



BULLETIN DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Actualité, engagement, ressources & événements

Avril 2009

ACTUALITÉ

1. Parution du rapport annuel 2008 du Pacte mondial
2. Modifications annoncées concernant la politique relative aux Communications sur le Progrès
3. Le Secrétaire général des Nations Unies nomme de nouveaux membres au Conseil d'administration du Pacte mondial
4. Les événements organisés au Nigeria portent sur le combat contre la corruption en Afrique
5. Le « CEO Water Mandate » organise une troisième conférence
6. D'après le Secrétaire général, le Sommet mondial des entreprises est essentiel pour le succès d'un nouveau traité sur le climat.
7. Le rôle des entreprises dans le statut des femmes est étudié lors d'une réunion
8. Seconde réunion régionale sur les points focaux des Réseaux Locaux du Pacte mondial en Afrique
9. État de la participation : Nouveaux signataires, Communications sur le Progrès et suppressions

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Discussion en ligne : Pourquoi les entreprises devraient-elles évaluer l'impact des droits de l'Homme ?
2. GCLead : Webinaires et retraites proposés aux entreprises dont les Communications sur le progrès sont remarquables.
3. Procédure consultative sur le statut et la progression des femmes dans les entreprises
4. D'autres opportunités : « Caring for Climate », Vote en faveur des droits de l'Homme, etc.

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. RESIST – Resisting Extortions and Solicitations in International Transactions (Résister aux extorsions et aux sollicitations dans les transactions internationales)
2. « Water Disclosure 2.0 »
3. CEO Water Mandate – Independent Review of 2008 Programme of Activities (Programme des activités du rapport indépendant de 2008)
4. Human Trafficking – Everybody's Business (Trafic d'êtres humains : Tout le monde est concerné)
5. Comptes-rendus de réunions :
 - 4^{ème} réunion du Groupe de travail sur la lutte contre la corruption
 - Faire progresser la place des femmes dans le marché mondial

ÉVÉNEMENTS

1. Invitation: 5^{ème} Atelier sur les Communications sur le Progrès proposé aux participants (le 10 juin, à Istanbul)
2. Dernier rappel pour les inscriptions : Sommet mondial des entreprises pour l'environnement, B4E 2009 (les 22 et 23 avril, à Paris)
3. Rappel pour les inscriptions : Sommet mondial des entreprises sur le changement climatique (du 24 au 26 mai, à Copenhague)

Avril

2nd forum de l'Alliance des civilisations (les 6 et 7 avril, à Istanbul)

Forum de coopération internationale sur les ressources et l'environnement 2009 (les 17 et 18 avril, à Changsa, en Chine)

B4E – L'impératif climatique : Leadership, Innovation et Technologie (les 22 et 23 avril, à Paris)

Mai

Réunion des pays donateurs du Pacte mondial (le 20 mai, à Copenhague)

Sommet mondial des entreprises sur le changement climatique (du 24 au 26 mai, à Copenhague)

Juin

VII^e Forum annuel des Réseaux Locaux (les 9 et 10 juin, à Istanbul)

Des réunions de chaque groupe de travail spécifique (Climat, droits de l'Homme et Droit du travail) se tiendront parallèlement au Forum annuel des Réseaux Locaux.

Juillet

Réunion annuelle des signataires des PRI « en personne » (les 16 et 17 juillet, à Sydney)

Réunion du conseil d'administration du Pacte mondial (le 24 juillet, à New York)

Septembre

2nd Forum de l'ONU sur le secteur privé : Changement climatique (le 22 septembre, à New York)

Novembre

3^{ème} Session de la Conférence des États membres de la Convention des Nations Unies contre la corruption (du 9 au 13 novembre, à Doha)

Juin 2010

Sommet des dirigeants du Pacte mondial 2010 : 10^{ème} anniversaire du Pacte mondial des Nations Unies (les 24 et 25 juin 2010, au Siège des Nations Unies, à New York)

Consultez le [Calendrier des Événements](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés, notamment sur le public ciblé et les disponibilités.

