
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

2016



KA MÜHENDİSLİK

SUNUŞ

KA Mühendislik Küresel İlkeler Sözleşmesini Ekim 2014'de imzalayarak kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınmaya verdiği önemi göstermiş ve ilk İlerleme Bildirimi Raporunu Ekim 2015'de yayınlamış, toplumsal sorumluluklarının bilincinde olduğunu kamuoyu önünde beyan etmiştir.

BM Küresel ilkeler Sözleşmesi'ni imzalayan şirketler, her yıl paydaşlarına yönelik "İlerleme Bildirimi" (COP-Communication on Progress) hazırlamak durumundadır; bu bildirim, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesinin uygulanmasında ve mümkün ise BM hedeflerinin ortaklıklar aracılığıyla desteklenmesinde kaydedilen ilerlemeleri içermelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, kolektif hareketin gücünden yararlanarak, kurum ve kuruluşların, küreselleşmenin negatif etkilerini ortadan kaldırmaya destek olmaları için, sorumlu vatandaşlık kavramını yaygınlaştırmaya çalışmaktadır. Bu sayede özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile işbirliği yaparak temel vizyonu olan "sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomiyi sağlamayı" hedeflemektedir.

Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayan firmaların ilkelere uyum konusunda verdikleri taahhütleri, kapsadığı dönem içinde gerçekleştirdikleri iyileştirmeleri ve performans sonuçlarını açıkladıkları ilerleme bildirimi doğrultusunda hazırlanmıştır. Rapor, KA Mühendislik'in İkinci İlerleme Bildirimi olup Ekim 2015 – Ekim 2016 dönemi sosyal, ekonomik ve çevresel konulardaki faaliyetlerini kapsamaktadır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN BEYANI



Değerli Paydaşlarımız,

KA Mühendislik olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında sürdürdüğümüz çalışmalarımız doğrultusunda hazırladığımız İkinci İlerleme Raporu'nu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu taşıyoruz.

İkinci ilerleme bildirimimiz, şirketimizin küresel ilkelere yaklaşımını, uygulamalarını ve 2017 yılı için kendimize koyduğumuz hedefleri kapsamaktadır.

Şirketimizin küçük bir aile şirketi olarak elektrik uygulamaları konusunda faaliyete geçtiği 1971 yılından bugüne kadar hizmet alanlarımızı çeşitlendirdik, çalışanlarımıza yatırım yaparak faaliyetlerimizi zenginleştirdik. Şirketimize katma değer yaratan disiplinler arası geçişkenlik ile sağladığımız inovasyon ilkesinden ödün vermedik. Yaptığımız her iş şirketimize

kurumsal anlamda değer kattı, yaptığımız her işi geliştirmenin yollarını aradık. Şirketimiz bugün elektrik, mekanik, enerji verimliliği, otomasyon konularında faaliyet göstermekte, yenilenebilir enerji yatırım faaliyetlerini yürütmekte, 120'den fazla çalışanıyla sektöre yön veren firma olmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

Ulusal projelerimizin yanı sıra uluslararası arenada, özel sektörün yanı sıra kamuyla, büyük ölçekli ticari kuruluşlarla ve ülke ekonomisinin can damarı endüstriyel işletmeler ile etkin çalışmalar yapmaktayız. Birlikte çalıştığımız kişi, kurum ve kuruluşları "müşteri" olarak değil, "iş ortağı" olarak kabul etmekte, geleceği hedefleyen yaklaşımla ihtiyaca, konjoktüre, kuruma, kişiye özel içerik ve çözümler üretmekteyiz.

İnsan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında Küresel İlkeler kapsamında benimsediğimiz değerlerin sürdürülebilir bir çevre, ekonomik ve sosyal alan için hayati olduğunun bilinciyle faaliyetlerimize yön vermekteyiz. Sektörünün öncü kuruluşlarından biri olmanın bilinciyle Küresel İlkelerin, müşterilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesi için yoğun olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Küresel ölçekteki sürdürülebilir kalkınma çabamıza, önümüzdeki dönemlerde de aynı kararlıkla devam etmeyi hedefliyoruz.

