

BULLETIN DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Actualité, engagement, ressources & événements



Juillet 2009

ACTUALITÉ

1. Campagne sur le changement climatique: lettre aux participants du Pacte Mondial
2. Tenue du forum annuel des Réseaux locaux
3. Les gouvernements réaffirment l'importance du respect des Principes dans les affaires
4. Les participants au Pacte mondial aux COP Notables surpassent un majeur indice boursier
5. Les délégués des Nations Unies reçoivent des instructions concernant l'investissement responsable et la citoyenneté d'entreprise
6. Débat d'experts sur l'investissement responsable dans les pays souffrant d'un conflit
7. Le 12 juin marqué par la journée de lutte contre le travail des enfants
8. État de la participation : Nouveaux signataires, Communications sur le Progrès et suppressions

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. « Seal the Deal » : Agissez pour promouvoir efficacement l'accord sur le climat à Copenhague
2. Lettre des chefs d'entreprise pour la lutte contre la corruption : Rejoignez la campagne dès aujourd'hui
3. Dilemmes concernant les droits de l'Homme pour les entreprises multinationales : Lancement du Forum Internet « Solutions »
4. D'autres opportunités : Retraite GCLead, « Caring for Climate », Vote en faveur des droits de l'Homme, etc.

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Rapport 2008 sur les Réseaux locaux du Pacte mondial des Nations Unies
2. Manuel de l'OIT sur la lutte contre le travail forcé : lettre aux participants au Pacte mondial
3. Supplément spécial sur les entreprises et les droits de l'Homme : Actualité, engagement, ressources et événements spécifiques aux droits de l'Homme
4. Service d'assistance de l'OIT
5. Soutenir le commerce et la paix : Ressources pour les petites et moyennes entreprises
6. Comptes-rendus des réunions: Pratiques responsables pendant la récession, Intégrer la RSE dans les initiatives de politique publique

ÉVÉNEMENTS

Juillet

Discussion en ligne sur l'évaluation d'impacts en matières de droits de l'Homme (du 6 au 10 juillet, à New York)

Réunion annuelle des signataires des PRI « en personne » (les 16 et 17 juillet, à Sydney)

Réunion du conseil d'administration du Pacte mondial (le 24 juillet, à New York)

Août

4^{ème} séminaire du « CEO Water Mandate » (du 16 au 18 août, à Stockholm)

Septembre

2nd Forum de l'ONU sur le secteur privé : Changement climatique (le 22 septembre, à New York)

Octobre

GCLead – La crise et les nouveaux scénarios pour l'application du Pacte mondial (les 22 et 23 octobre, à New York)

Novembre

Stages sur les droits de l'Homme et l'adaptation au changement climatique pour les entreprises participantes au Pacte mondial (les 4 et 5 novembre 2009, à Berlin)

3^{ème} Session de la Conférence des États membres de la Convention des Nations Unies contre la corruption (du 9 au 13 novembre, à Doha)

Table ronde des Réseaux locaux chinois, japonais et coréen du Pacte mondial (les 12 et 13 novembre, à Seoul)

Avril 2010

Sommet des entreprises pour l'environnement, B4E 2010 (les 22 et 23 avril, à Séoul)

Juin 2010

Sommet des dirigeants du Pacte mondial (les 24 et 25 juin 2010, à New York)

Consultez le [Calendrier des événements \(en anglais\)](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés, notamment sur le public ciblé et les disponibilités.

* * * * *

ACTUALITÉ

1. Campagne sur le changement climatique : lettre aux participants du Pacte Mondial

Les participants du Pacte mondial ont démontré que la voix des entreprises pouvait être un atout majeur au service du bien commun. Nous avons actuellement besoin de votre aide pour avoir un impact positif sur la politique mondiale en matière de changement climatique. Le Bureau du Pacte mondial est partenaire d'une campagne mondiale passionnante: [Seal the Deal!](#) Merci de [Lire la lettre](#) pour en savoir plus sur la manière d'apporter votre soutien à cette initiative.

2. Tenue du forum annuel des Réseaux locaux

Le 7^{ième} forum annuel des Réseaux locaux du Pacte mondial (les 9 et 10 juin, à Istanbul) fut l'occasion de diverses présentations et discussions entre plus de 300 délégués, couvrant une grande variété de questions, de la gestion des réseaux à l'avancée des principaux problèmes abordés par le Pacte mondial. Les délégués des réseaux de près de 80 pays se sont mis d'accord sur une série de recommandations concernant le rôle des réseaux vis-à-vis des Communications sur le Progrès, de l'engagement des micro-entreprises, et des organismes de la société civile, ainsi que de la gouvernance des réseaux. [Plus \(en anglais\)](#).

