



BOLETÍN DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Noticias, Participación, Recursos y Acontecimientos

Junio de 2009

ACTUALIDAD

1. Los líderes empresariales mundiales exigen un ambicioso tratado sobre el cambio climático
2. El Secretario General insta a las empresas a presionar para conseguir un tratado exhaustivo sobre el cambio climático mundial
3. Los directores generales exigen una mayor adhesión a la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción
4. Veinte empresas con neutralidad climática se unen a Caring for Climate
5. El Secretario General de las Naciones Unidas se reúne con la red nórdica
6. Creación de una Red Local en Australia
7. Estado de los participantes: Nuevos signatarios, Comunicaciones de Progreso y eliminaciones

OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN

1. Carta de los directores generales sobre medidas anticorrupción: Únase hoy a la campaña
2. Día Mundial Contra el Trabajo Infantil: marque el día
3. Guía de comunicación anticorrupción: Participe en la prueba de campo
4. Integración de los derechos humanos en la administración empresarial: Borrador de consulta para revisión
5. Más oportunidades: Sesión de GCLead, poder empresarial de la mujer, Caring for Climate, Votar Derechos Humanos y otros

RECURSOS REPRESENTADOS

1. Serie Caring for Climate
2. Caring for Climate: Mejores prácticas nórdicas
3. Cambio climático y la crisis del agua mundial: Qué deben saber y hacer las empresas
4. La responsabilidad corporativa ante el respeto a los derechos humanos: Sesión informativa sobre el trabajo del Representante Especial del Secretario General sobre empresas y derechos humanos
5. Principios de las mujeres: Traducido a todos los idiomas de las Naciones Unidas
6. Blog del Pacto Mundial: Perspectivas de sostenibilidad

ACONTECIMIENTOS

Junio

Foro mundial para las empresas como agentes de la ventaja mundial (del 2 al 5 de junio, Cleveland)

Programa de desarrollo ejecutivo del Instituto del Banco Mundial (del 8 al 11 de junio, Washington)

VII Foro Anual de Redes Locales (del 9 al 10 de junio, Estambul): *Se celebrarán reuniones complementarias sobre problemas concretos (derechos humanos, empleo, inversión responsable) junto con la ALNF*

Taller de comunicación de progreso para profesionales (10 de junio, Estambul)
GCLead: Reestructuración y Preparación Responsable para la Futura Recuperación (16 de junio, seminario en línea)

Julio

Acontecimiento anual de los PIR en persona (del 16 al 17 de julio, Sidney)
Reunión de la junta directiva del Pacto Global (24 de julio, Nueva York)

Agosto

4ª Conferencia de trabajo de CEO Water Mandate (del 16 al 18 de agosto, Estambul)

Septiembre

2º Foro del sector privado de las Naciones Unidas: Cambio climático (22 de septiembre, Nueva York)

Octubre

GCLead: Crisis y Nuevos Escenarios para la Implantación del Pacto Mundial (22 y 23 de octubre, Nueva York)

Noviembre

3ª sesión de la Conferencia de los estados miembros en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (del 9 al 13 de noviembre, Doha)

Abril de 2010

Cumbre Global 2010 de Business for Environment B4E (22 y 23 de abril, Seúl)

Junio de 2010

Cumbre de Líderes del Pacto Mundial 2010 (24 y 25 de julio, Nueva York)

Visite el [Calendario de acontecimiento](#) en nuestra página web para obtener más información sobre los acontecimientos enumerados.

* * * * *

ACTUALIDAD

1. Los líderes empresariales mundiales exigen un ambicioso tratado sobre el cambio climático

La Cumbre mundial de empresas sobre el cambio climático (Copenhague, 24 al 26 de mayo) fue convocada por el Consejo del Clima de Copenhague, en cooperación con el Pacto Mundial y cinco organizaciones más. El acontecimiento reunió a 650 participantes para dialogar sobre cómo las empresas pueden ayudar a resolver la crisis del clima gracias a modelos empresariales innovadores, a nuevas colaboraciones y al de tecnologías bajas en carbono.

