



BOLETÍN DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Noticias, Participación, Recursos y Acontecimientos



Septiembre 2009

ACTUALIDAD

1. El Pacto Mundial explica el propósito y alcance de las Medidas de Integridad
2. El CEO Water Mandate se reúne durante la Semana Mundial del Agua
3. Comienza el trabajo por un grupo de expertos enfocado en crear inversiones responsables en países afectados por conflictos
4. Estado de los participantes: Nuevos signatarios, Comunicaciones de Progreso y eliminaciones

OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN

1. Sellemos el acuerdo: Tomar medidas para promover un acuerdo en la conferencia sobre el cambio climático en Copenhague
2. Semana Climática Mundial: Participe en las actividades de la semana
3. Carta de los directores generales sobre medidas anticorrupción: Únase hoy a la campaña
4. Llamadas para ejemplos: Afrontar la corrupción en la cadena de suministro
5. Llamadas para comentarios: El impacto de los compradores en las condiciones laborales en la cadena de suministro
6. VIH/SIDA, Sanidad, Privacidad y la no discriminación: Dilema, libro de apuntes y estudio de casos
7. Valor corporativo y proyecto cultural: Presentar la declaración de valores de su empresa
8. Más oportunidades: Sesión de GCLead, Caring for Climate, Votar Derechos Humanos y otras

RECURSOS REPRESENTADOS

1. Informe de la reunión de la Junta del Pacto Mundial (24 de julio de 2009)
2. Incorporar derechos humanos en las prácticas laborales: Nuevas clases

ACONTECIMIENTOS

1. Invitación: Financiación de cambios, cambios en las finanzas (del 22 al 23 de octubre, Ciudad del Cabo)
2. Invitación: Reunión de negocios y derechos humanos (5 y 6 de noviembre, Nueva Delhi)

Septiembre

Fórum de líderes de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (22 de septiembre, Nueva York)

Octubre

Implementar principios laborales en las cadenas de suministro mundiales: Entrenamiento ILO (del 12 al 14 de octubre, Turín)

Financiación de cambios, cambios en las finanzas (del 22 al 23 de octubre, Cape Town)

GCLead - Crisis y nuevos panoramas para la implantación del Pacto Mundial (22 y 23 de octubre, Nueva York)

Noviembre

La importancia de mantener una conducta empresarial responsable: Conferencia regional OECD-ESCAP sobre la responsabilidad corporativa (2 y 3 de noviembre, Bangkok)

Sesiones de entrenamiento sobre los derechos humanos, Adaptación al cambio climático (4 y 5 de noviembre, Berlín)

5ª Reunión del Grupo Anticorrupción del Pacto Mundial (5 y 6 de noviembre, Doha)

Reunión de negocios y derechos humanos (5 y 6 de noviembre, Nueva Delhi)

3ª Sesión de la Conferencia de los Estados Miembros en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (del 9 al 13 de noviembre, Doha)

Reunión de las redes locales China-Japón-Corea del Pacto Mundial (12 y 13 de noviembre, Seúl)

Abril de 2010

B4E Cumbre Empresarial Global para el Medioambiente 2010 (22 y 23 de abril, Seúl)

Junio de 2010

Cumbre de Líderes del Pacto Mundial 2010 (24 y 25 de julio, Nueva York)

Visite el [Calendario de acontecimientos](#) en nuestra página web para obtener más información sobre los acontecimientos enumerados.

* * * * *

ACTUALIDAD

1. El Pacto Mundial explica el propósito y alcance de las Medidas de Integridad

En respuesta a la recomendación de la Junta Directiva del Pacto Mundial en la reunión celebrada en julio (24 de julio, Nueva York), la Oficina del Pacto Mundial ha publicado un documento de "Preguntas frecuentes" aprobado por la Junta para explicar al público el propósito y alcance de las Medidas de Integridad del Pacto Mundial. [Más. Lea las preguntas frecuentes.](#)

2. El CEO Water Mandate se reúne durante la Semana Mundial del Agua

El CEO Water Mandate, en asociación con el Instituto Pacífico, programó su 4ª conferencia de trabajo (16-18 de agosto, Estocolmo) durante la Semana Mundial del Agua. La conferencia incluyó sesiones de trabajo con múltiples participantes enfocadas en el compromiso corporativo responsable hacia programas públicos, el agua y los derechos humanos, y en las revelaciones sobre el agua. En torno a 100 expertos y profesionales en materia del agua del sector público, empresarial y de la sociedad cívica, además de otros ámbitos, asistieron a la conferencia. [Más información.](#)

3. Comienza el trabajo por un grupo de expertos enfocado en crear inversiones responsables en países afectados por conflictos

Más de 40 miembros del Grupo de Expertos del Pacto Mundial sobre Inversiones Responsables en Países Afectados por Conflictos participaron en un seminario en línea (27 de agosto) para hablar sobre el desarrollo de un documento de guía que intentará esclarecer las expectativas de los inversores y participantes externos de las prácticas empresariales en países afectados por conflictos. El grupo canalizó aún más el alcance del documento de guía, que será publicado en la Cumbre de Líderes del Pacto Mundial en junio de 2010, y creó subgrupos para desarrollar la creación de segmentos enfocados en negocios principales, inversión social estratégica y participación. [Más información.](#)