Saygılarımızla,

Cem KARABAL
KA Mühendislik Yönetim Kurulu Başkanı

ŞİRKET PROFİLİ

1971 yılında KARABALLAR LTD. ŞTİ. olarak sektörel faaliyetlerine başlayan firmamız, 2004 yılında kurumsal kimliğini KA MÜHENDİSLİK ELEKTRİK MEKANİK İNŞ. TAAHHÜT ve TİC. A.Ş olarak değiştirmiştir. Kalite ve güven kavramlarını esas alan firmamız 2004 yılında ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemini ve BS OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemini en küçük birimine kadar benimsemiş ve müşteri memnuniyeti odaklı çalışmalarını uluslararası standartlarla belgelendirmiştir. Otel, iş merkezi, ofis, fabrika gibi mekanların, elektrik ve mekanik tesisat işlerini yapan firmamız, deneyimli yöneticileri, uzman teknik kadrosu ve 40 Yılı aşkın tecrübesi ile bugüne kadar yüzlerce projede, yerli ve yabancı firmalarla beraber, uyum içerisinde çalışarak başarılı işler gerçekleştirmiştir. Firmamız, proje, danışmanlık ve uygulama hizmetlerinin yanı sıra, satış, satış sonrası destek ve servis hizmetleriyle de müşterilerine komple çözümler sunmaktadır.

VİZYONUMUZ

Elektromekanik tesisat mühendisliği uygulamaları konusunda takdir edilen ve bilinen firmalar arasında yer almaktır...

MİSYONUMUZ

İlkelerimizden taviz vermeden, hizmet çevremizden ve insan kaynağımızdan aldığımız ilhamla işletmemize sürekli değer kazandırmak ve müşterilerimize talep ettikleri konforu sağlamaktır.

İLKELERİMİZ

- Hizmetimizin temeli çalışanlarımız bizim için değerlidir ve saygıyı hak ederler.
- Dürüstlük, güvenilirlik, sadakat ve sözünü tutmak en temel ahlaki niteliklerimizdir.
- Hizmetimizin sebebi müşterilerimiz bizim için değerlidir ve saygıyı hak ederler.
- Yasalara karşı saygılı olmak ve çevre bilinci vatandaşlık sorumluluğumuzun gereğidir.
- Teknolojiyi yakından takip ederiz.
- Mühendislik hizmetine bilimsel yaklaşırız.
- YAPTIĞIMIZ HER ŞEYİN HESABINI VEREBİLİRİZ

DEĞERLER:

Kararlı: İçinde bulunduğumuz durum ne olursa olsun, misyonumuz ile ulaşmak istediğimiz noktaya varmaya, vizyonumuzu gerçekleştirmeye kararlıyız.

Hızlı ve Uyumlu: Verdiğimiz tüm hizmetleri en hızlı, kaliteli ve etkin şekliyle paydaşlarımıza sunmak hedefimizdir.

Yenilikçi: Fark yaratan ve değer katan projeleri destekler, araştırmayı teşvik ederiz.

Güvenilir: Hesabını veremeyeceğimiz hiçbir projede yer almayız, paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurar, yarını hedefleriz.

İnsanlara ve Çevreye Saygılı: Farklılıklara saygı gösterir, farklı bakış açılarının önce firmamızı sonra da toplumumuzu geliştireceğine inanırız.

Yetkin: Yetkilendirildiğimiz sektörle ilgili bütün ulusal ve uluslararası mevzuatları ve gelişmeleri takip eder, işimizin gerektirdiği yetkinlik ve becerimizi üst seviyede tutmak için çalışırız.

İLERLEME RAPORU HAKKINDA

Rapor, 2016 yılına ait KA Mühendislik ticari ve operasyonel faaliyetlerini içermekte olup, Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamındaki ikinci ilerleme bildirimidir. Rapor hazırlanırken Küresel İlkeler Sözleşmesinin temel prensipleri olan şeffaflık, erişilebilirlik, doğruluk, bütünlük, sürekli iyileşme ve güvenilirlik ilkelerine dikkat edilmiştir.

