



# Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies

## Actualité, Engagement, Ressources et Événements

### Mars 2011

#### ACTUALITÉ

1. Lancement officiel du programme de différenciation, mise à jour de la politique relative aux communications sur le progrès
2. Le secrétaire général des Nations Unies désigne de nouveaux membres du conseil d'administration du Pacte mondial
3. Les investisseurs demandent que les entreprises cotées communiquent sur la durabilité
4. Actualité des réseaux locaux :
  - Réunion régionale d'Asie-Pacifique
  - Lancement de la série de formations sur le modèle de gestion du Pacte mondial
5. Présentation du Pacte mondial en Iran
6. État de la participation : Nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

#### OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux principes d'autonomisation des femmes
2. Rejoindre l'initiative « Caring for Climate »
3. D'autres opportunités : Lutte contre la corruption, forum sur les dilemmes concernant les droits de l'homme

#### RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Modèle de leadership pour le développement durable des entreprises (disponible dans toutes les langues des Nations Unies)
2. Durabilité de la chaîne logistique : guide pratique pour une amélioration en continu

#### ÉVÉNEMENTS

1. « Equality Means Business » : mettre les principes en pratique (les 9 et 10 mars, à New York)
2. Outils et ressources du Pacte mondial pour la lutte contre la corruption (le 29 mars, webinaire)
3. Un salaire égal pour un travail de qualité égale : comment y arriver ? (le 29 mars, webinaire)
4. IX<sup>e</sup> forum annuel des réseaux locaux (du 17 au 20 mai, à Copenhague)

#### Calendrier des événements

##### **Mars**

Réunion du groupe consultatif sur le développement durable de la chaîne logistique (du 2 au 4 mars, à Mexico)

Événement parallèle des entreprises Prepcom 2 de la conférence Rio+20 (les 7 et 8 mars, à New York)

3<sup>ème</sup> événement annuel sur les principes d'autonomisation des femmes (les 9 et 10 mars, à New York)

2<sup>nd</sup> webinaire du groupe de travail sur le climat et le développement (17 mars, webinaire)

Les OMD, le Pacte mondial et le bien commun (du 20 au 22 mars, à South Bend)  
Outils et ressources du Pacte mondial pour la lutte contre la corruption (le 29 mars, webinaire)  
Un salaire égal pour un travail de qualité égale : comment y arriver ? (le 29 mars, webinaire)

### **Avril**

Dialogue mondial 2011 entre les entreprises et l'industrie (les 11 et 12 avril, à Paris)  
Réunion sur les points focaux du secteur privé dans le système des Nations Unies (les 12 et 13 avril, à Paris)  
Sommet annuel 2011 des entreprises vertes (les 21 et 22 avril, à Qingdao)

### **Mai**

Webinaire sur les projets de lutte contre la corruption dans cinq pays (le 3 mai, webinaire)  
4<sup>ème</sup> sommet des Nations Unies sur les pays les moins développés – la piste du secteur privé (du 9 au 13 mai, à Istanbul)  
IX<sup>e</sup> forum annuel des réseaux locaux (du 17 au 20 mai, à Copenhague)

- Réunion du groupe de travail sur les droits de l'homme (le 17 mai)
- « Caring for Climate » : 3<sup>ème</sup> réunion des signataires (le 17 mai)
- Réunion du groupe de travail sur la lutte contre la corruption (le 17 mai)
- Réunion du groupe d'experts sur le commerce responsable dans les zones souffrant d'un conflit ou à haut risque : ressource pour les entreprises et les investisseurs (le 17 mai)
- Réunion sur les principes concernant les droits des enfants et les entreprises (le 17 mai)

### **Septembre**

Union pour le développement mondial durable (les 14 et 15 septembre, à Rio de Janeiro)  
Forum des Nations Unies pour le secteur privé (date à définir, à New York)

*Consultez le [Calendrier des événements](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés.*

\* \* \* \* \*

## **ACTUALITÉ**

### **1. Lancement officiel du programme de différenciation, mise à jour de la politique relative aux communications sur le progrès**

