



# Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies

## Actualité, Engagement, Ressources et Événements

### Octobre 2011

#### ACTUALITÉ

1. Des dirigeants d'entreprises mondiales font pression en faveur d'une énergie durable au forum des Nations Unies pour le secteur privé
2. Profiter du réseau local pour promouvoir les efforts d'action collective en Afrique du Sud
3. La CCNUCC se joint à l'initiative « Caring for Climate »
4. Le groupe de travail sur les droits de l'homme se réunit dans le cadre d'un nouveau mandat
5. La conférence des PRI relie l'investissement à long terme à la stabilité financière
6. État de la participation : Nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

#### OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Commentez le document de travail : L'information intégrée de l'IIRC
2. Demande de nominations : prix des chefs d'entreprise pour la lutte contre la traite des êtres humains
3. D'autres opportunités : Low Carbon Leaders, bonnes pratiques en matière de lutte contre la corruption

#### RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Un Pacte mondial en faveur des énergies durables : cadre pour l'action des entreprises
2. Catalyser les partenariats de transformation entre les Nations Unies et les entreprises
3. Les fondamentaux du partenariat : guide en 10 étapes pour la création de partenariats efficaces entre les Nations Unies et les entreprises
4. Guide de l'investisseur responsable pour les marchandises : aperçu des meilleures pratiques concernant les classes d'actifs exposés aux marchandises
5. Advantage Energy : économies émergentes, pays en voie de développement et interface entre le secteur public et le secteur privé
6. Blog PRiMETIME

#### ÉVÉNEMENTS

1. Réunion régionale du réseau local en Europe (les 26 et 28 octobre, à Rome)
2. Éliminer le travail forcé des chaînes logistiques mondiales (le 26 octobre, en ligne)
3. Cérémonie spéciale de la journée mondiale de l'alimentation pour la Corne de l'Afrique (le 27 octobre, à New York)

#### Calendrier des événements

##### Octobre

- Premier forum du Moyen-Orient/d'Afrique du Nord sur les PRME (les 2 et 3 octobre, au Caire)
- 4ème réunion du groupe de conseil sur la durabilité de la chaîne logistique (le 4 octobre, à Londres)
- Éliminer le travail forcé des chaînes logistiques mondiales (le 26 octobre, en ligne)
- Réunion régionale du réseau local en Europe (les 26 et 28 octobre, à Rome)
- Cérémonie spéciale de la journée mondiale de l'alimentation pour la Corne de l'Afrique (le 27 octobre, à New York)

## **Novembre**

Réunion régionale du réseau local Amérique Latine (le 8 novembre, à Mexico)

Table ronde des chefs d'entreprises de l'ASEAN : appliquer le respect des droits de l'homme dans l'entreprise (le 10 novembre, à Kuala Lumpur)

Réunion régionale du réseau local en Asie et en Océanie (le 21 novembre, à Séoul)

Formation universitaire de l'OIT sur les sexes (du 21 novembre au 2 décembre, à Turin)

2nd forum asiatique sur les PRME (le 26 novembre, à Pékin)

Formation sur l'application des principes concernant le travail dans les chaînes logistiques mondiales (du 30 novembre au 2 décembre, à Turin)

## **Décembre**

Second sommet mondial annuel sur le climat (les 3 et 4 décembre, à Durban)

Première réunion régionale latino-américaine sur les PRME (les 6 et 7 décembre, à Buenos Aires)

Consultez le [Calendrier des événements](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés.

\* \* \* \* \*

## **ACTUALITÉ**

### **1. Des dirigeants d'entreprises mondiales font pression en faveur d'une énergie durable au forum des Nations Unies pour le secteur privé**

Le forum des Nations Unies pour le secteur privé « Une énergie durable pour tous » (le 20 septembre, à New York) portait principalement sur les manières dont le secteur privé, les gouvernements, les Nations Unies et les organisations de la société civile pouvaient, ensemble, aider à faire progresser la nouvelle initiative du Secrétaire général « Une énergie durable pour tous ». Au forum, le *Cadre pour l'action des entreprises* a été présenté pour aider les entreprises à contribuer à cette initiative. Il s'agit d'un appel à l'action audacieuse, en vue d'obtenir l'accès universel à l'énergie, d'améliorer l'efficacité énergétique et d'augmenter la part des énergies renouvelables d'ici à 2030. [Plus \(en anglais\)](#).

### **2. Profiter du réseau local pour promouvoir les efforts d'action collective en Afrique du Sud**

L'atelier de dialogue et d'action collective sur la politique de lutte contre la corruption (les 27 et 28 septembre, à Johannesburg) comprenait un forum de haut niveau, des stages et une réunion régionale des réseaux locaux d'Afrique et de la région MENA. Les participants ont parlé des manières dont les approches où l'action collective est initiée par les entreprises peuvent contribuer à la lutte contre la corruption dans le pays. L'événement a marqué le lancement d'un projet d'action collective en Afrique du Sud, qui commencera par engager les entreprises locales et le gouvernement à mettre au point un pacte d'intégrité. [Plus \(en anglais\)](#). [En savoir plus sur la réunion régionale des réseaux locaux d'Afrique et de la région MENA](#).