* * * * *

ACTUALITÉ

1. Parution du rapport annuel 2008 du Pacte mondial

Le rapport annuel 2008 du Pacte mondial fait état des efforts divers et variés fournis par les entreprises participantes et les autres parties prenantes importantes, en vue de promouvoir les principes du Pacte mondial. En présentant les résultats de notre sondage annuel réalisé auprès des entreprises participantes, le rapport décrit les principales actions et la profondeur des engagements dans chaque domaine. Avec plus de 700 réponses au sondage, en provenance de plus de 90 pays, nous sommes convaincus qu'il s'agit de l'un des plus grands sondages au monde réalisés à ce jour, sur la responsabilité des entreprises. Au cours du mois d'avril, le rapport annuel 2008 sera distribué par courrier aux dirigeants de toutes les entreprises participantes et de tous les participants autres que des entreprises. [Plus \(en anglais\)](#). [Télécharger](#).

2. Modifications annoncées concernant la politique relative aux Communications sur le Progrès

Suite à des délibérations complètes en collaboration avec les entreprises et les réseaux locaux, le Conseil d'administration du Pacte mondial a accepté, lors de sa réunion de décembre 2008, de simplifier la procédure relative aux Communications sur le Progrès, en

clarifiant le minimum requis et en facilitant les recherches dans la base de données des Communications sur le Progrès. Les modifications sont les suivantes :

- Les nouvelles entreprises participantes auront un an à compter de la date de leur adhésion pour préparer et remettre leur première Communication sur le Progrès.
- Les cinq premières années de participation, les Communications sur le Progrès doivent concerner au moins deux des quatre domaines regroupant les principes du Pacte mondial. Après cinq ans, tous les domaines devront être traités.
- Le formulaire de remise des Communications sur le Progrès disponible sur le site du Pacte mondial contiendra davantage d'informations afin de faciliter les recherches.
- Le statut actuel de participant « inactif » sera supprimé. Les entreprises participantes qui ne remettent aucune Communication sur le Progrès en un an seront supprimées des listes et du site Internet du Pacte Mondial.

La [Politique relative aux Communications sur le Progrès](#) contient davantage de détails et de clarifications. La politique modifiée sera en vigueur à compter du 1^{er} juillet 2009 pour les nouvelles entreprises participantes qui rejoindront le Pacte mondial après cette date. Elle sera applicable à toutes les entreprises participantes à compter du 1^{er} juillet 2011.

3. Le Secrétaire général des Nations Unies nomme de nouveaux membres au conseil d'administration du Pacte mondial

Le Secrétaire général des Nations Unies, Ban Ki-moon, a nommé six nouveaux membres au conseil d'administration du Pacte mondial, sur recommandation du comité de nomination :

- Fernando Chico Pardo, fondateur et président, PROMECAP, S.C. (Mexico)
- Juan De La Mota, président, Réseau local du Pacte mondial en Espagne
- Charles O. Holliday, président du conseil d'administration, DuPont (US)
- Cecilia Ibru, PDG et administratrice déléguée, Oceanic Bank International (Nigeria)
- Jamshed Irani, directeur du conseil d'administration, Tata Sons Ltd. (India)
- Chey Tae-won, président, SK Group (South Korea)

Le Secrétaire général a salué les contributions de Talal Abu-Ghazaleh, Anthony Ling, et B. Muthuraman dont les nominations au Conseil d'administration arrivent à terme. [Plus \(en anglais\)](#).

4. Les événements organisés au Nigeria portent sur le combat contre la corruption en Afrique

Le Pacte mondial des Nations Unies a co-organisé deux événements au Nigeria, consacrés à la lutte contre la corruption. Les 16 et 17 mars, un atelier a été organisé avec l'Institut de la banque mondiale et l'ONU DC pour les entreprises et les points focaux des Réseaux locaux du Pacte mondial. Le but de cet atelier était de discuter d'outils d'action collective et de stratégies visant à lutter contre la corruption dans la gestion des entreprises. Le 18 mars, une conférence co-organisée avec le Réseau local du Pacte mondial au Nigeria (le groupe du sommet économique du Nigeria, le forum de Leadership de l'Afrique et L'Institut Nigérien des affaires internationales) pour environ 200 participants de 19 nations africaines, a été le cadre de discussions sur les stratégies qui aident les entreprises à lutter contre la corruption. [Plus \(en anglais\)](#).