3. Les gouvernements réaffirment l'importance du respect des Principes dans les affaires

Les chefs de gouvernement présents lors de la Conférence des Nations Unies sur la crise économique et financière et son impact sur le développement (du 24 au 26 juin, à New York) ont réaffirmé la nécessité d'ancrer les affaires dans les valeurs et les principes universels tels que ceux dont le Pacte mondial fait la promotion. Dans un rapport complet identifiant les

causes et les impacts de la crise et décrivant d'éventuelles réponses et des actions à prendre, les chefs d'État et les gouvernements ont souligné le rôle de des dix Principes du Pacte mondial. [Plus \(en anglais\)](#).

4. Les participants au Pacte mondial aux COP Notables surpassent un majeur indice boursier

Une étude publiée par le groupe RiskMetrics stipule que les participants au Pacte mondial dont les rapports sont reconnus comme « notables » en termes de développement durable surpassent un majeur indice boursier depuis les deux dernières années. Les recherches du groupe ont révélé que les entreprises cotées qui participent au Pacte mondial, remettent leurs Communications sur le Progrès et sont reconnues comme « notables » par l'initiative ont largement dépassé le MSCI mondial, soit 7,3 % en moyenne, depuis mars 2007. [Plus \(en anglais\)](#).

5. Les délégués des Nations Unies reçoivent des instructions concernant l'investissement responsable et la citoyenneté d'entreprise

Le Pacte mondial et les PRI (Principes pour un investissement responsable) ont organisé une réunion d'instruction conjointe pour les délégués des Nations Unies (le 3 juin, à New York) pour discuter du rôle de l'investissement responsable et de la citoyenneté d'entreprise, suite à la crise financière. Les deux initiatives ont appelé les entreprises et les investisseurs à faire en sorte que les facteurs ESG (Environnement, Social et Gouvernance) soient intégrés à la gestion des risques et opportunités. [Plus \(en anglais\)](#).

6. Débat d'experts sur l'investissement responsable dans les pays souffrant d'un conflit

Tandis qu'ils abordaient les diverses difficultés associées aux investissements dans un contexte à haut risque, plus de 60 représentants d'entreprises multinationales, investisseurs institutionnels, gestionnaires de fonds et organismes de la société civile se sont rencontrés pour une consultation d'experts organisée par le Pacte mondial (le 8 juin, à Istanbul). L'objectif de cette réunion était de partager les connaissances, de confronter les attentes et d'améliorer les normes en termes d'attention, d'exécution et de conformité, en vue d'anticiper, de gérer et de réduire les risques lors des relations commerciales dans les environnements affectés par des conflits. [Plus \(en anglais\)](#).

7. Le 12 juin marqué par la journée de lutte contre le travail des enfants

Célébrée dans le contexte d'une inquiétude grandissante concernant l'impact de la crise économique sur le travail des enfants, et en particulier des filles, cette journée mondiale (le 12 juin) a honoré les progrès réalisés en faveur l'abolition du travail des enfants, tout en appelant les gouvernements, les entreprises et bien d'autres à engager des actions pour lutter contre ces difficultés continues. Pour cette journée mondiale, l'Organisation internationale du travail a publié un rapport, « Donnons une chance aux filles : éliminons le travail des enfants », où elle dénonce l'exploitation des filles dans le cadre du travail des enfants et avertit que la crise pourrait forcer encore plus de filles à quitter l'école pour aller travailler. [Plus \(en anglais\)](#).

8. État de la participation : Nouveaux signataires, Communications sur le Progrès et suppressions

En juin, 98 entreprises et 36 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial des Nations Unies. 138 Communications sur le Progrès ont été reçues et 31 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès.

Les plus grandes entreprises (en nombre d'employés) qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois sont : China Power Investment Corporation (Chine), Intel Corporation (USA), Sharp Corporation (Japon), EBARA CORPORATION (Japon) et TDC A/S (Danemark).

Totaux au 30 juin :

- Entreprises participantes : 5 206
- Participants autres que des entreprises : 1 779
- Communications sur le Progrès reçues : 5 816
- Entreprises supprimées de la liste des participants : 923

* * * * *

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

Les opportunités d'engagement concernent les participants au Pacte mondial et les parties prenantes, sauf indication contraire.

1. « Seal the Deal! » : Agissez pour promouvoir efficacement l'accord sur le climat à Copenhague

L'objectif de « Seal the Deal! » est de galvaniser la volonté politique et le soutien du public en vue d'obtenir un accord mondial complet concernant le climat, à la Conférence des Nations Unies sur le changement climatique (COP 15) de Copenhague. Nous espérons que votre entité publiera une déclaration de soutien convaincante et nous aidera à diffuser le message parmi un public plus large, notamment celui qui sera présent à la table des négociations. Nous demandons aux entreprises de : 1) développer un court témoignage du chef d'entreprise sur les raisons pour lesquelles il faut s'engager dans l'initiative « Seal the Deal! », 2) éveiller les consciences par le biais de campagnes publicitaires et 3) faire pression de manière responsable sur leur gouvernement. [Plus d'informations sur l'initiative « Seal the Deal ! »](#)