### **3. La CCNUCC se joint à l'initiative « Caring for Climate »**

Le Pacte mondial, le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) et le secrétariat de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (CCNUCC) ont signé un accord (le 19 septembre, à New York) afin de joindre leurs forces au sein de l'initiative « Caring for Climate », l'initiative du PNUE visant à promouvoir le rôle des entreprises dans la lutte contre le changement climatique. Les trois organisations travailleront ensemble afin de mieux aligner l'initiative sur le programme concernant la politique relative au changement climatique et à renforcer la visibilité des actions des entreprises dans ce processus. [Plus \(en anglais\)](#).

#### **4. Le groupe de travail sur les droits de l'homme se réunit dans le cadre d'un nouveau mandat**

Le groupe de travail du Pacte mondial sur les droits de l'homme (HRWG) s'est réuni pour examiner la manière de promouvoir le respect et le soutien des droits de l'homme parmi les signataires du Pacte mondial et dans les entreprises en général (les 28 et 29 septembre, à Genève). Le HRWG a récemment révisé son mandat pour que les règles d'engagement et les mesures de reddition de comptes des membres du groupe soient plus claires. [Plus \(en anglais\)](#).

#### **5. La conférence des PRI relie l'investissement à long terme à la stabilité financière**

Les principes pour un investissement responsable (PRI), soutenus par les Nations Unies, ont tenu leur cinquième réunion annuelle avec les principaux investisseurs (les 15 et 16 septembre, à Paris). Pendant l'événement, l'importance de l'adoption de politiques d'investissement à long terme en vue d'obtenir une plus grande stabilité financière sur les marchés mondiaux a été mise en avant. En outre, plusieurs initiatives et ressources en faveur du Pacte mondial ont été lancées. [Plus \(en anglais\)](#). [En savoir plus sur les nouvelles initiatives et ressources](#).

#### **6. État de la participation : Nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions**

En septembre, 157 entreprises et 42 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial. 107 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès. Les plus grandes entreprises (en nombre d'employés) qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois sont : Itella Corporation (Finlande), Van Gansewinkel Groep (Pays-Bas), Sensis Pty Ltd. (Australie), Scotiabank Chile (Chili), Treasury Wine Estates Limited (Australie), C&D Technologies, Inc. (États-Unis), Woori Investment & Securities (République de Corée), Rimac Internacional Compania de Seguros y Reaseguros (Pérou), Staffing de Colombia (Colombie) et le groupe Westfleisch (Allemagne).

Totaux au 30 septembre :

- Entreprises participantes : 6 301
- Participants autres que des entreprises : 2 900
- Communications sur le progrès soumises : 12 667
- Entreprises supprimées de la liste des participants : 2 799

\* \* \* \* \*

### **OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT**

#### **1. Commentez le document de travail : L'information intégrée de l'IIRC**

L'information intégrée montre les liens entre la stratégie d'une organisation, sa gouvernance, ses performances financières et le contexte social, environnemental et économique dans lequel elle opère. En renforçant ces connexions, l'information intégrée peut aider les entreprises à prendre des décisions plus durables et permettre aux investisseurs et aux autres parties prenantes de comprendre les performances d'une organisation. L'information intégrée aborde les questions matérielles d'une organisation, ce qui permet de montrer de manière claire et concise comment celle-ci arrive à créer et à maintenir de la valeur à court, moyen et long terme.

*Le Comité international pour l'information intégrée demande des réactions sur le document de travail qu'il a publié récemment [Vers l'information intégrée - Communiquer la valeur au 21ème siècle](#). [En savoir plus sur la consultation concernant le document de travail](#). Contactez Jerome Lavigne-Delville ([lavigne@un.org](mailto:lavigne@un.org)) pour en savoir plus.*

## **2. Demande de nominations : Prix des chefs d'entreprise pour la lutte contre la traite des êtres humains**

En partenariat avec le Pacte mondial et l'UN.GIFT, l'initiative « End Human Trafficking Now » a lancé une demande de nominations afin de récompenser la vision, la créativité et la contribution des chefs d'entreprises en matière d'identification, de lutte et de prévention vis-à-vis de la traite des êtres humains.

*En savoir plus sur la récompense et sur les critères d'éligibilité et accéder au formulaire de nomination ([In English](#)) ([En Español](#)) ([En Français](#)).*

## **3. D'autres opportunités : Low Carbon Leaders, bonnes pratiques en matière de lutte contre la corruption**

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement](#).