5. Le « CEO Water Mandate » organise une troisième conférence

Lors du cinquième forum mondial de l'eau à Istanbul, le « CEO Water Mandate » (en partenariat avec le Pacific Institute et le WWF) s'est réuni pour son troisième séminaire, du 16 au 18 mars. L'événement a rassemblé des entreprises, des organismes de la société civile, des agences des Nations Unies, des autorités publiques, des groupes de spécialistes de l'eau et d'autres groupes, afin d'explorer les moyens permettant aux entreprises de s'engager de manière responsable et consciencieuse dans les activités liées à la gestion de l'eau. La conférence portait également sur les attentes des parties prenantes et sur l'adoption d'une approche de la gérance des eaux respectueuse des droits de l'Homme. Deux rapports ont été

publiés, le premier fait état des activités réalisées dans le cadre du « CEO Water Mandate » et le second analyse les pratiques relatives à la création de rapports sur l'eau. [Plus \(en anglais\)](#).

6. D'après le Secrétaire général, le Sommet mondial des entreprises est essentiel pour le succès d'un nouveau traité sur le climat

Le Secrétaire général des Nations Unies, Ban Ki-moon, a souligné l'importance du sommet mondial des entreprises sur le changement climatique (du 24 au 26 mai, à Copenhague, avec la coopération du Pacte mondial des Nations Unies). « Le monde compte sur les chefs d'entreprises pour fournir de la technologie, de l'innovation et de l'investissement. Les gouvernements et les Nations Unies doivent comprendre les besoins des entreprises et travailler avec ces besoins, afin de stimuler les investissements en faveur du développement durable, des produits à faible émission de carbone et des énergies propres, » a déclaré le Secrétaire général. Le sommet rassemblera des dirigeants d'entreprises, des chefs d'état, d'éminents scientifiques et des experts du climat. Les dirigeants d'entreprises exposeront une vision commune et une série de recommandations. [Plus \(en anglais\)](#).

7. Le rôle des entreprises dans le statut des femmes est étudié lors d'une réunion

Le Pacte mondial des Nations Unies et le Fonds de développement des Nations Unies pour la femme (UNIFEM) ont organisé la réunion Faire progresser la place des femmes dans le marché mondial (le 5 mars), qui a permis de lancer une consultation de quatre mois sur la manière dont les entreprises peuvent aider la progression des femmes dans le monde entier. L'application mondiale des Principes concernant les femmes et la manière dont ils pourraient être renforcés étaient également à l'ordre du jour. [Plus \(en anglais\)](#). Voir l'opportunité d'engagement correspondante, ci-dessous.

8. Seconde réunion régionale sur les points focaux des Réseaux Locaux du Pacte mondial en Afrique

Les participants de 12 Réseaux Locaux du Pacte mondial en Afrique se sont réunis le 19 mars pour débattre des questions et des défis majeurs concernant la création de réseaux de développement durable dans la région. Lors de la réunion les exemples d'engagement réussis au Ghana, au Kenya, au Malawi et en Zambie ont été présentés. Malgré la récession économique, une réelle implication est apparue envers l'extension et le renforcement des réseaux. [Plus \(en anglais\)](#).

9. État de la participation : Nouveaux signataires, Communications sur le Progrès et suppressions

En mars, 105 entreprises et 34 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial des Nations Unies. 139 Communications sur le Progrès ont été reçues et 18 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès.

A.P. Moller – Maersk (Danemark), Sumitomo Corporation (Japon), AMEC plc. (Royaume-Uni), Wolters Kluwer (Pays-Bas), Takeda Pharmaceutical Company Limited (Japon) et HuNan LaoBaiXing Pharmaceutical Chain Company Limited (Chine) font partie des plus grandes entreprises qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois.

Totaux au 31 mars :

- Entreprises participantes : 5 057
- Participants autres que des entreprises : 1 682
- Communications sur le Progrès reçues : 5 337
- Entreprises supprimées de la liste des participants : 861

* * * * *

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

Les opportunités d'engagement concernant les participants au Pacte mondial

et les parties prenantes, sauf indication contraire.