En la clausura de la Cumbre, los líderes empresariales publicaron la declaración "Copenhague Call" para pedir un nuevo tratado sobre el clima mundial que establezca objetivos arriesgados para la reducción de emisiones antes de 2020 y 2050, que afecten profundamente a las empresas. El documento indica que los líderes empresariales están listos para realizar esos cambios y animan a tomar decisiones políticas ambiciosas que salvaguarden el planeta y apoyen la recuperación económica. [Más información](#). [Descargue la declaración Copenhague Call](#).

2. El Secretario General insta a las empresas a presionar para conseguir un tratado exhaustivo sobre el cambio climático mundial

En el discurso inaugural de la Cumbre mundial de empresas sobre el cambio climático (Copenhague, 24 al 26 de mayo), el Secretario General instó a los líderes empresariales

mundiales a cuidar el medioambiente a través de la economía mundial mediante acciones como la reducción de emisiones, la mitigación de las prácticas perjudiciales y la inversión en soluciones medioambientales innovadoras.

También dio ánimo a los líderes empresariales para insistir a sus gobiernos en que traten el cambio climático de forma exhaustiva, diciendo: "Deben dejar claro a sus líderes que hacer lo correcto por el clima también es algo inteligente para la competitividad mundial y prosperidad a largo plazo." En un fuerte llamamiento a los directores generales, expuso: "Para quienes estén directa o implícitamente presionando contra la acción por el cambio climático, tengo un mensaje claro: sus ideas están desfasadas y ya no queda mucho tiempo. Lo que los indecisos y los escépticos no entienden es que el cambio climático cambia en esencia la cuenta de resultados del siglo XXI." [Lea el discurso](#).

3. Los directores generales exigen una mayor adhesión a la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción

Los directores generales de algunas de las empresas más destacadas del mundo han apelado a que los gobiernos implementen la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC, por sus siglas en inglés) de forma más eficaz y sólida. En una carta al Secretario General de las Naciones Unidas, Ban Ki-moon, los directores generales indicaron su apoyo a la UNCAC y ofrecieron ideas para un mecanismo eficaz de revisión de la implementación. El Secretario General expresó una profunda apreciación por el liderazgo demostrado por la comunidad empresarial. [Más información](#). [Unase a la campaña](#).

4. Veinte empresas con neutralidad climática se unen a Caring for Climate

El Pacto Mundial dio la bienvenida a 20 empresas escandinavas como nuevas signatarias de Caring for Climate. Las empresas forman parte del grupo de empresas con neutralidad climática, que trabaja para estimular a las empresas a anticiparse a los profundos cambios necesarios para impedir los riesgos climáticos. Para cumplir su compromiso, las empresas midieron sus emisiones de gases de efecto invernadero y en el plazo de un año redujeron sus emisiones en un total del 33%. [Más información](#).

5. El Secretario General de las Naciones Unidas se reúne con la red nórdica

Los directores generales de 19 empresas participantes en la Red Nórdica del Pacto Mundial se reunieron con el Secretario General de las Naciones Unidas, Ban Ki-moon (Copenhague, 24 de mayo). En la reunión, presidida por la Confederación de Industrias Danesas, los directores generales exhibieron las mejores prácticas y las prácticas de divulgación a la hora de abordar el cambio climático y trataron sus objetivos en cuanto al clima. [Más información](#).

6. Creación de una Red Local en Australia

El Pacto Mundial Global creó formalmente la Red Local Australiana en el décimo Foro nacional de líderes empresariales sobre desarrollo sostenible en la Casa del Parlamento (Canberra, 28 de mayo). Representantes de empresas y gobierno reconocieron la importancia de desarrollar formalmente prácticas empresariales responsables, tanto en el ámbito local como internacional, y que el compromiso con el Pacto Mundial es un paso en la práctica hacia este objetivo. [Más información](#).