KA MÜHENDİSLİK'DE İNSAN HAKLARI

KA Mühendislik kurumsal kültürü gereği, “sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini; demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve paydaşlarına hesap verebilen şirketler olduğu gerçeğinden hareketle, karar ve uygulama sürecinde katılımcılığı sağlayarak hesap verebilirlik çerçevesi içerisinde dayanışmacı ve örgütlü bir toplum yaratmayı” yaklaşım olarak kabul etmektedir.

Bu yaklaşımımız, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İnsan Hakları ile ilgili ilkelerini kapsamaktadır.

- Tüm paydaşlarının evrensel haklarının korunmasına destek ve saygı göstermektedir.
- Bireylerin saygınlığına, mahremiyetine ve özlük haklarına saygılıdır.
- Bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, millet, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir.
- Tüm çalışanlarına kişisel gelişim ve kariyer konularında fırsat eşitliği sağlar.

Yönetimin Kararlılığı

- Her sene sonunda şirket performansı çalışanlar tarafından değerlendirilir, gelecek dönem için öneriler getirilir. Şirket hedefleri tüm çalışanlarla paylaşılır.
- Yılda bir kez çalışan memnuniyet anketi düzenlenerek çalışanların dilek, şikayet ve önerilerini rahat bir şekilde iletmeleri sağlanarak gerekli iyileştirmeler tespit edilir ve uygulanır.
- Çalışanların özlük haklarına saygı duyulur ve özlük dosyaları muntazam bir şekilde arşivlenir.

Herkese Eşit Fırsat

- KA Mühendislik personel seçiminde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin adaylarını değerlendirir.
- Yatay, dikey veya grup içi görevlendirme ve terfilerde önceliğimiz mevcut personelden yararlanmaktır.
- Tüm çalışanlarımız KA Mühendislik'in sunduğu sosyal olanaklardan faydalanabilir.
- Evlenen, çocuğu olan tüm personellere maddi manevi destek sağlanmaktadır
- Şirket içerisinde tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği kütüphane mevcuttur.
- Teknik dokümanlara server üzerinden tüm çalışanlarımız ulaşabilmektedir.

Eşit İşe Eşit Ücret

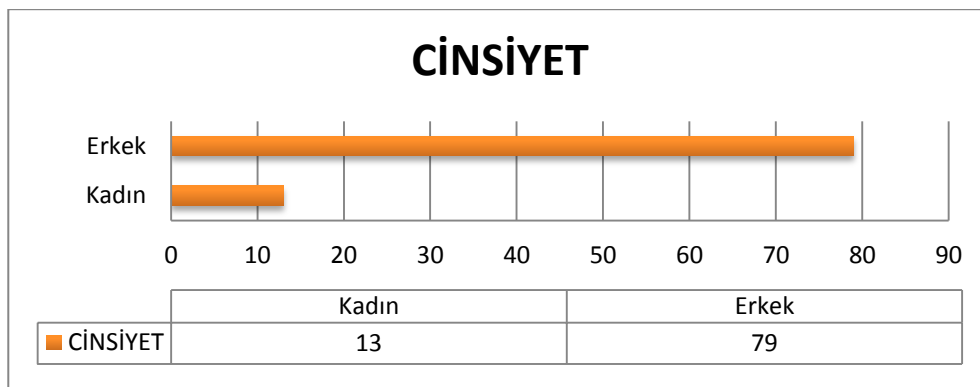
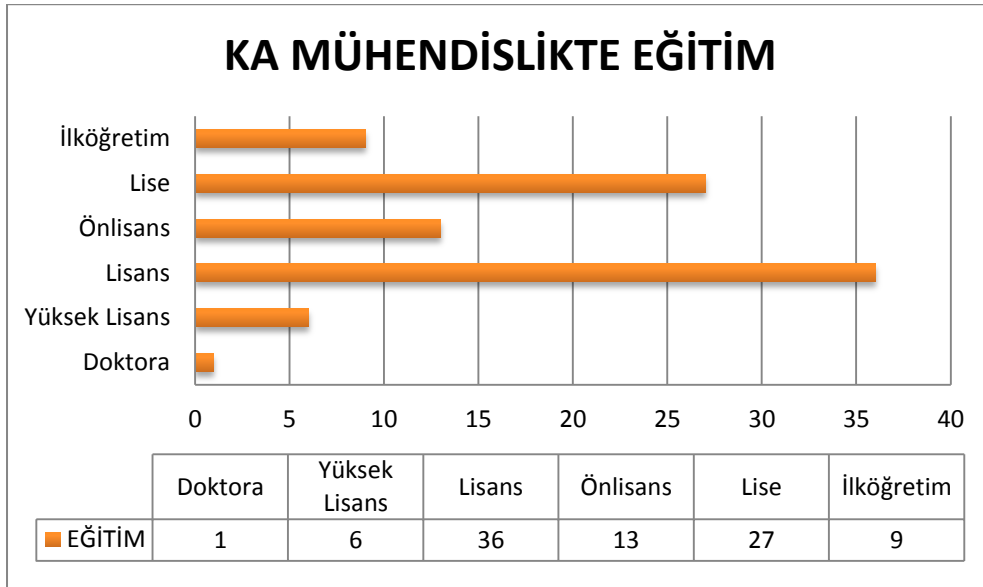
- Tüm departmanlarımız ve pozisyonlarımız için uyguladığımız bir ücret politikası vardır ve çalışanlar ücretlendirilirken pozisyonlarına göre ücretlendirme yapılır.

