



## Комюнике за напредъка

**Име на участващата компанията/организация:**



**Държава:**  
България

**Сектор:**  
Добивна промишленост

**Период, обхванат в доклада:**  
2017 г.

**1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор инж. Делчо Николов**

Принципите на Глобалния договор на ООН имат основополагащо значение при отстояването на съвременното разбиране за корпоративна социална отговорност. Дългогодишната политика на „Асарел-Медет“ АД в тази област се основава на дълбоко осъзнато убеждение за съпричастност към общочовешките ценности и на рационално мотивирана бизнес стратегия за устойчиво развитие.

Като водеща българска минна компания и структуроопределящо предприятие за община Панагюрище и Пазарджишка област, „Асарел-Медет”АД традиционно и всестрочно инвестира в устойчивото развитие на региона и разглежда своята политика като единство на три стълба – икономическа, екологична и социална отговорност.

За нас социалната отговорност е кауза, чрез която допринасяме за изграждането на едно по-благосъстоятелно общество. „Асарел-Медет”АД и занапред все така неотклонно ще отстоява фирмения си девиз „От природата - за хората, от хората - за природата”. Активно ще продължим да проучваме и внедряваме най-добрите международни практики във всички сфери на производствената си дейност, опазването на околната среда, безопасността и здравето при работа и развитието на човешкия капитал.

Гордеем се, че още от 2003 година сме част от компаниите, присъединили се към Принципите на Глобалния договор на ООН, а през 2011 година станахме едни от учредителите на Сдружение „Българска мрежа на Глобалния договор на ООН”.

**Декларираме, че и в бъдеще ще отстояваме тази кауза и принципите на Глобалния договор с необходимата съпричастност, отговорност и уважение!**

**12 януари 2018 г.  
Гр. Панагюрище**

**Изпълнителен директор  
на „Асарел-Медет” АД:  
инж. Делчо Николов**



2. Описание на поетия ангажимент и практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор.

<p><b>Права на човека:</b></p>	<p><b>Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.</b>  <b>Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</b></p>	
<p><b>Ангажимент:</b>          Политиката на „Асарел-Медет“ осигурява зачитане и подкрепа за опазване правата на човека, като се гарантира необвързване с дискриминационни и нарушаващи правата на човека действия. Сред основните приоритети е осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, равни възможности за развитие на работещите, открита и навременна комуникация със заинтересованите страни.          Компанията последователно оказва значима подкрепа за социалното развитие на местната общност.</p> <p><b>Дефиниране и изпълнение на политиката:</b>          Ангажираността на „Асарел-Медет“ към зачитане и опазване правата на човека е дефинирана в Общофирмената политика и Етичния кодекс на компанията.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001 – за управление на качеството, ISO 14 001 – за опазване на околната среда, OHSAS 18 001 – за здравословни и безопасни условия на труд.</p> <p>Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие по всяко от приоритетните направления – човешки ресурси, здравословни и безопасни условия на труд, опазване на околната среда, спомоществувателство и партньорство, законност и фирмена сигурност,</p>	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p><u>Оповестяване</u>          Общофирмена политика и Етичния кодекс са публикувани на интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружеството и на информационни табла.</p> <p><u>Достъп</u>          В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им.</p> <p><u>Действия и индикатори</u>          В „Асарел-Медет“ действа система за насърчаване на личната инициатива и стимулиране на иновацията, като има тенденция за ръст на постъпващите предложения. <i>Предложенията с полезен ефект</i> се огласяват сред работещите в компанията чрез вътрешно-фирмения бюлетин, който се издава ежемесечно.</p> <p>Програмата за развитие на човешките ресурси отразява разбирането, че най-голямото богатство на „Асарел-Медет“ АД са хората и те са решаващият фактор за настоящите и бъдещите й успехи. От тяхната компетентност, мотивация и инициативност зависи изпълнението на заложените производствени, технологични и финансово-икономически цели в годишния работен проект и в програмите за дългосрочно устойчиво развитие на дружеството.</p>	

