



# Communication on Progress

## Declaração do CEO

Tenho o prazer e a honra de confirmar que a Graphicsleader Packaging, S.A. reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, referentes aos Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação anual, descrevemos a nossa política e as ações por nós desenvolvidas para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios na nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Como parte do nosso compromisso, atingimos o patamar Ouro no Ecovadis, plataforma com o objetivo de desenvolver as práticas de responsabilidade social das empresas a partir da sua influência nas cadeias de suprimentos mundiais.

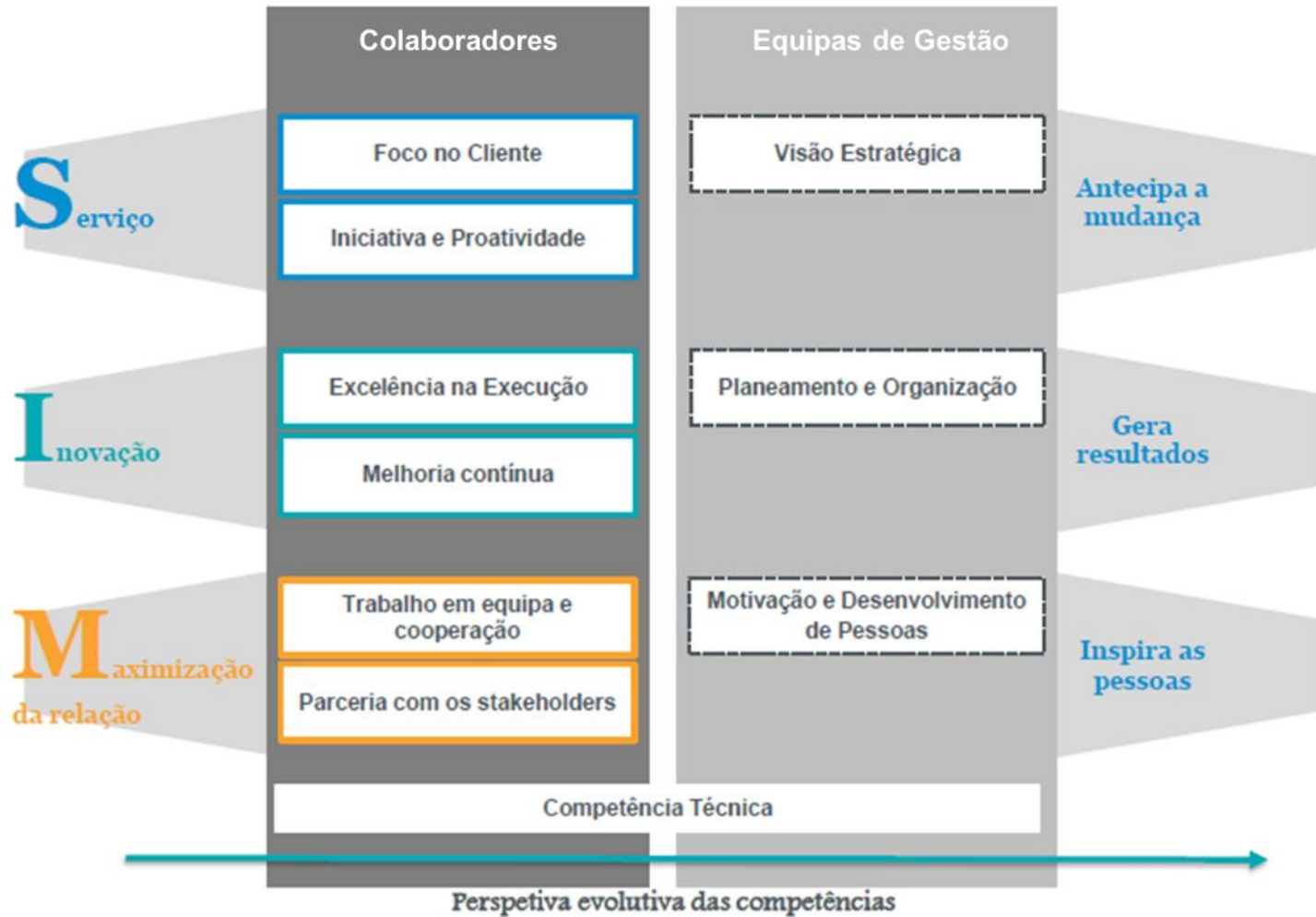
Também nos comprometemos a partilhar e promover os Dez Princípios junto dos nossos colaboradores, clientes e fornecedores, usando os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Vítor Santos

CEO



## DIREITOS HUMANOS

### Princípio 1

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e

### Princípio 2

Garantir a sua não participação em violações dos direitos humanos.

