

2016年度
Communication On Progress

2016年1月1日～2016年12月31日

2017年8月25日
広友レンティア株式会社

トップメッセージ

広友グループは2017年に創業60周年を迎えるにあたり、更なる経営基盤の強化を目指し、抜本的な組織再編に取り組みました。

創業時より受け継ぐ「三方よし」の経営理念はそのままに、昨年からスタートした新中期経営計画では「変わらないために、変わり続ける」をキーワードに、次のステージへの飛躍を目指します。これは目まぐるしい社会の変化に対応し、会社の存在意義やプレゼンスを維持・向上していくための創意と挑戦でもあります。

2015年には国連で「持続可能な開発目標(SDGs)」が、またCOP21ではパリ協定が採択されました。持続可能な社会の実現や多様な価値観を尊重しあえる文化の醸成は、身近な人への思いやりや喜びの共有から生まれます。社員一人ひとりの意識が組織を成長させ、その結果、永続的な発展拡大を促すと確信しています。

広友グループは主要事業であるレンタルサービスを通じて、社会にどう貢献できるかを考え、さまざまなステークホルダーの期待に応えられるよう更なる進化に邁進してまいります。

2017年8月25日

梅木 孝浩

会社概要とグループ概要

■会社概要

会社名: 広友レンティア株式会社

所在地: 〒107-8433 東京都港区新橋6-17-15 菱進御成門ビル6F

代表者: 代表取締役社長 梅木孝治

資本金: 9,000万円

従業員数: 345名(平成29年4月1日)

設立: 1970年(昭和45年)

■グループ概要

資本金: 41,000万円(グループ合計)

売上高: 286億9,800万円(平成28年12月)

従業員数: 622名(平成29年4月1日)

グローバル・コンパクト10原則

人権	原則.1	人権擁護の支持と尊重
	原則.2	人権侵害への非加担
労働基準	原則.3	組合結成と団体交渉権への実効化
	原則.4	強制労働排除
	原則.5	児童労働の実行的な排除
	原則.6	雇用と職業の差別撤廃
環境	原則.7	環境問題の予防的アプローチ
	原則.8	環境に対する責任のイニシアティブ
	原則.9	環境にやさしい技術の開発と普及
腐敗防止	原則.10	強要・賄賂等の腐敗防止の取組み

人権分野に関する活動報告

2016年度の活動目標	評価 ○・△・×	結果・評価	2017年度の活動目標
<p>■新人事制度の円滑な運用実施について (公平な人事制度・目標管理制度・評価者 研修・昇格試験・研修制度など) さらに、新人事制度の精度向上に努める。</p>	○	<p>【目標管理制度】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・制度自体の理解度は深まっている。課題は各社員の目標設定項目にバラツキがあり、質の高低がある。 必要な各部門には、部門長から社員へ目標を修正をさせた。 <p>【評価者研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・評価者研修を5回開催。特に、目標設定、社員とのヒアリング(社員が評価を納得するまで)を行うことを指導。その結果徐々に評価基準のレベルが向上してきた。 <p>【教育研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・通年で行った初級管理者研修も最終段階まで経過。 今までの研修により、より受講生のスキル向上が図られている。 また、中堅管理者研修も実施され、同期入社社員との交流、現時点での自己の立ち位置、今後の職責の気づきに役立った。 	<p>■新人事制度の円滑な運用実施について (公平な人事制度・目標管理制度・評価者 研修・昇格試験・研修制度など) さらに、新人事制度の精度向上に努める。</p>