7. Estado de los participantes: Nuevos signatarios, Comunicaciones de Progreso y eliminaciones

En el mes de mayo, 120 empresas y 35 partes no empresariales se unieron al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Se recibieron 144 Comunicaciones de Progreso y se eliminaron 19 empresas de la lista por no realizar Comunicaciones de Progreso.

Las mayores empresas (por número de empleados) que se unieron durante el mes fueron: Campbell Soup Company (EE.UU.), ALTRAN (Francia), Banco de Crédito BCP (Perú), Magyar Telekom Plc. (Hungría) y Companhia Energetica de Minas Gerais (Brasil).

Cifras totales a fecha de 31 de mayo:

1. Participantes empresariales: 5.181
2. Participantes no empresariales: 1.749
3. Comunicaciones de Progreso recibidas: 5.686
4. Participantes empresariales eliminados: 888

* * * * *

OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN

Las oportunidades están dirigidas a los participantes y accionistas del Pacto Mundial a menos que se indique lo contrario.

1. Carta de los directores generales sobre medidas anticorrupción: Únase hoy a la campaña

La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC, por sus siglas en inglés) trata de promover y consolidar medidas para impedir y combatir la corrupción. Desde una perspectiva empresarial, la UNCAC dispone del potencial para convertirse en el marco mundial para luchar contra la corrupción. Es esencial exigir a los gobiernos una voluntad política y actuación resuelta para poner en marcha un mecanismo con el que analizar eficazmente la implantación de la UNCAC. Se anima a los directores generales a firmar una carta de apoyo cuyo borrador ha sido redactado conjuntamente con la Cámara de Comercio Internacional, Transparencia Internacional y PACI del Foro Económico Mundial. [Más información](#). [Lea la carta del director general](#).

Para indicar la buena voluntad de un director general de añadir su nombre a la carta sobre medidas anticorrupción, envíe un mensaje de correo electrónico a uncac-letter@unglobalcompact.org.

2. Día Mundial Contra el Trabajo Infantil: marque el día

El Día Mundial Contra el Trabajo Infantil se celebrará el 12 de junio de 2009, cuando millones de personas de todo el mundo se unirán para recordar la difícil situación de los niños trabajadores. El Día Mundial es una oportunidad de celebrar los progresos realizados durante los diez años pasados, además de destacar los continuos retos. Este año habrá una especial atención a la explotación de las niñas en el trabajo infantil. [Aprenda más sobre el Día Mundial 2009](#).

Lea más acerca de [cómo las empresas y Redes Locales del Pacto Mundial pueden ayudar a marcar el Día Mundial](#) Contra el Trabajo Infantil 2009.

3. Guía de comunicación anticorrupción: Participe en la prueba de campo

Un equipo del grupo de trabajo anticorrupción del Pacto Mundial ha desarrollado un documento guía que ofrece técnicas de comunicación rigurosas y constantes para asuntos anticorrupción entre empresas. La guía sigue el ciclo de gestión anticorrupción desde el compromiso de implantación hasta supervisión. Se está realizando una prueba de campo de la guía de comunicación del 10º principio de forma anónima mediante un cuestionario en línea abierto del 11 de mayo al 24 de julio. El objetivo principal es probar la utilidad y facilidad de uso de la guía.

Para expresar su interés en participar en la prueba de campo, póngase en contacto con Olajobi Makinwa (makinwa@un.org) antes del 15 de junio.

4. Integración de los derechos humanos en la administración empresarial: Borrador de consulta

La guía de integración de los derechos humanos en la administración empresarial, una herramienta en línea producida conjuntamente por la Iniciativa de Empresas Líderes en Derechos Humanos (BLIHR, por sus siglas en inglés), el Pacto Mundial y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OHCHR, por sus siglas en inglés), está abierta actualmente para su consulta. La publicación ofrece una guía práctica para las empresas que desean adoptar un enfoque proactivo con respecto a los derechos humanos en sus operaciones empresariales. La publicación está abierta durante un periodo inicial de consulta hasta el 30 de junio de 2009. [Acceder a la guía.](#)

Para enviar comentarios, rellene el [formulario para comentarios](#) o envíe un mensaje de correo electrónico a globalcompact@un.org.