4. Estado de los participantes: Nuevos signatarios, Comunicaciones de Progreso y eliminaciones

En agosto, 61 empresas y 42 partes interesadas no empresariales se unieron al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Se recibieron 153 Comunicaciones de Progreso (COP) y se eliminaron 26 empresas de la lista por no comunicar el progreso. Las empresas más grandes (por número de empleados) que se unieron este mes son: Coop (Suiza), Evonik Industries AG (Alemania), Jones Lang LaSalle Incorporated (EE.UU.), TELE NORTE LESTE PARTICIPACOES S/A (Brasil) y Ness Technologies Inc. (Israel).

Cifras totales a fecha de 31 de agosto:

- | | |
|---|---|
| • Participantes empresariales: 5.141 | Número de COP recibidas: 6.159 |
| • Participantes no empresariales: 1.865 | Participantes empresariales eliminados: 973 |

* * * * *

OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN

1. Sellemos el acuerdo: Tomar medidas para promover un acuerdo en la conferencia sobre el cambio climático en Copenhague

¡Sellemos el acuerdo! quiere impulsar la ambición política y el apoyo público para conseguir un acuerdo climático exhaustivo mundial durante la Conferencia sobre el Cambio Climático de Naciones Unidas en Copenhague. Esperamos que su organización levante la voz para apoyar y ayudar a llevar el mensaje a un público más amplio, incluyendo a aquellos en la mesa de negociaciones. Estamos pidiendo a las organizaciones que: 1) Escriban una corta declaración de CEO sobre por qué debemos llegar a un acuerdo bajo el lema "¡Sellemos el acuerdo!", 2) Elevar la conciencia pública a través de canales de marketing y 3) Ejercer presión sobre el gobierno de manera responsable. [Más información sobre ¡Sellemos el acuerdo!](#)

2. Semana Climática Mundial: Participe en las actividades de la semana

Semana Climática Mundial (21-25 de septiembre de 2009) unirá fuerzas en un llamamiento para tomar medidas urgentes en la lucha contra el cambio climático. Se insta a municipios, organizaciones, grupos y personas a que movilicen sus redes de contactos y que participen. La Semana Climática estará marcada por actividades sincronizadas, como el "Día para Ser Ecológicos" y el "Día del Clima Neutro", en más de 100 ciudades para animar a líderes mundiales a que lleguen a un acuerdo justo y eficaz en la Conferencia de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático en Copenhague el próximo mes de diciembre.

[Aprenda más sobre cómo puede participar en las actividades de la Semana Climática Mundial.](#)

3. Carta de los directores generales sobre medidas anticorrupción: Únase hoy a la campaña

La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC, por sus siglas en inglés) trata de promover y consolidar medidas para impedir y combatir la corrupción. Desde una perspectiva empresarial, la UNCAC dispone del potencial para convertirse en el marco mundial para luchar contra la corrupción. Es vital que los gobiernos instauren un mecanismo para revisar de forma eficaz la implementación de la UNCAC. Se anima a los directores generales a firmar una carta de apoyo redactada conjuntamente con la Cámara de Comercio Internacional, Transparencia Internacional y PACI del Foro Económico Mundial. Si la carta recibe el apoyo de un gran número de empresas, se estará mandando un mensaje puntual a la Conferencia de los Estados Miembros en Doha cuando se reúnan en noviembre de 2009. [Más información. Lea la carta del director general.](#)

Para expresar el deseo de su director general de agregar su nombre a la carta de anticorrupción, por favor envíe un mensaje de correo electrónico con el nombre y sector de la empresa, el país y el nombre del director general a:
uncac-letter@unglobalcompact.org.

4. Llamadas para ejemplos: Afrontar la corrupción en la cadena de suministro

Se invita a las empresas del Pacto Mundial a presentar breves ejemplos de casos que destaquen la relación entre clientes y proveedores en el contexto de la corrupción; aparecerán en la próxima edición de "La lucha contra la corrupción en la cadena de suministro: Una guía para clientes y proveedores". El Pacto Mundial busca ejemplos innovadores en las siguientes áreas: el uso de códigos de conducta de proveedores; lenguaje contractual; esfuerzos de rendimiento y cumplimiento; entrenamiento, auditoría y supervisión de proveedores; integración de medidas anticorrupción en otros aspectos administrativos de la cadena de suministro; y medidas colaborativas para luchar contra la corrupción entre clientes y proveedores. Se podrá publicar ejemplos de casos manteniendo el anonimato.

Para más información sobre cómo presentar un ejemplo de caso, por favor, envíe un correo electrónico a Olajobi Makinwa (makinwa@un.org) o a Mark Snyderman (marksnyderman@gmail.com).