<p>доставки и реализация на продукцията и др.</p> <p>Изпълнението на дейностите е обезпечено чрез създадената организационна структура в дирекция „Човешки ресурси”, Пълномощник по ИСУ и „Мониторинг на решенията”.</p> <p>Дълггодишната дарителска политика на компанията е приоритетно насочена към потребностите на местната общност, включително с подпомагане на социални групи в неравностойно положение.</p>	<p>Основен елемент от политиката за управление на човешките ресурси е реализирането на фирмената програма за обучение и повишаване квалификацията на кадрите.</p> <p>През изминалата 2017 година голяма част от служителите в дружеството взеха участие в организирани обучения за придобиване на нови знания, за разширяване и обогатяване на професионалната квалификация и умения.</p> <p>През 2017 г. бяха проведени 420 курса и обучения, което е 100,72 % от планираните 417 за годината. В тях взеха участие служители от различни отдели и цехове, някои от тях повече от един път, като общо участници са 3 381 човека, което е 94,84 % от планираните общо 3564 за годината.</p> <p>През изминалата година 163 специалисти, ръководни кадри и мениджъри от дружеството взеха участие в 83 различни обучения, семинари и конгреси извън компанията.</p> <p>Ежегодно от 2004 година „Асарел-Медет”АД организира и провежда лятна стажантска програма. Тя е насочена към способни и мотивирани студенти, изучаващи специалности в областите: минно-геоложки науки, електро и машинно инженерство, автоматизация и информационни технологии, финансово-счетоводни дейности и управление на човешките ресурси. На младите хора се предоставя възможност за летен платен стаж, придобиване първоначален ценен практически опит и запознаване с най-добрите производствени и управленски практики на водеща българска минна компания. През 2017 г. 35 студенти преминаха през стажантската програма. След приключване на Стажантска програма 2017 г., участвалите студенти вече е 616 човека. Към момента в „Асарел-Медет” АД работят 109 човека, които са стартирали своето професионално развитие чрез Стажантската програма на дружеството.</p> <p>През 2017 г. година 41 ученици от социално слаби семейства от община Панагюрище получиха стипендии за отличен успех по фирмения проект „Образование за всички”.</p> <p>През изминалата година в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм, гр. Панагюрище се осъществи план прием по</p>
--	---

две нови специалности по проекта за дуално обучение. В Панагюрище от 2015 г. се реализира пилотен проект за дуално обучение, по който водещи местни предприятия си партнират с Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм. През 2017 г. между „Асарел-Медет“ АД и Професионалната гимназия в гр. Панагюрище беше сключен партньорски договор за професионално обучение чрез работа през учебната 2017/2018 г. По същия проект, 29 единадесетокласници - участници в дуално обучение, които вече трета година се обучават в специалности, заявени от „Асарел-Медет“ АД - „Добивни и строителни минни технологии“, Обогатителни, преработващи и рециклиционни технологии“ и „Автотранспортна техника“, стартираха своето обучение в реална работна среда на територията на дружеството през месец септември 2017 г. Учениците придобиват трудови навици по два дни в седмицата, като са разпределени към цеховете „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и отдел Ремонт „Рудник и ЦРБ“.

Дружеството продължава политиката си за осигуряване на най-висок стандарт на здравословни и безопасни условия на труд.

Както всяка година и през 2017 г. е изпълнена Програма за управление на здравето и безопасността при работа в „Асарел-Медет“ АД, която възлиза на 2,65 млн. лв. През 2017 година е извършена актуализация на оценката на риска на всички работни места в дружеството, която е разгледана и приета от КУТ и ЕТИС.

По договор с Община Панагюрище компанията подкрепя реализацията на значими местни инициативи. Така допринася за по-високия стандарт на живот на населението чрез подпомагане на социалните дейности, образованието, здравеопазването, културата, спорта, младежките инициативи и др. Традиционно, включително през 2017 г., е оказана подкрепа на общински институции и организации на хора в неравностойно положение.

„Асарел-Медет“ АД получи наградата „Социална инвестиция“ при връчването на призовете „Инвеститор на годината 2016“, присъждани ежегодно от Българската

