



# BULLETIN DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Actualité, Engagement, Ressources et Événements

## Juin 2009

### ACTUALITÉ

1. Les chefs d'entreprise internationaux demandent un traité ambitieux sur le climat
2. Le Secrétaire général appelle les entreprises à demander un accord mondial complet sur le climat
3. Les chefs d'entreprise appellent à une plus forte adhésion à la Convention des Nations Unies contre la corruption
4. Vingt entreprises du Réseau pour un Climat Neutre rejoignent l'initiative « Caring for Climate »
5. Rencontre du réseau Nordique avec le Secrétaire général des Nations Unies
6. Lancement d'un Réseau local en Australie
7. État de la participation : Nouveaux signataires, Communications sur le Progrès et suppressions

### OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Lettre des chefs d'entreprise pour la lutte contre la corruption : Rejoignez la campagne dès aujourd'hui
2. Journée Mondiale contre le Travail des Enfants: Veuillez noter la date
3. Guide pour la création de rapports sur la lutte contre la corruption : Participez aux essais sur le terrain
4. Intégrer les droits de l'Homme dans les conseils pour la gestion des entreprises : projet disponible à la consultation
5. D'autres opportunités : Retraites et webinaires GCLead, progression des femmes dans les entreprises, « Caring for Climate », Vote en faveur des droits de l'Homme, etc.

### RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Série « Caring for Climate »
2. « Caring for Climate » : Les meilleures pratiques des pays nordiques
3. Le changement climatique et la crise mondiale de l'eau – ce que les entreprises doivent savoir et faire
4. La responsabilité des entreprises en termes de respect des droits de l'Homme : Résumé du travail du Représentant spécial du Secrétaire général pour l'entreprise et les droits de l'homme
5. Principes concernant les femmes : traduction dans toutes les langues officielles des Nations Unies
6. Blog du Pacte mondial : Perspectives de développement durable

### ÉVÉNEMENTS

#### **Juin**

Forum mondial « Business as an Agent of World Benefit » (du 2 au 5 juin, à Cleveland)

Formation « Executive Development Program » de l'Institut de la banque mondiale (du 8 au 11 juin, à Washington)

VII<sup>ème</sup> forum annuel des Réseaux locaux (les 9 et 10 juin, à Istanbul) : *Des réunions parallèles sur des questions spécifiques (droits de l'Homme, droit du travail, investissement responsable) auront lieu en même temps que le forum.*

Ateliers de Communication sur le Progrès pour les participants (le 10 juin, à Istanbul)

GCLed – Restructuration responsable et préparation de la future reprise (16 juin, webinaire)

### **Juillet**

Réunion annuelle des signataires des PRI « en personne » (les 16 et 17 juillet, à Sydney)

Réunion du conseil d'administration du Pacte mondial (le 24 juillet, à New York)

### **Août**

4<sup>ème</sup> séminaire du « CEO Water Mandate » (du 16 au 18 août, à Stockholm)

### **Septembre**

2<sup>nd</sup> Forum de l'ONU sur le secteur privé : Changement climatique (le 22 septembre, à New York)

### **Octobre**

GCLed – Crise et nouveaux scénarios pour l'application du Pacte mondial (les 22 et 23 octobre, à New York)

### **Novembre**

3<sup>ème</sup> Session de la Conférence des États membres de la Convention des Nations Unies contre la corruption (du 9 au 13 novembre, à Doha)

### **Avril 2010**

Sommet des entreprises pour l'environnement, B4E 2010 (les 22 et 23 avril, à Séoul)

### **Juin 2010**

Sommet des dirigeants du Pacte mondial (les 24 et 25 juin 2010, à New York)

*Consultez le [Calendrier des événements \(en anglais\)](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés, notamment sur le public ciblé et les disponibilités.*

\* \* \* \* \*

## **ACTUALITÉ**

### **1. Les chefs d'entreprise internationaux demandent un traité ambitieux sur le climat**

Le Copenhagen Climate Council (Conseils de Copenhague sur le climat) a organisé le Sommet mondial des entreprises sur le changement climatique (Copenhague, du 24 au 26 mai) en coopération avec le Pacte mondial et cinq autres organismes. L'événement a rassemblé 650 participants pour débattre de la manière dont les entreprises peuvent aider à résoudre la crise climatique en mettant en place des modèles d'activité innovants et de nouveaux partenariats, et en développant des technologies à faible émission de CO<sub>2</sub>.

