



Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies

Actualité, Engagement, Ressources et Événements

Septembre 2009



ACTUALITÉ

1. Le Pacte mondial éclaircit l'objectif et la portée des mesures relatives aux principes d'intégrité
2. Activités du « CEO Water Mandate » lors de la semaine mondiale de l'eau
3. Le travail a commencé pour le groupe d'experts sur l'investissement responsable dans les pays en conflit
4. État de la participation : nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. « Seal the Deal » : Agissez pour promouvoir un accord efficace sur le climat à Copenhague
2. Semaine mondiale du climat : Participez aux activités de la semaine
3. Lettre des chefs d'entreprise pour la lutte contre la corruption : Rejoignez la campagne dès aujourd'hui
4. Appels à soumissions d'exemples: Comment aborder la corruption dans la chaîne logistique
5. Appels à commentaires: L'influence de l'acheteur sur les conditions de travail dans la chaîne logistique
6. VIH/SIDA, santé, confidentialité et non-discrimination : manuel des dilemmes et études de cas
7. Projet valeurs et culture d'entreprise : partagez les valeurs de votre entreprise
8. D'autres opportunités : Retraite GCLead, « Caring for Climate », Vote en faveur des droits de l'homme, etc.

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Compte-rendu de la réunion du conseil d'administration du Pacte mondial (24 juillet 2009)
2. Intégrer les droits de l'homme dans les pratiques des entreprises - Nouveaux cas

ÉVÉNEMENTS

1. Invitation : Financer le changement, changer la finance (du 22 au 23 octobre, au Cap)
2. Invitation : Table ronde sur l'entreprise et les droits de l'homme (les 5 et 6 novembre, à New Delhi)

Septembre

Forum des Nations Unies sur le changement climatique (le 22 septembre, à New York)

Octobre

Application des principes relatifs au droit du travail dans les chaînes logistiques mondiales : Stage de l'OIT pour les auditeurs sociaux (du 12 au 14 octobre, à Turin)

Financer le changement, changer la finance (du 22 au 23 octobre, au Cap)

Retraite GCLead – Crise et nouveaux scénarios pour l'application du Pacte mondial (les 22 et 23 octobre, à New York)

Novembre

Pourquoi la responsabilité sociale des entreprises compte : conférence régionale sur la responsabilité sociale des entreprises par l'OCDE-ESCAP (les 2 et 3 novembre, à Bangkok)

Stages sur les droits de l'homme et sur l'adaptation au changement climatique (les 4 et 5 novembre, à Berlin)

5^{ème} réunion du groupe de travail du Pacte mondial sur la lutte contre la corruption (les 5 et 6 novembre, à Doha)

Table ronde sur les entreprises et les droits de l'homme (les 5 et 6 novembre, à New Delhi)

3^{ème} Session de la Conférence des États membres de la Convention des Nations Unies contre la corruption (du 9 au 13 novembre, à Doha)

Table ronde des Réseaux locaux chinois, japonais et coréen du Pacte mondial (les 12 et 13 novembre, à Seoul)

Avril 2010

Sommet des entreprises pour l'environnement, B4E 2010 (les 22 et 23 avril, à Séoul)

Juin 2010

Sommet des dirigeants du Pacte mondial (les 24 et 25 juin 2010, à New York)

Consultez le [Calendrier des événements](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés.

* * * * *

ACTUALITÉ

1. Le Pacte mondial éclaircit l'objectif et la portée des mesures relatives aux principes d'intégrité

Suite aux recommandations du conseil d'administration du Pacte mondial lors de sa réunion de juillet (le 24 juillet, à New York), le Bureau du Pacte mondial a publié la « Foire aux questions » approuvée par le conseil d'administration, pour clarifier aux yeux du public l'objectif et la portée des mesures du Pacte mondial relatives au principe d'intégrité. [Plus \(en anglais\)](#). [Lire la FAQ \(en anglais\)](#).

2. Activités du « CEO Water Mandate » lors de la semaine mondiale de l'eau

Le « CEO Water Mandate », en partenariat avec le Pacific Institute, s'est réuni pour sa 4^{ème} conférence de travail (du 16 au 18 août, à Stockholm) pendant la semaine mondiale de l'eau. La conférence comprenait des ateliers avec plusieurs parties prenantes, sur les engagements responsables des entreprises dans la politique publique, sur l'eau et les droits de l'homme et sur la communication des informations sur l'eau. Environ 100 experts sur les questions liées à l'eau et praticiens venant d'entreprises, de la société civile, du secteur public et d'autres parties prenantes étaient présents. [Plus \(en anglais\)](#).

3. Le travail a commencé pour le groupe d'experts sur l'investissement responsable dans les pays en conflit

Plus de 40 membres du groupe d'experts du Pacte mondial sur l'investissement responsable dans les pays en conflit ont participé à un webinaire (le 27 août) pour discuter de la création d'un guide permettant de clarifier les attentes des investisseurs et des parties prenantes externes vis-à-vis des pratiques commerciales dans les pays en conflit. Le groupe a redéfini et affiné la portée de ce guide, qui devrait paraître lors du sommet des dirigeants du Pacte mondial en juin 2010. Il a également créé des sous-groupes chargés de superviser la rédaction de sections sur les pratiques de gestion, sur l'investissement social stratégique et sur l'engagement.