Après un test de 4 mois, le Pacte mondial a officiellement lancé le programme de différenciation (un cadre pour aider les entreprises à se différencier, suivant la mesure dans laquelle leurs communications sur le progrès décrivent l'application des dix principes du Pacte mondial et les domaines connexes). À la remise de leur prochaine communication sur le progrès, chaque entreprise sera classée parmi les entreprises du niveau « actif » (GC Active) du Pacte mondial ou pourra choisir de faire partie du niveau « avancé » (GC Advanced) d'après 24 critères concernant la divulgation et les progrès réalisés.

Les entreprises dont les communications sur le progrès ne remplissent pas les conditions minimales pour obtenir le niveau « Actif » auront douze mois pour remplir ces conditions. Pendant ce temps, elles auront accès à la plateforme d'apprentissage, un programme destiné à aider les entreprises à obtenir le niveau de divulgation et de transparence attendu pour le niveau Actif. [Plus \(en anglais\)](#). [À propos du programme de différenciation \(en anglais\)](#). [Télécharger la politique relative aux communications sur le progrès \(en anglais\)](#).

## **2. Le secrétaire général des Nations Unies désigne de nouveaux membres du conseil d'administration du Pacte mondial**

Le Secrétaire général des Nations Unies, Ban Ki-moon, a nommé six nouveaux membres au conseil d'administration du Pacte mondial (le 1er mars, à New York), suivant les recommandations du comité de nomination du conseil d'administration. Les nouveaux membres sont : Mme Monica De Greiff, présidente de Grupo Energía de Bogotá, en Colombie ; M. Björn Hägglund, membre du conseil d'administration d'Alfa Laval AB, en Suède ; M. Pierre Sane, président d'Imagine Africa International ; Mme Julia Marton-Lefèvre, directrice générale de l'IUCN ; M. Philip Jennings, secrétaire général d'UNI Global Union et M. Jean-Guy Carrier, secrétaire général de la Chambre de commerce internationale. [Plus \(en anglais\)](#). [Télécharger la liste complète des membres du conseil d'administration du Pacte mondial](#).

## **3. Les investisseurs demandent que les entreprises cotées communiquent sur la durabilité**

Vingt-quatre investisseurs institutionnels (représentant un capital de 1,6 milliards de dollars) menés par Aviva Investors ont écrit à 30 des plus grandes bourses pour leur demander de signaler les rapports inadéquats sur le développement durable (le 22 février, à Londres). L'objectif est d'encourager les bourses à envisager une manière d'améliorer la qualité des rapports sur le développement durable des entreprises cotées. [Plus \(en anglais\)](#).

## **4. Actualité des réseaux locaux :**

### **• Réunion régionale d'Asie-Pacifique**

Des délégués, représentant 17 réseaux locaux du Pacte mondial de la région Asie-Pacifique, se sont réunis pour évaluer les progrès réalisés, pour échanger leurs expériences et pour planifier les activités à venir (le 11 février, à Bali). Les représentants des réseaux ont présenté diverses approches de l'application locale de la mission du Pacte mondial, dont ils ont débattu. Puis, ils se sont engagés à renforcer encore davantage leur communication et leur collaboration. [Plus \(en anglais\)](#).

### **• Lancement de la série de formations sur le modèle de gestion du Pacte mondial**

Un stage spécial a été organisé (le 3 février, à New York) autour du modèle de gestion du Pacte mondial, un cadre pour l'application des dix principes du Pacte mondial par les entreprises. Ce stage a été le premier d'une série d'au moins dix, qui doivent se dérouler dans les réseaux locaux du Pacte mondial, partout dans le monde. [Plus \(en anglais\)](#).

## **5. Présentation du Pacte mondial en Iran**

Le Pacte mondial a été présenté en Iran, à l'occasion du premier congrès international sur la responsabilité sociale des entreprises (le 15 février, à Téhéran). Les événements ont été suivis par 150 participants, représentants des entreprises, de la fédération des employeurs, des universités, de la société civile et des organismes internationaux. Les participants ont discuté de la manière dont la responsabilité sociale des entreprises pouvait être promue au sein des entreprises iraniennes. [Plus \(en anglais\)](#).