Le jour de la clôture du sommet, les chefs d'entreprise ont publié « l'appel de Copenhague » où ils demandent un nouveau traité mondial sur le climat. Ce nouveau traité fixerait des objectifs audacieux de réduction des émissions d'ici 2020 et 2050, ce qui aurait un impact considérable sur le commerce. L'appel stipule que les chefs d'entreprise sont prêts pour ces changements et encouragent les décisions politiques ambitieuses en vue de sauvegarder la planète et de soutenir la reprise économique. [Plus \(en anglais\)](#). [Télécharger l'appel de Copenhague \(en anglais\)](#).

## **2. Le Secrétaire général appelle les entreprises à demander un accord mondial complet sur le climat**

Dans son allocution d'ouverture du Sommet mondial des entreprises sur le changement climatique (Copenhague, du 24 au 26 mai), le Secrétaire général a demandé aux dirigeants des entreprises internationales de rendre l'économie mondiale plus verte en engageant des actions comme réduire les émissions, adoucir les pratiques nocives et investir dans les solutions écologiques innovantes.

Il a également encouragé les chefs d'entreprise à faire pression sur leurs gouvernements pour aborder de manière complète le changement climatique. Il a déclaré : « Vous devez être clairs vis-à-vis de vos dirigeants sur le fait qu'agir en faveur du climat est également une bonne chose pour la compétitivité sur le marché mondial et la prospérité à long terme. » Dans un appel vigoureux aux chefs d'entreprise, il a ajouté : « J'ai un message très clair à l'attention de ceux qui font pression de manière directe ou implicite contre les actions visant à préserver le climat : vos idées sont dépassées et vos jours sont comptés. Ceux qui refusent de prendre position et les sceptiques n'ont pas compris que le changement climatique va modifier fondamentalement le bilan du 21<sup>ème</sup> siècle. » [Lire le discours \(en anglais\)](#).

## **3. Les chefs d'entreprise appellent à une plus forte adhésion à la Convention des Nations Unies contre la corruption**

Les dirigeants de certaines entreprises mondiales dominantes ont appelé les gouvernements à appliquer la Convention des Nations Unies contre la corruption (CNUCC) de manière plus efficace et plus énergique. Dans une lettre au Secrétaire générale des Nations Unies, Ban Ki-moon, ces chefs d'entreprise ont exprimé leur soutien à la CNUCC et ont proposé des idées pour créer un système d'évaluation efficace de l'application. Le Secrétaire général a fait savoir qu'il appréciait énormément l'esprit d'initiative dont fait preuve la communauté des entreprises. [Plus \(en anglais\)](#). [Rejoindre la campagne \(Document en anglais\)](#).

## **4. Vingt entreprises du Réseau pour un Climat Neutre rejoignent l'initiative « Caring for Climate »**

Le Pacte mondial a accueilli 20 entreprises scandinaves comme nouveaux membres de l'initiative « Caring for Climate ». Ces entreprises font partie du Réseau pour un climat neutre qui travaille à encourager les entreprises à anticiper les changements profonds nécessaires pour écarter les risques liés au climat. En signe de leur engagement, ces entreprises ont mesuré leurs émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre et ont réduit ces émissions de 33 pourcent au total, en un an. [Plus \(en anglais\)](#).

## **5. Rencontre du réseau Nordique avec le Secrétaire général des Nations Unies**

Les dirigeants de 19 entreprises membres du réseau Nordique du Pacte mondial ont rencontré le Secrétaire général des Nations Unies, Ban Ki-moon (à Copenhague, le 24 mai dernier). Lors de cette réunion organisée par la Confédération des Industries Danoises, les dirigeants ont présenté les meilleures pratiques et les pratiques émergentes visant à aborder le changement climatique. Ils ont également débattu de leurs objectifs en termes de climat. [Plus \(en anglais\)](#).

## **6. Lancement d'un Réseau local en Australie**

Le Pacte mondial a officiellement lancé le réseau local d'Australie lors du dixième Forum national des chefs d'entreprise sur le développement durable, au Parlement australien (à Canberra, le 28 mai dernier). Les représentants des entreprises et du gouvernement ont reconnu qu'il était essentiel de mettre au point des pratiques commerciales responsables, aux niveaux local et international, et que l'adhésion au Pacte mondial est un pas concret en vue de cet objectif. [Plus \(en anglais\)](#).

## **7. État de la participation : Nouveaux signataires, Communications sur le Progrès et suppressions**

En mai, 120 entreprises et 35 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial des Nations Unies. 144 Communications sur le Progrès ont été reçues et 19 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès.