労働分野に関する活動報告

2016年度の活動目標	評価 ○・△・×	結果・評価	2017年度の活動目標
<p>■ 公平な従業員の募集及び採用の推進</p> <p>・インターンシップの実施</p>	○	<p>・法規制に基づいて、適正な採用活動を行った。</p> <p>・インターンシップ前のイベントを開催したことにより参加人数増員が図れた。</p>	<p>■ 公平な従業員の募集及び採用の推進</p> <p>・インターンシップの実施</p>
<p>■ 全グループ会社の全国支店等を対象とした安全教育の実施</p> <p>■ 全国現場における作業安全の確認</p>	○	<p>■ 安全教育実施報告</p> <p>・期間: 2016年6月～12月</p> <p>・グループの事業所において22回の教育を実施</p> <p>・内容: 会社の規定、交通事故防止、労災事故防止</p> <p>・教育後アンケートによって理解度及び今後の課題抽出</p> <p>・28年度車両自責事故発生件数: 12件(前年比15%減)</p> <p>・28年度労災事故発生件数: 2件(前年比100%)</p>	<p>■ 全グループ会社の全国支店等を対象とした安全教育の実施</p> <p>■ 全国現場における作業安全の確認</p>
<p>■ 労働法規・法令改定への対応</p> <p>法規・法令の改定に備え、基本概要及び基本知識を理解し、常に法令順守に努める。</p> <p>・メンタルヘルスチェック</p> <p>・マイナンバー制度</p>	○	<p>・問題なく、全ての法令改定への対応を図った。</p> <p>■ 安全パトロールの実施報告</p> <p>・期間: 2016年1月～12月</p> <p>・全国の納品・引取先32物件での実施</p> <p>・不安全と思われる作業行為については該当部門を中心に協議し、改善・再発防止に繋がった。</p>	<p>■ 労働法規・法令改定への対応</p> <p>法規・法令の改定に備え、基本概要及び基本知識を理解し、常に法令順守に努める。</p> <p>・メンタルヘルスチェック</p> <p>・マイナンバー制度</p>
<p>■ 平等な教育プログラムの推進</p>	○	<p>・グループ年間教育スケジュールに基づき実施した。</p>	<p>■ 平等な教育プログラムの推進</p>
<p>■ ワークライフバランスの推進</p> <p>・社員が安心して業務に取り組める体制作り(確実なオペレーション、ルーチンワークを実施する)</p>	○	<p>・特に、残業対策を重視、特に残業の多い会社・部門へは個別に残業の他、振休・残消化を併せ努力した。徐々に改善傾向にある。</p>	<p>■ ワークライフバランスの推進</p> <p>・社員が安心して業務に取り組める体制作り(確実なオペレーション、ルーチンワークを実施する)</p>

環境分野に関する活動報告

2016年度の活動目標	評価 ○・△・×	結果・評価	2017年度の活動目標
■新たなカーボンオフセットサービスの提供	△	<ul style="list-style-type: none"> ・顧客のニーズに合わせたサービスを検討した中で、顧客が自由に排出権を選べるサービスを企画したが実行には至らなかった。実行に向け、引き続き調整する。 ・2016年は2015年に比し、利用件数は横ばいであった。 ・現行の「3R片付け」サービスは顧客にもメリットがあるため、改めて営業活動の推進を図る。 	■新たなカーボンオフセットサービスの提供
■太陽光発電システムの普及、推進	△	<ul style="list-style-type: none"> ・2016年の太陽光発電システムのレンタル、販売受注件数は37件。 昨年48件に比し、22%減少したものの広友独自で推進しているレンタル受注件数は増加している。これは新たな商材として、あらゆる場所でのソーラー電源活用をサポートするピコソーラーシリーズのレンタルを推進した結果である。引き続き、新規商材のレンタル推進を図る。 また、販売促進となる新たな付加価値サービスとしてJ-クレジットの利用を検討する。 	■太陽光発電システムの普及、推進
■環境社会検定合格者年間20名	△	<ul style="list-style-type: none"> ・2016年までのグループ累計が157名の合格者となった。 年間合格者は5名であり目標未達成であったが、受験者数は若干増えていると認識。引き続き社員への受験奨励を図るために試験情報開示を行っていく。 	■環境社会検定合格者年間20名
■社内における環境取組を推進する。	○	<ul style="list-style-type: none"> ・「富士山クリーン活動」への参加 ・京エコロジーセンター環境学習研修への参加(関西支店・中部支店) ・会社・地域周辺の清掃活動の実施(九州支店・中部支店) ・「グリーンエネルギークリスマス」への参加 	■社内における環境取組を推進する。

腐敗防止分野に関する活動報告

2016年度の活動目標	評価○・△・×	結果・評価	2017年度の活動目標
■ 不当な取引の防止	○	<p>・広友グループは腐敗や不当な取引は防止している。 内部通報制度、契約時の書面審査で不当な取引をされていない事を確認している。</p>	■ 不当な取引の防止

活動報告の掲載

このCommunication On Progressは下記のホームページより
ご覧頂く事ができます。

■ グローバルコンパクトのホームページ

<http://www.unglobalcompact.org/participant/12307-Koyou-Holdings-Co-Ltd->

■ 広友レンティア株式会社のホームページ

<https://www.koyou.co.jp/>

【連絡先】

広友レンティア株式会社 IR広報室

〒107-8433 東京都港区赤坂1-4-17 広友ビル

電話:03-3587-1905 FAX:03-3587-1025