1. Discussion en ligne : Pourquoi les entreprises devraient-elles évaluer l'impact des droits de l'Homme ?

L'IBLF, l'IFC et le Pacte mondial des Nations Unies organisent la première discussion trimestrielle en ligne sur les évaluations de l'impact des droits de l'Homme, dans le cadre des essais « sur route » du guide d'évaluation et de gestion de l'impact des droits de l'Homme (Guide to Human Rights Impact Assessment and Management). Ouverte à toutes les entreprises, la discussion portera sur le sujet suivant : Pourquoi les entreprises devraient-elles évaluer l'impact des droits de l'Homme ? Elle sera dirigée par Christine Bader, conseillère du représentant spécial du Secrétaire général des Nations Unies pour la question des entreprises et des droits de l'Homme, anciennement employée chez BP plc. La discussion sera ouverte du lundi 27 avril 2009 (10h00 HNE) au vendredi 1^{er} mai 2009 (17h00 HNE).

Contactez Désirée Abrahams à l'adresse suivante : desiree.abrahams@iblf.org ou au +44 (0)20 7467 3608 plus d'informations ou pour participer.

2. GCLead : Webinaires et retraites proposés aux entreprises dont les Communications sur le progrès sont remarquables

Le Centre de recherches du Pacte mondial, en partenariat avec AccountAbility et le Center for Corporate Citizenship (Centre de la citoyenneté d'entreprise) du Boston College, présente GCLead, une plate-forme d'apprentissage avec des animateurs ou d'égal à égal, destinée aux participants au Pacte mondial. GCLead invite les entreprises participant au Pacte mondial qui ont déposé une Communication sur le Progrès remarquable (depuis 2007) à participer aux événements, notamment :

- Pratiques responsables pendant la récession économique : 12 mai 2009, de 8h00 à 10h00 HNE (webinaire)
- Restructuration responsable et préparation de la future reprise : 16 juin 2009, de 8h00 à 10h00 HNE (webinaire)
- Crise et nouveaux scénarios pour l'application du Pacte mondial : les 22 et 23 octobre 2009. Cette première retraite sera consacrée à une analyse complète du paysage pour les entreprises responsables actuelles.

[Télécharger la brochure GCLead](#). Pour plus d'informations, contactez Manuel Escudero (escudero@un.org).

3. Procédure consultative sur le statut et la progression des femmes dans les entreprises

Le Pacte mondial des Nations Unies et l'UNIFEM ont lancé une procédure de quatre mois destinée à attirer l'attention sur la manière dont les entreprises peuvent, en termes pratiques et concrets, aider la progression des femmes dans le monde entier. En plus de consultations mondiales et locales sur l'application des Principes concernant les femmes, la procédure tendra également à se construire sur un recueil d'exemples de bonnes pratiques rassemblés jusqu'à présent. Réponses attendues avant le 15 juin 2009 (Laraine Mills, laraine.mills@unifem.org).

[En savoir plus sur la procédure consultative \(en anglais\)](#). [Questions de réflexion \(en anglais\)](#). [Exemples \(en anglais\)](#).

Pour plus d'informations ou pour exprimer votre intérêt, contactez Ursula Wynhoven (wynhoven@un.org).

4. D'autres opportunités : « Caring for Climate », Vote en faveur des droits de l'Homme, etc.

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans le dernier numéro du Bulletin sont toujours disponibles pour les parties intéressées. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement \(en anglais\)](#).