	<p>агенция по инвестиции. Наградата бе връчена на изпълнителния директор инж. Делчо Николов като признание за социално-отговорната политика на дружеството. Само за последните 5 години „Асарел-Медет“ АД е инвестирала над 150 млн. лева в социални проекти, което се равнява общо около 10 общински бюджета.</p>
<p><b>Трудови норми:</b></p>	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.          Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.          Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.          Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>
<p><b>Ангажимент:</b>  <b>„Асарел-Медет“ АД насърчава активното социално партньорство, осигурява свобода на сдружаването и благоприятни възможности за колективно трудово договаряне. Фирмените процедурите не допускат форми на насилствен или принудителен труд.</b></p> <p><b>Дефиниране и изпълнение на политиката::</b>          Ангажираността на «Асарел-Медет» към зачитането на трудовите права е дефинирана в Общфирмената политика и Етичния кодекс на компанията, като е отразена в Правилника за вътрешния трудов ред и Колективния трудов договор.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.</p> <p>Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в Дирекция „Човешки ресурси“ и органите за социално сътрудничество.</p>	<p><b>Примери за действия и индикатори:</b>  <u>Оповестяване</u>          Общфирмената политика е оповестена чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла, както и чрез Фейсбук – страницата на дружеството. Правилникът за вътрешния трудов ред създава ясен регламент за работно време, ползване на почивки и др., като е огласен чрез информационни табла на територията на дружеството и електронната информационна система.</p> <p><u>Достъп</u>          В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и редът за изпълнението им.</p> <p><u>Действия и индикатори</u>          Продължава конструктивното сътрудничество с двете фирмени синдикални организации към миньорските федерации на КНСБ и КТ „Подкрепа“, чрез които</p>

Изградено е конструктивно социално партньорство с фирмените синдикални организации към двете миньорски федерации - на КНСБ и КТ „Подкрепа”.

се осигуряват значими социални придобивки за екипа на компанията и през 2017г.

Ефективно работят Съветът за социално сътрудничество и Комитетите по условия на труд в дружеството, като има ръст при броя проведени заседания.

Въртешнофирмените процедури регламентират пълна забрана за наемане на лица под 18-годишна възраст - такива случаи няма.

Съгласно НАРЕДБА № 1 от 8.09.2015 г. за условията и реда за провеждане на обучение чрез работа (дуално обучение) с разрешение на Инспекция по труда - Пазарджик са сключени трудови договори с ученици в 11. клас, обучаващи се в дуални паралелки от минни специалности. Там в реална работна среда те имат възможност да наблюдават работата на наставниците и да усвояват умения от професията.

Няма подадени жалби за дискриминация - под каквато и да било форма.

Наемането на нови кадри се осъществява при прозрачна процедура, осигуряваща равни възможности на кандидатите. Създадени са разнообразни възможности за изслушване на мнението на работещите.

Всичко това е важен аспект и от Стандарта за устойчиво развитие на минерално-суровинната индустрия, по който дружеството първо се сертифицира.

През 2017 г. за пореден път се проведе инициативата „Мениджър за един ден“. За пети път компанията се включи в националния проект на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН „Гордея се с труда на моите родители“. „Асарел-Медет“ АД взе участие и в „Детския базар на професиите“, както и в „Седмичата на минералите“ където щандът на компанията бе посетен от стотици деца от

различни възрасти. През тази година компанията взе участие в „Седмица на мобилността“.

**Околна среда:**

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.  
Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.  
Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

**Ангажимент:**

В съответствие с фирмения девиз „От природата за хората, от хората за природата“, се осигурява приоритетно внимание върху опазването на околната среда, разумното и ефективно оползотворяване на ресурсите и внедряването на нови природоощадящи технологии.

**Дефиниране и изпълнение на политиката:**

Ангажираността на „Асарел-Медет“ към опазването на околната среда е дефинирана в Общofireмната политика на компанията, където са разгледани основните цели в това направление. Декларираната политика е развита в стратегия, която отразява и девиза на компанията „От природата за хората от хората за природата“.

Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.

Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в отдел „Екология“, пълномощника по ИСУ и отдел „Мониторинг“.

**Примери за действия и индикатори:**

Оповестяване

Общofireмната политика е оповестена чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла.

Благодарение на официална страница на „Асарел-Медет“ в социалните мрежи работещите и гражданите биват своевременно информирани по актуални въпроси и имат възможност да споделят мнения, предложения и да задават въпроси.

Достъп

В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им. „Асарел-Медет“ защитава първия в страната сертификат по ISO 14 001 за опазване на околната среда - още през 2002 г.