## **6. État de la participation : Nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions**

En février, 108 entreprises et 47 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial. 54 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès. Les plus grandes entreprises (en nombre d'employés) qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois sont : G4S plc (Royaume-Uni), Atento (Espagne), Stockmann Group (Finlande), Bank Uralsib (Fédération de Russie), Elion Resources Group Co. Ltd. (Chine), Unimed Fortaleza - Cooperativa de Trabalhos Medicos LTDA (Brésil), DekaBank Deutsche Girozentrale (Allemagne), Mibanco Banco de la Microempresa S.A. (Pérou), Progreso Division Cemento y Adyacencias (Guatemala) et Sysmex Corporation (Japon).

Totaux au 28 février :

- Entreprises participantes : 6 137
- Participants autres que des entreprises : 2 547
- Communications sur le progrès reçues : 10 517
- Entreprises supprimées de la liste des participants : 2 109

\* \* \* \* \*

## **OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT**

### **1. Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux principes d'autonomisation des femmes**

Le Pacte mondial encourage les chefs d'entreprises à signer la Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux principes d'autonomisation des femmes. En signant cette déclaration, les dirigeants d'entreprises s'engagent à promouvoir l'égalité des sexes et ils acceptent d'utiliser les principes pour guider les actions de leurs entreprises visant à promouvoir l'autonomie des femmes au travail, sur les marchés et dans la communauté.

*[Télécharger](#) une liste des entreprises signataires de la Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises. Pour en savoir plus sur la procédure pour signer la déclaration, contactez Lauren Gula ([gulal@un.org](mailto:gulal@un.org)).*

### **2. Rejoindre l'initiative « Caring for Climate »**

L'initiative « Caring for Climate » (C4C) est une plateforme mondiale de leadership sur le changement climatique, créée conjointement par le Pacte mondial et le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE). Grâce à l'initiative, les entreprises promeuvent et présentent des politiques et des solutions concernant le changement climatique, et elles contribuent aux principales délibérations gouvernementales, en particulier en vue de la conférence des Nations Unies sur le développement durable (Rio+20) de juin 2012, qui fixera les objectifs de la prochaine décennie, en matière de développement durable. Soutenue par plus de 400 entreprises, l'initiative « Caring for Climate » est ouverte à tous les signataires du Pacte mondial. [Plus d'informations \(en anglais\)](#).

*L'initiative « Caring for Climate » requiert le soutien écrit du président directeur général ou du président du conseil d'administration, dans une lettre adressée à [climatechange@unglobalcompact.org](mailto:climatechange@unglobalcompact.org). Les entreprises membres s'engagent à entreprendre des efforts pour lutter contre le changement climatique et à communiquer publiquement sur leurs progrès.*

### **3. D'autres opportunités : Lutte contre la corruption, forum sur les dilemmes concernant les droits de l'homme**

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement](#).

\* \* \* \* \*

## **RESSOURCES PRÉSENTÉES**

- ### **1. Modèle de leadership pour le développement durable des entreprises (disponible dans toutes les langues des Nations Unies) :**
- Un modèle d'inspiration en matière de développement durable des entreprises, qui propose une stratégie idéaliste mais réaliste permettant de valoriser les entreprises au maximum grâce au Pacte mondial des Nations Unies. Les critères de leadership concernant les pratiques sont identifiés par rapport : à

l'application des principes, aux actions de soutien aux objectifs et aux thèmes plus larges des Nations Unies et à l'engagement dans le Pacte mondial. Le guide est désormais disponible dans toutes les langues des Nations Unies. Télécharger : [العربية](#) | [中文](#) | [English](#) | [Français](#) | [Русский](#) | [Español](#)

- 2. Durabilité de la chaîne logistique, guide pratique pour une amélioration en continu :** Présente les étapes pratiques pour l'application des dix principes par les signataires du Pacte mondial dans toute leur chaîne logistique, et pour l'intégration du développement durable dans leurs stratégies d'approvisionnement. Le guide inclut des exemples de bonnes pratiques d'entreprises. [Télécharger \(en anglais\)](#).