* * * * *

RESSOURCES PRÉSENTÉES

- 1. RESIST - Resisting Extortion and Solicitation in International Transactions (Résister aux extorsions et aux sollicitations dans les transactions internationales) :** À l'aide de sept scénarios liés à la chaîne logistique, cet outil fournit des conseils pratiques pour que les professionnels puissent réagir aux demandes inappropriées, le plus efficacement possible et de manière aussi éthique que possible. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- 2. Water Disclosure 2.0 :** Fournit une analyse des pratiques actuelles et nouvelles en termes de création de rapports sur l'eau. Ce document propose également des conseils concernant les pratiques possibles de diffusion d'informations sur l'eau. Ce rapport, réalisé par le Pacific Institute, examine les rapports sur le développement durable vis-à-vis l'eau de 110 entreprises, réparties dans 11 secteurs où l'eau est un problème essentiel, afin de comprendre les vrais risques et impacts associés aux besoins des entreprises en eau. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- 3. CEO Water Mandate – Independent Review of 2008 Programme of Activities (Programme des activités du rapport indépendant de 2008) :** Évalue l'initiative du Pacte mondial relative à l'eau sur un certain nombre d'aspects, notamment la gestion, les séminaires, la participation des parties prenantes et la transparence. Commandé par le « CEO Water Mandate » et réalisé par le cabinet de conseil international Arthur D. Little. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- 4. Human Trafficking – Everybody's Business (Trafic d'êtres humains : tout le monde est concerné) :** Présente les conclusions du sondage sur le trafic d'êtres humains, réalisé conjointement auprès du secteur privé par le Pacte mondial des Nations Unies, l'UN.GIFT et l'OIT. Il comprend des informations de fond sur le trafic d'êtres humains et sur l'impact des activités des entreprises, ainsi qu'un résumé des résultats du sondage. [Télécharger \(en anglais\)](#).
- 5. Rapports de réunions :**
 - **4^{ème} réunion du Groupe de travail sur la lutte contre la corruption :** Résume les conclusions de la réunion du groupe (les 26 et 27 février) et décrit l'orientation future. [Télécharger \(en anglais\)](#).
 - **Faire progresser la place des femmes dans le marché mondial :** à venir.

* * * * *

ÉVÉNEMENTS

1. Invitation : 5ème Atelier sur les Communications sur le Progrès proposé aux participants (le 10 juin, à Istanbul)

Le prochain atelier sur les Communications sur le Progrès proposé aux participants aura lieu pendant le Forum annuel des Réseaux locaux à Istanbul, le 10 juin. L'atelier se concentrera sur les dernières directives concernant les Communications sur le Progrès, développées par le Bureau du Pacte mondial et les organismes partenaires. Les participants pourront obtenir des directives spécifiques aux diverses questions (sur les droits de l'Homme et la lutte contre la corruption entre autres) et profiter de l'expérience de leurs pairs dans la rédaction de rapports.

Pour plus d'informations ou pour vous inscrire, contactez Oliver Johner (johner@un.org).

2. Dernier rappel pour les inscriptions : Sommet mondial des entreprises pour l'environnement, B4E 2009 (les 22 et 23 avril, à Paris)

Le Pacte mondial des Nations Unies et le PNUE invitent les participants à assister au Sommet mondial des entreprises pour l'environnement B4E (B4E09). Intitulé « L'impératif vert : leadership, innovation et technologie », le sommet portera sur les défis environnementaux les plus urgents et sur les solutions potentielles, notamment l'efficacité énergétique, les énergies renouvelables, les nouveaux modèles industriels ainsi que les politiques et stratégies climatiques. L'événement rassemblera plus de 700 dirigeants d'entreprises, de la société civile, des organismes internationaux et des gouvernements. [Projet d'ordre du jour \(en anglais\)](#).

Inscrivez-vous sur le www.b4esummit.com/registration.html avant le 12 avril 2009. Tous les participants au Pacte mondial des Nations Unies indiquant « Membre du Pacte mondial » dans le champ du code d'inscription obtiendront une remise de 20%.

3. Rappel pour les inscriptions : Sommet mondial des entreprises sur le changement climatique (du 24 au 26 mai, à Copenhague)

Les dirigeants de toutes les entreprises membres du programme « Caring for Climate » sont invités à participer au Sommet mondial des entreprises sur le changement climatique qui se déroulera du 24 au 26 mai 2009, à Copenhague. Six mois avant la conférence des Nations Unies sur le climat (COP 15), ce sommet rassemblera les entreprises et les principaux scientifiques, économistes, représentants de la société civile, responsables des médias et représentants des gouvernements du monde pour présenter des recommandations concernant le prochain cadre international relatif au changement climatique.

Les participants au programme « Caring for Climate » sont priés de s'inscrire sur le site Internet de l'événement : <http://www.copenhagenclimatocouncil.com/world-business-summit.html>

Pour connaître la liste complète des événements de 2009, consultez le [Calendrier des événements](#), disponible sur notre site Internet.

* * * * *

Lire le Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies en ligne (en anglais) : www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin

Publié le 14 Avril 2009