5. Llamadas para comentarios: El impacto de los compradores en las condiciones laborales en la cadena de suministro

Se aceptan comentarios en una planilla que ofrece orientación práctica para los negocios en su capacidad de comprador para promover de una forma más eficaz (y sin subestimar riesgos) las condiciones laborales en la cadena de suministro. La planilla fue creada por el grupo de Negocios para la Responsabilidad Social, para el foro de prácticas favorables del Grupo de Trabajo de Derechos Humanos del Pacto Mundial. [Descargar planilla](#).

Por favor, envíe sus comentarios y preguntas a humanrights@unglobalcompact.org antes del 18 de septiembre.

6. VIH/SIDA, Sanidad, Privacidad y no discriminación: Libro de apuntes del dilema y estudio de casos

Cuando trabaja en países con una gran prevalencia de VIH/SIDA y sistemas sanitarios insuficientes, ¿cómo puede una empresa competitiva respetar el derecho a la privacidad de sus empleados y garantizar la no discriminación con la implantación de un programa eficaz y responsable de tratamiento de la enfermedad? Este es el primero en una serie de libros de apuntes de dilemas sobre derechos humanos que se lanzará como parte del Foro de Soluciones de Derechos Humanos del Pacto Mundial. [Más información](#). [Descargar libro de apuntes](#).

Se está trabajando en otros libros de apuntes que tratan dilemas como la discriminación sexual y la no discriminación, los trabajadores migratorios, la libertad de asociación y el concepto de sueldos suficientes para vivir. Si su empresa está interesada en aportar ejemplos sobre estos temas, póngase en contacto con: solutionsforum@maplecroft.com

7. Valores corporativos y proyecto cultural: Presentar su declaración de valores

El propósito de este proyecto es intentar identificar los valores corporativos y considerar cómo influyen y hacen posible el proceso sostenible de toma de decisiones de las empresas, para desarrollar una lista de valores corporativos para los participantes del Pacto Mundial. Estamos buscando buenos ejemplos de declaraciones de valores corporativos que aparezcan en declaraciones de objetivos, páginas web, informes anuales o de Ciudadanía Corporativa, comunicados de prensa, manuales de recursos humanos, etc.

Envíe la declaración de valores de su empresa al director del proyecto Chip Pitts, a chip.pitts@att.net, con copia a Katharina Hermann a kherrmann@law.fordham.edu y a Lauren Gula del Pacto Mundial a gulal@un.org. La línea de asunto del correo electrónico debería poner: "Corporate Values" (Valores corporativos).

8. Más oportunidades: Sesión de GCLead, Caring for Climate, Votar Derechos Humanos y otras

Muchas de las oportunidades de compromiso anunciadas en publicaciones anteriores del Boletín siguen activas. Vea la [lista completa de oportunidades de participación](#).

* * * * *

RECURSOS REPRESENTADOS

- 1. Informe de la reunión de la Junta del Pacto Mundial (24 de julio de 2009)** [Descargar](#).
- 2. Incorporar derechos humanos en las prácticas laborales: Nuevas clases - Nuevos Casos:** Explora una variedad de retos y respuestas en el tema de los derechos humanos. Se publicará por completo a finales de 2009. Hemos puesto tres casos nuevos a su disposición:
 - Desde sostenibilidad hasta derechos humanos: Un estudio de caso de Endesa/Endesa Brasil. [Descargar](#).
 - Salud y seguridad en una empresa fertilizadora en Pakistán. [Descargar](#).
 - El enfoque Ford hacia la integración de derechos humanos y empresas. [Descargar](#).

* * * * *

ACONTECIMIENTOS DESTACADOS

Visite el [Calendario de acontecimientos](#) en nuestra página web para ver una lista completa de los próximos acontecimientos.

- 1. Invitación: Financiación de cambios, cambios en las finanzas (22 y 23 de octubre, Ciudad del Cabo)**

Todas las empresas del Pacto Mundial están invitadas a la Reunión Mundial de UNEP FI 2009, organizada con el apoyo del Pacto Mundial y PRI. El acontecimiento reunirá a las empresas con financieros e inversores para hablar sobre las oportunidades del mercado ecológico en el ámbito de diferentes sectores, incluido el de la energía, construcción, tecnología de limpieza, la industria de la agricultura, infraestructura, agua y extracción.

Para más información o si desea inscribirse, envíe un mensaje por correo electrónico a la secretaría de UNEP FI (roundtable@unepfi.org) o visite www.unepfi.org/capetown.

- 2. Invitación: Reunión de negocios y derechos humanos (5 y 6 de noviembre, Nueva Delhi)**

Representantes de empresas del Pacto Global del sur y sureste asiático han sido invitados a participar en la reunión, que les ofrecerá la oportunidad de debatir varios temas relacionados a los negocios y a los derechos humanos. Los participantes aprenderán aspectos prácticos para integrar los derechos humanos en las políticas, los procesos y los procedimientos empresariales, al compartir sus experiencias, preguntas, retos y prácticas con compañeros líderes de empresas.

Para más información o si desea inscribirse, envíe un mensaje por correo electrónico a roundtable@global-business-initiative.org

* * * * *

Publicación del 3 de septiembre de 2009