Başarıya Bağlı Değerlendirme

- KA Mühendislik yılda iki kez uyguladığı 360 derece performans değerlendirme sistemini benimsemiştir. Sistem sık aralıklarla yapılan değerlendirmeler ve geribildirimler ile desteklenmektedir.

Etkinlikler

- Çalışanlarımızın doğum günü kutlamaları yapılmaktadır.
- Yılda birkaç kez tüm çalışanların katıldığı piknik, yemek, iftar, gibi organizasyonlar düzenlenmektedir.
- Şirketler arası spor müsabakalarına katılım sağlanmaktadır.
- Şirket içi iletişimi kuvvetlendirmek adına ayda bir şirket içi iletişim ve haberleşme bülteni yayınlanır.





Aylik Kurumiçi İletişim & Haberleşme Bülteni

sayı:14 ağustos 2016

BMS OTOMASYON

röportaj

EMRAH KARACELİK

■ benimfikrim

Fatoş Altun

DİKKAT, HIÇİ HERŞEYE
DÖNÜŞTÜRÜR

KA

KA MÜHENDİSLİK'DE ÇALIŞMA HAYATI

İş Sağlığı Ve Güvenliği Faaliyetlerimizin kalitesi OHSAS 18001 standardı ile belgenmiş olup, kuruluşumuzun genel stratejileri ile uyumlu olarak sistematik bir şekilde ele alınıp sürekli iyileştirme yaklaşımı çerçevesinde çözümlenmesi için kullanılmaktadır. Bu sayede çalışanlarımız acil durumlara hazır, iş sağlığı ve güvenliği performansını izleyen, izleme sonuçlarını iyileştirme faaliyetlerini başlatmak için kullanan, faaliyetlerini denetleyen, yaptıklarını gözden geçiren ve dokümente eden bir kuruluştaki iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine gereken önemi veren bir sistemin parçasıdır.

İnsan Kaynakları Yönetimi; T.C. Çalışma Bakanlığının 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler'e bağlı olarak yürütülmektedir.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemimiz ise hizmet verdiğimiz alanlarda müşterilerimizin memnuniyet seviyesini öncelikleyerek toplanan verilerin analiz edilmesinden süreçlerin etkin yönetimine, satın almadan satışa kadar pek çok noktada Uluslararası Kalite Yönetim Sistemi koşullarına uygun hareket etmemizi sağlamaktadır.