Les plus grandes entreprises (en nombre d'employés) qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois sont : Campbell Soup Company (États-Unis d'Amérique), ALTRAN (France), Banco de Credito BCP (Pérou), Magyar Telekom Plc. (Hongrie) et Companhia Energetica de Minas Gerais (Brésil).

Totaux au 31 mai :

- Entreprises participantes : 5 181
- Participants autres que des entreprises : 1 749
- Communications sur le Progrès reçues : 5 686
- Entreprises supprimées de la liste des participants : 888

\* \* \* \* \*

### **OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT**

*Les opportunités d'engagement concernent les participants au Pacte mondial et les parties prenantes, sauf indication contraire.*

#### **1. Lettre des chefs d'entreprise pour la lutte contre la corruption : Rejoignez la campagne dès aujourd'hui**

La Convention des Nations Unies contre la corruption (CNUCC) vise à la promotion et au renforcement des mesures de prévention et de lutte contre la corruption. Du point de vue des entreprises, la CNUCC pourrait devenir un cadre mondial de lutte contre la corruption. Il est indispensable de demander une volonté politique et une action déterminée de la part des gouvernements pour mettre en place un mécanisme permettant une évaluation efficace de l'application de la CNUCC. Les chefs d'entreprise sont encouragés à signer une lettre de soutien rédigée avec le concours de la Chambre de commerce internationale, Transparence International et l'initiative PACI du Forum économique mondial. [Plus d'informations \(en anglais\)](#). [Lire la lettre des chefs d'entreprise \(en anglais\)](#).

*Pour exprimer votre volonté, en tant que chef d'entreprise, d'ajouter votre nom à la lettre de lutte contre la corruption, envoyez un courriel à [uncac-letter@unglobalcompact.org](mailto:uncac-letter@unglobalcompact.org).*

#### **2. Journée Mondiale contre le Travail des Enfants: Veuillez noter la date**

La Journée Mondiale Contre le Travail des Enfants sera célébrée le 12 juin 2009, alors que des millions de personnes du monde entier se réuniront pour nous rappeler la situation critique des enfants forcés à travailler. Cette Journée Mondiale est une opportunité pour célébrer les progrès réalisés ces dix dernières années tout en soulignant les enjeux continus que présente ce fléau. Cette année, une attention plus particulière sera portée à l'exploitation des jeunes filles. [Plus d'informations au sujet de la Journée Mondiale 2009](#).

Lire [davantage comment les entreprises et les Réseaux Locaux du Pacte mondial peuvent aider à marquer](#) la Journée Mondiale Contre le Travail des Enfants 2009.

#### **3. Guide pour la création de rapports sur la lutte contre la corruption : Participez aux essais sur le terrain**

Une équipe du groupe de travail du Pacte mondial sur la lutte contre la corruption a mis au point un guide qui propose des techniques complètes et cohérentes pour la rédaction de

rapports sur la lutte contre la corruption au sein des entreprises. Ce guide suit le cycle de gestion de la lutte contre la corruption, de l'engagement à l'application et à la surveillance. Le guide pour la création de rapports sur le 10<sup>ème</sup> principe est testé anonymement sur le terrain par le biais d'un questionnaire en ligne disponible depuis le 11 mai et jusqu'au 24 juin. L'objectif principal est de tester l'utilité et la convivialité de ce guide.

Contactez Olajobi Makinwa ([makinwa@un.org](mailto:makinwa@un.org)) avant le 15 juin si vous souhaitez participer au test sur le terrain.

#### **4. Intégrer les droits de l'Homme dans la gestion des entreprises : projet disponible à la consultation**

Le guide de l'Intégration des droits de l'Homme dans la gestion des entreprises, un outil en ligne créé conjointement par la BLIHR (initiative des chefs d'entreprise en faveur des droits de l'Homme), le Pacte mondial et le Haut Commissariat des Nations-Unies aux Droits de l'Homme (HCDH), est désormais disponible pour consultation. Cette publication propose un guide pratique aux entreprises qui souhaitent adopter une approche dynamique des droits de l'Homme dans les opérations de leur entreprise. Pour l'instant, cette publication peut être consultée jusqu'au 30 juin 2009. [Accéder au guide \(en anglais\)](#).

Pour transmettre vos commentaires, remplir le [formulaire de commentaire](#) ou envoyer un courriel à [globalcompact@un.org](mailto:globalcompact@un.org).

#### **5. D'autres opportunités : Retraites et webinaires GCLead, progression des femmes dans les entreprises, « Caring for Climate », Vote en faveur des droits de l'Homme, etc.**

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles pour les parties intéressées. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement \(en anglais\)](#).