Connectez-vous sur la page [Outils et ressources](#) pour accéder à tous les documents publiés par le Pacte mondial et par ses partenaires.

\* \* \* \* \*

## ÉVÉNEMENTS

- 1. « Equality Means Business » : mettre les principes en pratique (les 9 et 10 mars, à New York)**

– *SUR INVITATION UNIQUEMENT* – Un an après le lancement des principes d'autonomisation des femmes, le Pacte mondial et l'initiative ONU Femmes réuniront des représentants du secteur privé, des gouvernements, de la société civile et des Nations Unies. L'événement, organisé à l'occasion de la 100<sup>ème</sup> journée internationale de la femme, fera le point sur la manière dont les principes d'autonomisation des femmes ont été rendus opérationnels, afin de faire progresser les efforts des entreprises en vue de l'autonomisation des femmes au travail, sur les marchés et dans la communauté. Il identifiera également les points à améliorer.

Voir la webdiffusion de la première journée de l'événement (le 9 mars). Le discours d'ouverture du secrétaire général des Nations Unies aura lieu à 8h50 HNE. [Accéder à la webdiffusion](#).

- 2. Outils et ressources du Pacte mondial pour la lutte contre la corruption (le 29 mars, webinaire)**

– *INVITATION OUVERTE* – Cette session vise à aider à mieux comprendre les outils et les ressources disponibles en matière de lutte contre la corruption. La discussion portera également sur la manière dont ces ressources peuvent aider les entreprises participantes à améliorer leurs pratiques en matière de lutte contre la corruption. Le webinaire est ouvert à tous les signataires du Pacte mondial.

Pour vous inscrire au webinaire, contactez Da Woon Chung ([chungd@un.org](mailto:chungd@un.org))

- 3. Un salaire égal pour un travail de qualité égale : comment y arriver ? (le 29 mars, webinaire)**

– *INVITATION OUVERTE* – Ce webinaire d'une heure, organisé par l'OIT, explorera les causes profondes de la différence de salaire entre les hommes et les femmes, ainsi que le développement de politiques et de pratiques relatives au lieu de travail pour lutter contre cette inégalité. Le webinaire présentera le principe de « salaire égal pour un travail de qualité égale » et des outils pratiques pour les dirigeants : « Promouvoir l'égalité par une évaluation non sexiste des emplois : guide étape par étape. »

Le webinaire commencera à 9h30 (HNE). Pour vous inscrire, contactez Venu Keesari ([webinar@unglobalcompact.org](mailto:webinar@unglobalcompact.org)).

#### **4. IX<sup>e</sup> forum annuel des réseaux locaux (du 17 au 20 mai, à Copenhague)**

– *SUR INVITATION UNIQUEMENT* – Ce forum est la réunion de travail annuelle du Pacte mondial, qui regroupe des représentants des réseaux locaux de chaque pays, et où sont décidés les groupes de travail et les plateformes spéciales (par exemple, sur les droits de l'homme, « Caring for Climate », le « CEO Water Mandate », la lutte contre la corruption, « Business and Peace »). Véritable regroupement mondial, le forum présente un dialogue (et des exemples innovants) pour faire progresser les questions majeures au niveau local et mondial.

*Pour en savoir plus, contactez Walid Nagi ([nagi@un.org](mailto:nagi@un.org)).*

\* \* \* \* \*

Lire le bulletin du Pacte mondial des Nations Unies en ligne :  
[www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC\\_bulletin](http://www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin)

Pour obtenir des informations et connaître les actualités sur les PRI (Principes pour un investissement responsable), inscrivez-vous au bulletin d'information publique des PRI [en cliquant ici](#).

Publié le 3 mars 2011