- KA Mühendislik'de sigortasız işçi çalıştırmaz.
- KA Mühendislik'de çocuk işçi çalıştırmaz.
- KA Mühendislik'de Kanun ve yükümlülüklerle belirlenmiş çizgilerin dışında uygulamalar yapılmaz
- KA Mühendislik Personeli yıl içerisinde hak ettiği yıllık iznini kullanır.
- İşe yeni başlayacak olan personeller sağlık taramasından geçilir. İşyeri hekimi tarafından muayene edilir.
- Tüm personeller yılda bir kez sağlık taramasından geçirilir.
- Çalışanlarımız işyeri hekimine istedikleri zaman muayene olabilirler.
- İsteyen tüm personele özel aşı kapsamına giren grip aşısı yaptırılır.
- İşe yeni başlayan tüm saha personeline KKD (Kişisel koruyucu donanım) teslimi yapılır ve periyodik olarak yenilenmeleri yapılır.
- Çalışanlara iş kıyafeti, ayakkabısı ve kişisel koruyucuları alınır ve dağıtımı yapılır.
- Tüm ekipmanların periyodik bakımları, kalibrasyonları ve bakım onarımları yapılır.
- Çalışanlarımızın yemek, çay, kahve ve ulaşım ihtiyaçları şirket tarafından sağlanır.
- Öneri Geliştirme Sistemi aracılığıyla çalışanların yönetime katılımı teşvik edilmektedir. Katılımcılığın ve yaratıcılığın özendirildiği bu uygulamanın KA Mühendislik'in kurumsal gelişimine katkı sunması hedeflenmektedir.

Kariyer Geliştirme

- İşe yeni başlayan tüm personelimize 3 günlük oryantasyon eğitimi verilir ve bu eğitim kapsamında İşçi Sağlığı ve Güvenliği, KKD kullanımı, şirket tanıtımı, şirket organizasyon yapısının tanıtımı, Etik kurallarımız, görev tanımı, kalite politikamız, acil durum planlarımız hakkında bilgi verilir.

- Çalışanlarımız yıl içerisinde üyesi oldukları meslek odalarının eğitimlerine katılabilirler ve eğitim ücretleri şirket tarafından karşılanır.
- Şirketimizde tüm çalışanların katılımına açık olarak ücretsiz yabancı dil eğitimi verilmektedir.
- Lisans tamamlama ve yüksek lisans eğitimine devam etmek isteyen çalışanlarımız teşvik edilir, eğitim ücretlerinin %15'i karşılanır. Eğitim için ayrılan zaman senelik izinden ve mesai saatlerinden düşülmez.



ÇEVRE

Türkiye'nin dünyada artan enerji fiyatları karşısında, özellikle enerji yoğun sektörlerde rekabet gücünün korunması, dışa bağımlılığını azaltması ve sera gazı salımlarının azaltılmasına katkı sağlanması ve işletmelerin ilgili faaliyetlerinin teşvik edilmesi amacıyla gerçekleştirdiğimiz hizmetlerimiz ana faaliyet kollarımızın arasındadır. Enerji verimliliği etütleri de dahil olmak üzere, enerji verimliliğine yönelik uygulama projelerimiz ile aynı zamanda Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Verimliliği Yönetmeliği ile belirlenen amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlanması öngörülmektedir.

KA Mühendislik kurulmuş olduğu 1971 yılından bu yana

- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,
- Paydaşlarının yaşam kalitesini artırmak için enerji yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltılmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanılmasını sağlamayı,
- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılmasını sağlamayı hedeflemiştir

Belirtilen genel ve stratejik alt hedeflere ulaşılabilmesi için, ülke genelindeki bilinçlendirme faaliyetlerinin kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte yürütülmesi; idari ve kurumsal altyapıların güçlendirilmesi gibi eylemlerin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE, TOPLUMSAL GELİŞİM ve SOSYAL SORUMLULUK

KA Mühendislik Sürdürülebilirlik Planı dahilinde, yerel yönetimlerden sivil toplum kuruluşlarına, kamu kesiminden üniversitelere kadar geniş bir kitlenin entegre çalışması gerektiğinin bilincindedir.

- KA Mühendislik, toplumsal bilinci artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermektedir.
- KA Mühendislik kurumsal paydaşlarından olan ENVE ENERJİ'nin tüm sosyal sorumluluk projelerini desteklemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

KADININ GÜÇLENMESİ ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTILARI



CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN BORSA ZİLİNİN ÇALINMASI ETKİNLİĞİ



YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIM ÇALIŞMALARI