\* \* \* \* \*

### **RESSOURCES PRÉSENTÉES**

- 1. La série « Caring for Climate »** présente diverses perspectives sur le rôle des entreprises, des investisseurs et des gouvernements dans la manière d'aborder le changement climatique. Les rapports suivants font partie de la série :
  - [Best Practices and Policy Frameworks: the 2009 Survey of Caring for Climate Signatories.](#) (Les meilleures pratiques et cadres politiques : Sondage de 2009 auprès des signataires de l'initiative « Caring for Climate », en anglais) par GlobeScan.
  - [Energy Efficiency and Low Carbon Intensity: Are We Making Progress?](#) (Efficacité énergétique et faibles émissions de carbone : faisons-nous des progrès ?, en anglais) par l'université de Yale, école de foresterie et d'études environnementales et le « Centre for Business and the Environment at Yale »
  - [Change is Coming: A Framework for Climate Change - A Defining Issue of the 21st Century.](#) (Le changement arrive : un cadre pour le changement climatique – un problème déterminant pour le 21<sup>ème</sup> siècle, en anglais) par Goldman Sachs.
  - [Investor Leadership on Climate Change: An Analysis of the Investment Community's Role and Snapshot of Recent Investor Activity.](#) (Domination des investisseurs concernant le changement climatique : analyse du rôle de la communauté des investisseurs et instantané de l'activité d'investissement récente) par les signataires des PRI.
  - [Building a Green Recovery.](#) (Construire une reprise « verte ») par la banque HSBC.
  - [Les marchés du carbone - Simples faits \(en anglais\).](#) Par la Mission Climat de la Caisse des Dépôts.

2. « **Caring for Climate** » – **les meilleures pratiques des pays nordiques** : Décrit 22 études de cas des signataires de l'initiative « Caring for Climate » dans les pays nordiques. Ces études de cas couvrent cinq stratégies générales concernant le commerce et le changement climatique : évaluation du cycle de vie, réduction des impacts de la chaîne de valeur, promotion de l'énergie renouvelable, amélioration de l'efficacité énergétique et lobbyisme responsable. [Télécharger \(en anglais\)](#).
  
3. **Le changement climatique et la crise mondiale de l'eau – ce que les entreprises doivent savoir et faire** : Explore les relations entre le changement climatique et l'eau d'un point de vue scientifique et économique. Cet article souligne l'importance d'aborder de manière intégrée les divers défis environnementaux qui sont liés entre eux. [Télécharger \(en anglais\)](#).
  
4. **La responsabilité des entreprises en termes de respect des droits de l'Homme – Résumé du travail du Représentant spécial du Secrétaire général pour l'entreprise et les droits de l'homme** : Fournit une vue d'ensemble du cadre politique de gestion des difficultés des entreprises vis-à-vis des droits de l'homme, décrits par le Représentant spécial du Secrétaire général pour l'entreprise et les droits de l'Homme. [Télécharger \(en anglais\)](#).
  
5. **Traduction des principes concernant les femmes** : Pour faciliter la consultation continue autour d'une série de principes visant à la progression des femmes dans les entreprises, le Pacte mondiale et l'UNIFEM ont fait traduire les principes et les questions de consultation dans les six langues officielles des Nations Unies. [Télécharger](#).

*La date limite de remise des réponses aux [questions de réflexion](#) sur les entreprises et la progression des femmes, ainsi que tout autre commentaire a été repoussée au 30 juin 2009. Envoyez vos réponses à [laraine.mills@unifem.org](mailto:laraine.mills@unifem.org)*

6. **Blog du Pacte mondial - Perspectives de développement durable** : Régulièrement mis à jour par nos collaborateurs de New York, [Perspectives de développement durable](#) propose un mélange de nouvelles fraîches et d'actualité, et de commentaires sur les tendances et les développements responsables des entreprises engagées dans le Pacte mondial. Le blog recueille les commentaires des utilisateurs inscrits (soumis à une modération).

*Pour recommander des lectures et des informations susceptibles d'intéresser les lecteurs de Perspectives, envoyez un courriel à [gcblog@unglobalcompact.org](mailto:gcblog@unglobalcompact.org).*

\* \* \* \* \*

Lire le Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies en ligne :  
[www.unglobalcompact.org/NewsAndÉVÉNEMENTS/UNGC\\_bulletin](http://www.unglobalcompact.org/NewsAndÉVÉNEMENTS/UNGC_bulletin)

Publié le 5 juin 2009