### Política e Ações

A Graphicsleader Packaging, S.A. não tolera quaisquer formas de abuso aos Direitos Humanos na sua atividade.

Promovemos ativamente o respeito pelos Direitos Humanos como critério na seleção de fornecedores e nas decisões de investimentos, nomeadamente através da concordância Formal do Código de Conduta para Fornecedores e Subcontratados.

## PRÁTICAS LABORAIS

### Princípio 3

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo à negociação coletiva;

### Princípio 4

A abolição de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório;

### Princípio 5

Abolição efetiva do trabalho infantil;

### Princípio 6

Eliminação da discriminação no emprego.

### Política e Ações

A Graphicsleader reconhece o direito à livre associação dos seus colaboradores como um exercício saudável de cidadania, não praticando qualquer tipo de discriminação em relação aos colaboradores que optem por o fazer.

Reconhecemos os instrumentos de negociação coletiva e todos os regulamentos implementados respeitam escrupulosamente a legislação nacional e a Decisão Arbitral do setor.

A Graphicsleader preza o cumprimento dos contratos e horários de trabalho, não praticando nem aceitando qualquer forma de compulsória de utilização do trabalho.

Anualmente, os colaboradores da empresa preenchem um questionário confidencial que classifica a sua satisfação em vários aspetos relacionados com as suas condições de trabalho. As ações resultantes das sugestões apresentadas são divulgadas a todos os participantes.

A Graphicsleader assume a formação dos seus colaboradores como uma prioridade, sendo entidade acreditada no âmbito da formação interna.

A Graphicsleader não emprega menores de idade.

O sistema de remunerações da Graphicsleader inclui a atribuição de prémios mensais e anuais em função do desempenho individual e coletivo.

As premissas de avaliação de desempenho são claras, transparentes e estão divulgadas por todos os funcionários.

Todos os colaboradores usufruem de um seguro de vida, cujo prémio é pago integralmente pela empresa. Anualmente, é oferecida a todos que o desejarem, imunização contra o vírus *influenza*.

A Graphicsleader promove a igualdade de oportunidades, não praticando nem compactuando com qualquer forma de discriminação.

## PROTEÇÃO AMBIENTAL

### Princípio 7

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

### Princípio 8

Realizar iniciativas para promover a responsabilidade ambiental;

### Princípio 9

As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias amigas do ambiente.

### Política e Ações

A Graphicsleader tem uma preocupação permanente com as questões ambientais e com a minimização do impacto das suas atividades no meio ambiente.

O nosso sistema de Gestão de Energia é certificado pelo referencial ISO 50001, assegurando assim a eficiência do consumo energético associado à nossa atividade e a redução da emissão de gases efeito de estufa.

Implementamos um sistema de monitorização de consumo de energia em tempo real nos nossos principais equipamentos produtivos, de forma a permitir a análise e tomada de ações atempadas para a eficiência energética.

Avaliamos e corrigimos, de forma contínua, as perdas de ar comprimido nas instalações, através de análise de fugas realizadas periodicamente.

Desenvolvemos esforços contínuos com vista à redução dos consumos de recursos, como papel, água e eletricidade e fomentamos internamente a prática dos 3Rs – Reduzir, Reutilizar, Reciclar.

Procuramos propor aos nossos clientes soluções ambientalmente responsáveis por forma a reduzir o desperdício e o peso do produto em fim de vida no ecossistema, nomeadamente através da escolha de matérias primas e designs mais sustentáveis.

Como empresa certificada pelos sistemas FSC e PEFC, privilegamos a utilização de matéria-prima proveniente de fontes sustentáveis e incentivamos a escolha de matéria-prima certificada pelos nossos clientes.