Действия и индикатори

Екологичната програма, изпълнена от дружеството през 2017 г., възлиза на 5,5 млн.лв., в сравнение с 4,7 млн. лв. през 2016 година. Тя включва екологичен мониторинг и превенция, рекултивация, дейности по опазване на почвите,



	<p>надеждна работа на хидротехническите съоръжения и трите пречиствателни станции за опазване на водите – за руднични, дренажни и отпадно-битови води.</p> <p>Компанията инвестира и в проекти, насочени към екологичното възпитание на подрастващите. По случай Деня на Земята за поредна година работещите демонстрираха своята ангажираност за опазването на околната среда, като дойдоха на работа със зелено облекло.</p> <p>През 2017 г. наградата от конкурса „Иновативно предприятие на годината“ в област „Зелена иновация“ за експериментално засаден с лавандула участък в района на Окисно насипище и произведеното първо лавандулово масло от добитите над 110 кг. лавандулов цвят, бе поредното признание за провежданата екологична политика.</p> <p>Дружеството бе отличено с националните браншови награди „Грижа за природата“ и „Безопасност и здраве при работа“, връчвани традиционно от Българската минно-геоложка камара на Националното честване на Деня на миньора.</p> <p>„Асарел-Медет“ АД продължава успешно да реализира нови екологични проекти, водено от принципите за устойчиво развитие, повишаване на екологичната сигурност и внедряване на нови техники и технологии за управление на околната среда и нейните компоненти.</p>
<p style="text-align: center;">Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.</p>	
<p><b>Ангажимент:</b> „Асарел-Медет“ АД категорично подкрепя усилия за ефективно противодействие на корупцията, като внедрява антикорупционни процедури и отстоява почтена и прозрачна фирмена политика.</p> <p><b>Дефиниране и изпълнение на политиката:</b></p>	<p><b>Примери за действия и индикатори:</b> <u>Оповестяване</u> Общфирмената политика и Етичен кодекс са оповестени чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла.</p> <p><u>Достъп</u></p>

Антикорупционната политика е изрично регламентирана в Общфирмената политика, Етичния кодекс на компанията и Правилника за вътрешния трудов ред. Стратегиите в направленията «Финансово-икономически дейности» и «Доставки и реализация на продукцията» визират изрични правила в тази област.

Конкретните практики са елемент от процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, включително финансови правила за лимитиране на кешовите плащания, ред за социални и представители разходи, правила за дарения и др.

Изпълнението на дейността се обезпечава чрез организационната структура на Дирекция «Човешки ресурси», отдел «Мониторинг на решенията» и отдел «Юридически надзор».

В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им, включително и антикорупционни механизми при политиката по доставки.

#### Действия и индикатори

Всички работещи са попълнили декларация за конфликт на интереси, както се спазва редът за разглеждането на промяна в обстоятелствата.

Създадени са строги финансови процедури, чрез които се осигурява ефективен контрол. Ограничени са кешовите плащания, които са до определен лимит.

Информация за направени дарения се публикува текущо във фирмения бюлетин, съобщения в медиите и в Годишния доклад за дейността на дружеството. Работна инструкция от Интегрираната система за управление изрично регламентира реда за предоставяне на дарения.

Доставчиците на стоки и услуги се избират по прозрачни процедура – чрез технически задания и покани за офертни проучвания, които се публикуват на интернет страницата на компанията. В обявлението и кореспонденцията с кандидатите винаги се включва антикорупционен ангажимент:

*„Създаденият ред в дружеството за съхранение на офертите, прозрачност и принципност при тяхното разглеждане изключва възможността за влияние върху избора на изпълнител или върху качеството на входящия контрол чрез корупция. При евентуално констатиране на подобни опити, съответните длъжностни лица се освобождават дисциплинарно от работа, а договорите със съответните партньори се прекратяват.“*

### **3. Представяне на социално отговорните практики**

В Годишния доклад на дружеството е включен раздел „Социална отговорност“, в който се публикува отчет за разглеждания период. Политиката и конкретните инициативи на компанията се представят публично чрез интернет сайт и публикации в медиите, включително в местни медии и национални издания, чрез представяне пред делови партньори и официални гости на компанията, както и чрез тематични презентации на различни форуми. Те са представени и в Информационния център на дружеството в гр. Панагюрище. И през 2017 година „Асарел-Медет“ АД участва в редица инициативи на общинско, браншово и национално ниво, на които представи своите практики.

**Лице за контакт: Ана Финджикова , Директор „Човешки ресурси“**

#### **Информация за контакт:**

„Асарел-Медет“ АД

Гр. Панагюрище 4500

Тел. 0357 6 02 10, Факс 0357/ 6 02 50

[pbox@asarel.com](mailto:pbox@asarel.com); [www.asarel.com](http://www.asarel.com) Дата на представянето: 26.01.2018 г.

**Изпълнителен директор  
на „Асарел-Медет“ АД:**

**инж. Делчо Николов**