\* \* \* \* \*

### **RESSOURCES PRÉSENTÉES**

- 1. Un Pacte mondial en faveur des énergies durables : cadre pour l'action des entreprises :** Ce document vise à motiver et à guider l'engagement et l'action des entreprises en faveur de l'initiative du Secrétaire général « Une énergie durable pour tous ». Conformément aux objectifs de l'initiative pour 2030, ce cadre identifie la manière dont les entreprises peuvent avoir un impact maximal : grâce à l'exploitation de leur cœur de métier et au développement de produits et de services, grâce aux investissements sociaux et à la philanthropie et grâce à la défense et à l'engagement envers la politique publique. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- 2. Catalyser les partenariats de transformation entre les Nations Unies et les entreprises :** Ce document présente les conclusions d'une équipe de travail formée pour analyser les partenariats entre les Nations Unies et les entreprises et pour donner des recommandations aux Nations Unies et aux entreprises afin de renforcer l'efficacité et l'échelle des partenariats. [Télécharger la publication](#). | [Télécharger le résumé](#).
- 3. Les fondamentaux du partenariat : guide en 10 étapes pour la création de partenariats efficaces entre les Nations Unies et les entreprises :** Ce document fait office de feuille de route, étape par étape, pour construire des partenariats efficaces. Il fournit également une méthode pour diagnostiquer les partenariats existants, dans le but d'augmenter le potentiel de transformation du partenariat concerné. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- 4. Guide de l'investisseur responsable pour les marchandises : aperçu des meilleures pratiques concernant les classes d'actifs exposés aux marchandises :** Ce document vise à améliorer la compréhension des problèmes environnementaux, sociaux et de gouvernance lors des investissements dans les marchandises, en vue d'identifier et de promouvoir les meilleures pratiques dans ce domaine. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- 5. Advantage Energy : économies émergentes, pays en voie de développement et interface entre le secteur public et le secteur privé :** Ce document examine le système énergétique mondial en s'immisçant dans trois sous-systèmes : l'énergie thermique, l'électricité et les transports. Cette perspective permet d'articuler les différences et les similitudes entre les investissements du secteur privé et ceux du secteur public, nécessaires dans chaque sous-système. [Télécharger \(en anglais\)](#).

**6. Blog PRiMetime :** Ce blog souligne les meilleures pratiques visant à généraliser la durabilité et la gestion responsable dans les écoles de gestion du monde entier. PRiMetime fonctionnera comme une plateforme interactive pour partager et discuter des activités en faveur de la formation de dirigeants responsables. [Accéder au blog](#).

Consultez la page [Outils et ressources](#) pour accéder aux documents publiés par le Pacte mondial et ses partenaires.

\* \* \* \* \*

## **ÉVÉNEMENTS**

### **1. Réunion régionale du réseau local en Europe (les 26 et 28 octobre, à Rome)**

– *OUVERTE AUX REPRÉSENTANTS DES RÉSEAUX LOCAUX AYANT DES ACTIVITÉS EN EUROPE*

– Les points focaux des réseaux locaux du Pacte mondial en Europe se réuniront pour discuter de l'application du Pacte mondial dans la région, en insistant sur les efforts de mobilisation avant Rio+20. La réunion comprendra une formation sur le modèle de gestion du Pacte mondial. Cette formation portera notamment sur l'application des principes de lutte contre la corruption et sur la communication y relative.

Contactez Ylenia Tommasato ([y.tommasato@globalcompactnetwork.org](mailto:y.tommasato@globalcompactnetwork.org)) si vous avez des questions sur la réunion régionale. Contactez Christine Weinreich ([weinreich@un.org](mailto:weinreich@un.org)), si vous avez des questions sur la formation sur le modèle de gestion.

### **2. Éliminer le travail forcé des chaînes logistiques mondiales (le 26 octobre, en ligne)**

– *OUVERT AUX ENTREPRISES SIGNATAIRES DU PACTE MONDIAL* – Le travail forcé et la traite des êtres humains représentent un risque pour les entreprises, au sein des opérations internes comme dans les chaînes logistiques mondiales. Ce webinaire proposera un guide pratique pour les entreprises, sur la manière de travailler avec les syndicats, les groupes de la société civile et les acteurs de la politique publique afin d'éradiquer le travail forcé et la traite des être humains.

Ce webinaire aura lieu de 9h30 à 10h30 HAE. [Inscription au webinaire](#).

### **3. Cérémonie spéciale de la journée mondiale de l'alimentation pour la Corne de l'Afrique (le 27 octobre, à New York)**

– *OUVERTE AUX ENTREPRISES SIGNATAIRES DU PACTE MONDIAL* – à la lumière de la situation critique de la Corne de l'Afrique, l'Organisation des Nations unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) marquera la journée mondiale de l'alimentation en s'intéressant à la sécheresse et à la famine qui sévissent dans cette région. L'événement rassemblera des personnages importants et des leaders d'opinion provenant du système des Nations Unies, des organismes humanitaires et de développement, du secteur privé et de la société civile.

L'événement aura lieu de 13h00 à 14h45, à l'hôtel Millennium Plaza. Cliquez ici pour [en savoir plus](#). Pour vous inscrire, contactez Adrienne Gardaz ([gardaz@un.org](mailto:gardaz@un.org)).

\* \* \* \* \*

Lire le bulletin du Pacte mondial des Nations Unies en ligne :

[www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC\\_bulletin](http://www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin)

Suivez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#)

Pour obtenir des informations et connaître les actualités sur les PRI (Principes pour un investissement responsable), inscrivez-vous au bulletin d'information publique des PRI [en cliquant ici](#).