## ANTICORRUPÇÃO

### Princípio 10

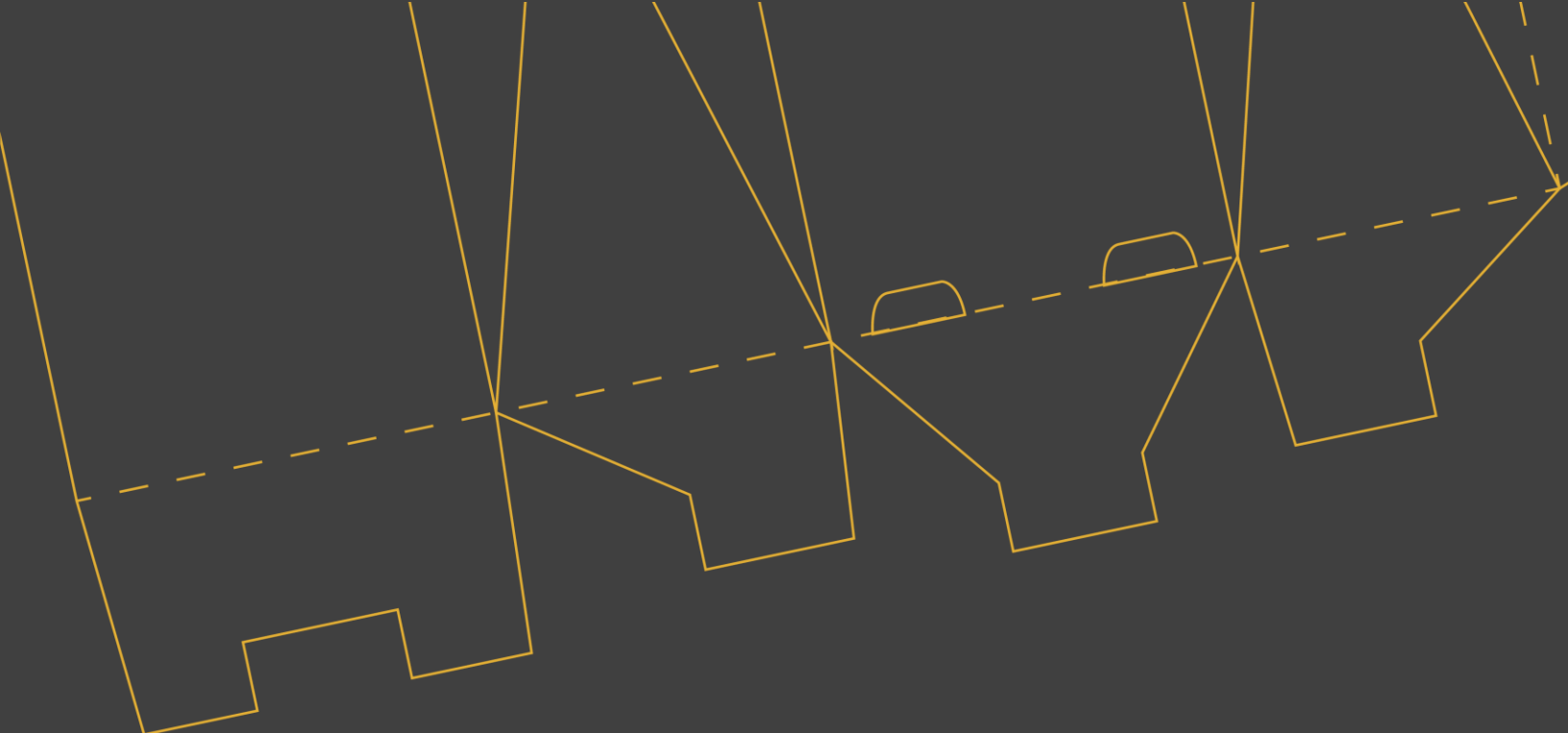
As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

### Política e Ações

A Graphicsleader não é conivente com nenhuma prática de corrupção, extorsão ou suborno.

O Código de Conduta da empresa foi divulgado a todos os stakeholders.

A todos os fornecedores e subcontratados é solicitado também o compromisso formal com os princípios do Código de Conduta.



Rua dos Moleiros, 330  
4415-403 Seixezelo

☎ +351 227 476 100  
☎ +351 227 450 571  
[www.graphicsleader.pt](http://www.graphicsleader.pt)

**Graphicsleader**  
first in packaging