2. Lettre des chefs d'entreprise pour la lutte contre la corruption : Rejoignez la campagne dès aujourd'hui

La Convention des Nations Unies contre la corruption (CNUCC) vise à la promotion et au renforcement des mesures de prévention et de lutte contre la corruption. Du point de vue des entreprises, la CNUCC pourrait devenir un cadre mondial de lutte contre la corruption. Il est indispensable de demander une volonté politique et une action déterminée de la part des gouvernements pour mettre en place un mécanisme permettant une évaluation efficace de l'application de la CNUCC. Les chefs d'entreprise sont encouragés à signer une lettre de soutien rédigée avec le concours de la Chambre de commerce internationale, Transparence International et l'initiative PACI du Forum économique mondial. Plus le nombre d'entreprises qui signent la lettre sera grand, plus fort sera le signal envoyé à la prochaine réunion du groupe de travail intergouvernemental prévue le 31 août 2009, ainsi qu'à la conférence des États participants qui aura lieu à Doha en novembre 2009. [Plus d'informations \(en anglais\)](#). [Lire la lettre des chefs d'entreprise \(en anglais\)](#).

Pour exprimer la volonté de votre chef d'entreprise d'ajouter son nom à la lettre de lutte contre la corruption, envoyez un courriel contenant le nom de l'entreprise, le secteur, le pays et le nom du chef d'entreprise à uncac-letter@unglobalcompact.org.

3. Dilemmes concernant les droits de l'Homme pour les entreprises multinationales : engagez-vous grâce au Forum Internet « Solutions »

Dans le cadre du projet « Dilemmes concernant les Droits de l'homme pour les entreprises multinationales dans les marchés émergents », le but de ce nouveau Forum Internet « Solutions » est d'améliorer la compréhension des thèmes relatifs aux droits de l'Homme et de trouver des solutions pratiques aux dilemmes auxquels les entreprises sont confrontées. Participez à un dialogue continu en commentant les thèmes, en posant des dilemmes supplémentaires et en proposant des solutions qui seront ajoutées au site jusqu'en 2010. Le Forum « Solutions » est produit conjointement par le Pacte mondial et Maplecroft.

Rejoignez le forum « Solution » dès aujourd'hui : <http://human-rights.unglobalcompact.org>

4. D'autres opportunités : Retraite GCLead, « Caring for Climate », Vote en faveur des droits de l'Homme, etc.

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles pour les parties intéressées. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement \(en anglais\)](#).

* * * * *

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. **Rapport 2008 sur les Réseaux locaux du Pacte mondial des Nations Unies** : Dresse l'inventaire du travail des plus de 80 réseaux établis et émergents dans le monde entier. Il contient des statistiques et des exemples de cas concrets concernant la gouvernance des réseaux, leur composition, leurs activités, leurs problèmes et leurs communications. [Télécharger](#).
2. **Manuel de lutte contre le travail forcé : lettre aux participants au Pacte mondial** : Encourage tous les participants à utiliser les ressources de l'OIT pour les aider à appliquer le Principe n°4 du Pacte mondial, concernant l'éradication de toutes les formes de travail forcé et obligatoire. [Lire la lettre](#). [Télécharger le manuel](#).
3. **Supplément spécial sur les entreprises et les droits de l'Homme** : Fournit une mise à jour ciblée de l'actualité, des opportunités d'engagement, des ressources présentées et des événements spécifiques aux droits de l'Homme et aux entreprises. Ce supplément a été mis au point par le Groupe de travail sur les droits de l'Homme, suite à sa récente réunion. [Télécharger](#).
4. **Service d'assistance de l'OIT** : Fournit un service aidant les chefs d'entreprise et les employés à comprendre l'application des normes internationales relatives au travail et à construire de bonnes relations de travail. Le service d'assistance aborde les questions sur les normes internationales relatives au travail et produit des directives à partir d'une grande diversité de déclarations, de conclusions, de directives, d'outils et d'instruments. [Plus d'informations \(en anglais\)](#). *Pour poser une question au service d'assistance, envoyez un courriel à ASSISTANCE@ILO.ORG*.
5. **Soutenir le commerce et la paix – Ressources pour les petites et moyennes entreprises** : Aide les PME à comprendre comment les stratégies et les activités responsables des entreprises peuvent contribuer à la paix et au développement. Une publication conjointe de l'ONG « International Alert » et du Pacte mondial. [Télécharger \(en anglais\)](#).
6. **Comptes-rendus des réunions** :
 - Pratiques responsables pendant la récession : Webinaire GCLead (12 mai) [Télécharger](#).
 - Intégrer la RSE dans les initiatives de politique publique : Conférence du Réseau américain (13 mai) [Télécharger](#).

* * * * *

Lire le Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies en ligne :
www.unglobalcompact.org/NewsAndÉVÉNEMENTS/UNGC_bulletin

Publié le 7 juillet 2009