4. État de la participation : nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions
En août, 61 entreprises et 42 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial. 153 communications sur le progrès ont été reçues et 26 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communiquer leurs progrès. Les plus grandes entreprises (en nombre d'employés) qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois sont : Coop (Suisse), Evonik Industries AG (Allemagne), Jones Lang LaSalle Incorporated (USA), TELE NORTE LESTE PARTICIPACOES S/A (Brésil) et Ness Technologies Inc. (Israël).

Totaux au 31 août:

- Entreprises participantes : 5 141
- Participants autres que des entreprises : 1 865
- Communications sur le progrès reçues : 6 159
- Entreprises supprimées de la liste des participants : 973

* * * * *

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. « Seal the Deal! » : Agissez pour promouvoir un accord efficace sur le climat à Copenhague

L'objectif de « Seal the Deal! » est de galvaniser la volonté politique et le soutien du public en vue d'obtenir un accord mondial complet concernant le climat, à la conférence des Nations Unies sur le changement climatique (COP 15) de Copenhague. Nous espérons que votre organisation publiera une déclaration de soutien convaincante et nous aidera à diffuser le message parmi un public plus large, notamment celui qui sera présent à la table des négociations. Nous demandons aux entreprises de : 1) développer un court témoignage du chef d'entreprise sur les raisons pour lesquelles il faut s'engager dans l'initiative « Seal the Deal! », 2) éveiller les consciences par le biais de campagnes publicitaires et 3) faire pression de manière responsable sur leur gouvernement. [Plus d'informations sur l'initiative « Seal the Deal! »](#)

2. Semaine mondiale du climat : Participez aux activités de la semaine

La semaine mondiale du climat (du 21 au 25 septembre 2009) réunira les efforts en faveur d'une action urgente pour lutter contre le changement climatique. Les villes, les organismes, les groupes et les individus sont appelés à mobiliser leurs réseaux et à participer. La semaine du climat sera marquée par des activités synchronisées comme les initiatives « Go Green Day » et « Go Climate Neutral Day », dans plus de 100 villes pour encourager les dirigeants mondiaux à signer un accord équitable et efficace à la conférence des Nations Unies sur le changement climatique à Copenhague, en Décembre.

[*Renseignez-vous pour participer aux activités de la semaine mondiale du climat.*](#)

3. Lettre des chefs d'entreprise pour la lutte contre la corruption : Rejoignez la campagne dès aujourd'hui

La Convention des Nations Unies contre la corruption (CNUCC) vise à la promotion et au renforcement des mesures de prévention et de lutte contre la corruption. Du point de vue des entreprises, la CNUCC pourrait devenir un cadre mondial de lutte contre la corruption. Il est indispensable de demander une volonté politique et une action déterminée de la part des gouvernements pour mettre en place un mécanisme permettant une évaluation efficace de l'application de la CNUCC. Les chefs d'entreprise sont encouragés à signer une lettre de soutien rédigée avec le concours de la Chambre de commerce internationale, Transparency International et l'initiative PACI du Forum économique mondial. Plus le nombre d'entreprises qui signent la lettre sera grand, plus fort sera le signal envoyé à la prochaine réunion du groupe de travail intergouvernemental prévue le 31 août 2009, ainsi qu'à la conférence des

États participants qui aura lieu à Doha en novembre 2009. [Plus d'informations \(en anglais\)](#).
[Lire la lettre des chefs d'entreprise \(en anglais\)](#).

Pour exprimer la volonté de votre chef d'entreprise d'ajouter son nom à la lettre de lutte contre la corruption, envoyez un courriel contenant le nom de l'entreprise, le secteur, le pays et le nom du chef d'entreprise à :
uncac-letter@unglobalcompact.org.

4. Appels à soumissions d'exemples: Comment aborder la corruption dans la chaîne logistique

Les entreprises membres du Pacte mondial sont invitées à soumettre de brefs exemples concrets qui mettent en avant les relations client-fournisseur pour tout ce qui touche à la corruption. Ces exemples seront publiés prochainement dans le document « Fighting Corruption in the Supply Chain: A Guide for Customers and Suppliers » (Lutte contre la corruption dans la chaîne logistique : guide pour les clients et les fournisseurs). Le Pacte mondial recherche des exemples innovants dans les domaines suivants : Utilisation d'un code de conduite du fournisseur, langue des contrats, efforts de soin exigés, formation du fournisseur, évaluation et surveillance, intégration des mesures de lutte contre la corruption dans d'autres aspects de la gestion de la chaîne logistique et action collective de lutte contre la corruption parmi les clients et les fournisseurs. Les témoignages pourront être publiés de façon anonyme.

Pour en savoir plus ou pour soumettre un exemple, envoyez un courriel à Olajobi Makinwa (makinwa@un.org) ou à Mark Snyderman (marksnyderman@gmail.com).