5. Más oportunidades: Sesión y seminarios en línea de GCLead, poder empresarial de la mujer, Caring for Climate, Votar Derechos Humanos y otros

Muchas de las oportunidades de compromiso anunciadas en publicaciones anteriores del Boletín siguen activas. Vea la [lista completa de oportunidades de participación](#).

* * * * *

RECURSOS REPRESENTADOS

1. **La serie Caring for Climate** presenta una amplia gama de perspectivas sobre los papeles de empresas, inversores y gobiernos al abordar el cambio climático. Los siguientes informes forman parte de la serie (en inglés):
 - [Mejores prácticas y marcos de políticas: Encuesta de 2009 de los signatarios de Caring for Climate.](#) Por GlobeScan.
 - [Eficiencia energética y baja intensidad de carbono: ¿estamos avanzando?](#) Por Yale University, School of Forestry & Environmental Studies y the Centre for Business and the Environment en Yale.
 - [Se acerca el cambio: Un marco para el cambio climático. Un problema característico del siglo XXI.](#) Por Goldman Sachs.
 - [Liderazgo de inversores en cambio climático: Un análisis del papel de la comunidad de inversores e instantánea de la actividad de inversores reciente.](#) Por los Principios de inversión responsable.
 - [Creación de una recuperación climática.](#) Por HSBC.
 - [Mercado de emisiones de dióxido de carbono. Los hechos simples.](#) Por Mission Climat de Caisse des Dépôts.
2. **Caring for Climate: Mejores prácticas nórdicas:** Detalles de 22 estudios de casos desde signatarios de empresas nórdicas hasta Caring for Climate. Los estudios de caso abarcan cinco estrategias generales sobre empresas y cambio climático: evaluación del ciclo de vida, reducción de impactos de la cadena de valor, promoción de energías renovables, aumento de eficiencia energética y presión responsable. [Descargar.](#)
3. **Cambio climático y la crisis del agua mundial: Qué deben saber y hacer las empresas:** Explora las conexiones entre el cambio climático y el agua desde las perspectivas de gestión científica y empresarial. Este artículo subraya la importancia de considerar los retos medioambientales interconectados de un modo integrado. [Descargar.](#)
4. **La responsabilidad corporativa ante el respeto a los derechos humanos: Sesión informativa sobre el trabajo del Representante Especial del Secretario General sobre empresas y derechos humanos:** Ofrece una descripción general de los retos en materia de

gestión de empresas y de derechos humanos establecidos por el Representante Especial del Secretario General sobre empresas y derechos humanos. [Descargar](#).

5. **Principios de las mujeres traducidos:** Para facilitar el proceso de consulta en curso sobre un conjunto de principios prácticos para potenciar la participación de la mujer en la empresa, el Pacto Mundial y UNIFEM han traducido los principios y las preguntas a los seis idiomas de las Naciones Unidas. [Descargar](#).

La fecha límite para proporcionar respuestas a las [preguntas de reflexión](#) sobre la participación de la mujer en la empresa y otros comentarios se ha ampliado al 30 de junio de 2009. Envíe las respuestas a laraine.mills@unifem.org

6. **Blog del Pacto Mundial: Perspectivas de sostenibilidad:** [Perspectivas de sostenibilidad](#), que actualizará con regularidad nuestro personal de Nueva York, ofrecerá una nueva y oportuna mezcla de noticias y comentarios sobre tendencias de responsabilidad empresarial y avances relacionados con el Pacto Mundial. En el blog serán bien recibidos los comentarios de usuarios registrados (con moderación).

Para recomendar lecturas y noticias que puedan interesar a los lectores de Perspectivas, envíe un mensaje de correo electrónico a gcblog@unglobalcompact.org.

* * * * *

Lea el Boletín del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en línea:
www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin

Publicado el 5 de junio de 2009