



## 2012 企业进展情况通报

公司名称

- 金红叶纸业集团有限公司

公司地址

- 中国江苏省苏州工业园区金胜路1号

加入日期

- 03/08/2011

通报时间

- 08/2011-07/2012



金红叶纸业

GOLD HONGYE PAPER



## 企业公开声明

### 继续支持联合国全球契约

#### 致联合国全球契约

金红叶纸业集团有限公司自2011年8月正式加入联合国“全球契约”组织以来，一直严格遵循并积极践行全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，并在劳工标准、环境保护及反腐败等方面制定了完备的体系制度，切实推进全球契约实施工作，以世界性的思维和全球化的眼光推动企业、经济、环境和社会的可持续性发展。

徐锡土Andy Xu

CEO of Gold Hong Ye Paper Group Co.,Ltd

Date

---

## 一、人权

原则1: 企业界应支持并尊重国际公认的人权;

原则2: 保证不与践踏人权者同流合污。

### (一) 评估、政策和目标

说明人权与公司的关联性 (也就是人权风险评估)

说明公司的人权政策、公开承诺和目标

金红叶纸业集团有限公司一直支持并尊重国际公认的人权。因此,“尊重人权,以人为本”是我们长期以来的企业管理方针。公司内部有相关尊重人权和防止侵犯人权的行为规范,同时我们也要求企业的合作伙伴同样做到尊重人权和防止员工的人权受到侵犯。在未来的一年当中,我公司仍然将“尊重人权,以人为本”作为企业的管理方针。

### (二) 实施

说明实施人权政策、减少人权风险和处理侵犯人权行为的具体行动

为了对员工的各个方面进行正规的培训,在过去的一年中公司用于培训员工的时间多达10万个小时以上,不仅仅对其进行业务知识的培训,更包括身心健康,思想教育以及人权意识;同时,公司在人才发展指导委员会的架构下,分类培养人才,并成立人才评估小组,以《能力评估指南》评估人才,为评估合格的人才设定指导人,指定个人发展计划,为有能力的员工提供通畅的职业发展道路;公司除了注重员工的能力提升,还注重员工对公司的满意度与员工的沟通,以“清风”内部刊物作为员工内部沟通平台,由员工投稿编辑,展现员工风采,公司定期举办由高层主管主持的双向沟通会,直接倾听员工心声。

在为每位员工提供完善的薪资福利的同时,还提供根据公司特点所设福利品

---

等。此外，公司还举行友厂家庭日、庆生会、员工运动比赛、员工文艺娱乐等团体活动，使每一位金红业的员工都感受到大家庭的温暖。而每年定期组织的员工满意度调查也使公司能够更广泛、更直观地了解员工对公司的期望和提出的改善建议。

### （三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

经过培训和团体活动的开展，公司在尊重人权方面已经取得了良好的效果，员工与员工之间，领导与员工之间都能做到不侵犯他人人权和互相尊重。同时，公司的工会也起到了连接企业与员工的重要作用，工会主席会定期组织工会活动，传达公司的最新政策并互相交流，一旦公司里的员工受到人权侵犯，工会便是他们最强有力的后盾。

## 二、劳工

原则3: 企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权;

原则4: 消除一切形式的强迫和强制劳动;

原则5: 切实废除童工;

原则6: 消除就业和职业方面的歧视。

### （一）评估、政策和目标

说明劳工权利与公司的关联性（也就是劳工权利风险和机会）

说明公司书面的劳工权利政策、公开承诺和目标

金红业充分认识到员工的切身利益是决定企业发展的基础，只有员工的利益得到了最大的保证，公司的利益才会有最大的保障。在劳工招聘方面，我们严格把关，切实废除童工，反对性别歧视。在生产管理方面，绝不强迫或变相强迫员

---

工加班劳动。在工资待遇方面，我们员工的基本工资全部严格按照国家规定的最低保障线工资，奖金部分则按照其工作表现和公司绩效给予发放。除此之外，公司依法按月足额为员工缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等各项保险及住房公积金缴存，员工自依法退休之日起，按国家相关规定享受退休待遇。另外，公司员工还可以享受贺礼金、奠仪金等的待遇。在休假方面，公司严格按照国家相关规定，给予员工带薪年假。

## （二）实施

说明实施劳工政策、减少劳工风险和应对违反劳工政策事件的具体措施

我们对于员工的健康和安​​全一直是保持高度关注的，在2007年金红叶就通过了OHSAS18001职业健康安全管理体系认证，从而建立职业健康安全管理平台，并且公司依据设备及生产环境特点，建立了较完善的工业安全保障机制，确保员工的职业健康和安​​全。

## （三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

公司依据《劳动法》、《劳动合同法》等国家法律法规，劳资双方经协商一致后签订合同和协议，涉及劳动合同、实习生就业协议、特聘合同、劳务合同、竞业限制协议等。另外，公司在进行了员工满意度调查后，对满意度最低的10个问题提出专项解决方案，例如：员工调薪，为改善员工住宿情况，更换电视机等硬件设施，增设洗衣房及其他生活、娱乐设施等。