5. Appels à commentaires: L'influence de l'acheteur sur les conditions de travail dans la chaîne logistique

Nous aimerions recevoir vos commentaires sur un projet de guide pratique à l'attention des entreprises traitant de leur pouvoir en tant qu'acheteurs afin de promouvoir de meilleures conditions de travail dans la chaîne logistique (ou ne pas risquer de les dégrader). La notice a été créée par l'association à but non lucratif Business for Social Responsibility, pour le forum sur les bonnes pratiques organisé par le groupe de travail du Pacte mondial sur les droits de l'homme. [Télécharger le projet \(en anglais\)](#).

Merci d'envoyer vos commentaires ou vos questions à humanrights@unglobalcompact.org avant le 18 septembre.

6. VIH/SIDA, santé, confidentialité et non-discrimination : manuel des dilemmes et études de cas

Lorsqu'elle opère dans des pays où l'épidémie de VIH/SIDA est très importante et où le système de santé est peu performant, comment fait une entreprise compétitive pour respecter le droit de confidentialité et pour garantir la non-discrimination de ses employés tout en suivant un programme efficace et responsable de gestion de la maladie ? Voici le premier d'une série de manuels des dilemmes concernant les droits de l'homme, lancée dans le cadre du forum du Pacte mondial sur les solutions de protection des droits de l'homme. [Plus d'informations \(en anglais\)](#). [Télécharger le manuel \(en anglais\)](#).

D'autres manuels sur les dilemmes sont en cours de rédaction. Ils concernent le sexe et la non-discrimination, les travailleurs immigrés, la liberté d'association et le salaire de subsistance. Si votre entreprise souhaite apporter sa contribution en donnant des exemples illustrant ces sujets, contactez : solutionsforum@maplecroft.com

7. **Projet valeurs et culture d'entreprise: partagez les valeurs de votre entreprise**

Ce projet consiste à dresser un inventaire des valeurs d'entreprise des participants au Pacte mondial, en vue d'identifier les valeurs d'entreprise et de déterminer de quelle manière elles influencent et permettent la prise de décision en faveur du développement durable au sein des entreprises. Nous recherchons de bons exemples d'expression des valeurs des entreprises dans les énoncés de missions, sur les sites Internet, dans les rapports annuels ou les rapports de citoyenneté d'entreprise, dans les communiqués de presse, dans les manuels de ressources humaines, etc.

Envoyez la déclaration des valeurs de votre entreprise au Directeur de projet Chip Pitts, chip.pitts@att.net, et en copie à Katharina Hermann, khermann@law.fordham.edu et à Lauren Gula du Pacte mondial, gulal@un.org. Mettez « Corporate Values » (Valeurs d'entreprise) en objet.

8. **D'autres opportunités : Retraite GCLead, « Caring for Climate », Vote en faveur des droits de l'homme, etc.**

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement \(en anglais\)](#).

* * * * *

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Compte-rendu de la réunion du conseil d'administration du Pacte mondial (24 juillet 2009). [Télécharger \(en anglais\)](#).

2. Intégrer les droits de l'homme dans les pratiques des entreprises - Nouveaux cas : Explore une série de problèmes relatifs aux droits de l'homme et les solutions. La sortie de cette ressource au complet est prévue fin 2009. Trois nouvelles études de cas sont disponibles :

- Du développement durable aux droits de l'homme : Étude de cas sur Endesa/Endesa Brésil. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- La santé et la sécurité dans une entreprise d'engrais au Pakistan. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- L'approche de Ford en faveur des droits de l'homme et de l'intégration de l'entreprise. [Télécharger \(en anglais\)](#).

* * * * *

ÉVÉNEMENTS

Consultez la liste complète des événements à venir dans le [Calendrier des événements](#) disponible sur notre site Internet.

1. Invitation : Financer le changement, changer la finance (les 22 et 23 octobre, au Cap)

Toutes les entreprises membres du Pacte mondial sont invitées à la table ronde mondiale de l'UNEP FI 2009, soutenue par le Pacte mondial et les PRI. L'événement rassemblera les entreprises, les financiers et les investisseurs pour discuter et explorer les opportunités du marché vert dans une multitude de secteurs différents, notamment l'énergie, la construction, les technologies propres, l'agro-alimentaire, les infrastructures, l'eau et l'extraction.

Pour plus d'informations ou pour vous inscrire, envoyez un courriel au secrétariat de l'UNEP FI (roundtable@unepfi.org) ou visitez le site www.unepfi.org/capetown.

2. Invitation : Table ronde sur l'entreprise et les droits de l'homme (les 5 et 6 novembre, à New Delhi)

Les représentants des entreprises membres du Pacte mondial en Asie du Sud et en Asie du Sud-Est sont invités à participer à cette table ronde où le débat portera sur diverses questions à propos de l'entreprise et des droits de l'homme. Les participants apprendront les étapes pratiques pour intégrer les droits de l'homme dans les politiques, les procédés et les procédures de l'entreprise en partageant leurs expériences, leurs questions, leurs difficultés et leurs pratiques avec d'autres dirigeants d'entreprises.

Pour plus d'informations ou pour vous inscrire, envoyez un courriel à roundtable@global-business-initiative.org

* * * * *

Publié le 3 septembre 2009