## 三、环保

原则7: 企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战;

原则8: 采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法;

---

原则9: 鼓励开发和推广环境友好型技术。

### (一) 评估、政策和目标

说明环境保护与公司的关联性 (也就是环境风险和机会)。

说明公司的环保政策、公开承诺和目标

作为亚洲知名和最大的生活用纸产销公司之一,金红叶纸业不仅秉承APP(中国)“绿色承诺,绿色发展”的可持续发展战略,也涵盖了可持续营林,清洁生产,践行社会责任三方面内容,倡导整个行业以更绿色,低碳,可持续发展的方式成长与发展。其中“清洁生产”更是我们始终视环境保护作为公司最重要的企业社会责任,并将其延展到绿色造纸的方方面面。

### (二) 实施

说明实施环保政策、降低环境风险和应对环境事件的具体措施

金红叶旗下工厂实行严格的清洁生产标准,吨纸排水量10吨以下,吨纸COD(化学需氧量)排放量低于核准限值0.6KG/吨纸,达到国际先进水平。同时,工厂还拥有着无尘环保电厂(两台5万千瓦,一台8万千瓦,五台3千千瓦的发电机组),以及现代化的污水处理厂(日处理3万吨废水)。目前,工厂的绿化面积已达40%以上,厂内湖泊花园相映成趣,真正形成了一个花园式工厂。

另外,为了提升公司形象、减少浪费、提供员工素质、提升公司管理水平,公司还推出了“6S”管理制度,即整理(SEIRI)、整顿(SEITON)、清扫(SEISO)、清洁(SEIKETSU)、素养(SHITSUKE),安全(safe)。通过规范现场、现物,营造一目了然的工作环境,培养员工良好的工作习惯,并制定相应的奖惩措施。

### (三) 成果衡量

说明公司怎样监督和评价环保表现

金红叶懂得除了照顾消费者生活,自然也懂得如何照顾环境。我们相信,

---

只要植树多于用树，绿色就能生生不息。公司先后两次获得“中华环境友好生活用纸”的荣誉称号，积极倡导“纸包装”，使用易降解，易回收的纸来包装卷筒卫生纸，从而取代过去的膜包装，在保证产品卫生和安全的的前提下，降低包装纸耗材，也节降包装成本。该包装形式已经在国外市场应用并推广，国内的推广力度将随着绿色消费观念逐步增强而加大，是我们为生产“环境友好”纸品所做的努力。

同时，公司也通过国家环保部环境认证中心审核，获得了“中国环境标志II型认证”，并获准使用II型中国环境标志。也通过ISO14001国际环境体系认证和ISO9001质量管理体系认证。

#### 四、反腐

原则10: 企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

##### (一) 评估、政策和目标

说明反腐败与公司的关联性（也就是反腐败风险评估）

说明公司的反腐败政策、公开承诺和目标

当前经济环境极大地增加了商业欺诈、贿赂等腐败的风险。各行各业存在各式各样的腐败，它是一种腐蚀剂，扭曲了企业文化，破坏了企业的正常生产秩序，不利于企业的健康发展，严重的可能导致企业倒闭。因此，如何抵制腐败是企业界乃至各个领域永恒的主题。积极投入反腐的行列不仅是我们公司应尽的责任更是作为优秀企业的一种社会责任。

我们的目标就是始终如一的坚决反对一切形式的腐败现象，通过反腐教育，培育对腐败“零”容忍的价值观。

---

## （二）实施

说明实施反腐败政策、降低反腐败风险和应对腐败事件的具体措施

金红叶持续不断推进反腐败政策，加大对销售，采购，物流及其他关键岗位可能存在的舞弊行为和人员的纠举和打击力度，以强化日常工作中对主管业务人员，尤其是供应链管理环节中相关人员监督。同时保障客户投诉渠道的畅通，高度重视和关注员工反映的问题，不断加强内部控制，巩固和深化各项财务及效益审核，进一步完善内控，规范管理，防范风险。

反腐具有时效性、可比性、创造性、反复性、层次性、积聚性、艰巨性和关联性特点，其复杂性是不言而喻的，要从根本上解决企业腐败问题，不是一招一式就能够见效的，需要一套完整的体系来持续不断地防范。

1. 注重企业文化建设，培育廉洁的环境
2. 注重内控制度建设，降低腐败风险

## （三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价反腐败表现

通过廉洁企业文化的建设，完善内控制度的约束以及相关部门事前事中的监督，公司暂未发现公司内部的腐败现象。当然，这并不意味着企业就一定没有腐败，或者以后也不会出现腐败现象。反腐败过程是一个发展变化的动态过程，一些发展变化的新情况，就会使得本已解决的问题又发生，使得看起来不会发生问题的环节又发生问题。因此，要始终持续不断坚持抓反腐工作当作，纠正和克服一劳永逸、一蹴而就的思想认识，防止和杜绝抓一抓放一放、紧一紧松一松的工作方法，不断针对新的情况提出新的措施，这样就能在复杂多变的新情况面前，巩固和发展既得成果。