



Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies

Actualité, Engagement, Ressources et Événements

Avril 2010



ACTUALITÉ

1. Débat sur les suppressions au conseil d'administration du Pacte mondial et demande de révision des procédures de communication sur le progrès
2. Le Secrétaire général demande au secteur privé et aux gouvernements de tenir compte des leçons de la crise financière
3. La communauté des entreprises appelée à promouvoir la progression et l'intégration des femmes
4. Activités régionales en Afrique et en Asie
 - L'atelier soudanais explore le commerce et l'investissement responsables
 - Le conclave d'Inde reçoit un fort soutien du gouvernement
 - Des événements au Pakistan pour explorer la promotion du Pacte mondial
1. Adoption d'un cadre de gouvernance pour les Principes de formation pour une gestion responsable
2. État de la participation : nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Demande d'exemples : Développement durable dans la gestion de la chaîne logistique
2. D'autres opportunités : droits des enfants, « Caring for Climate », etc.

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Principes pour la progression des femmes : « Equality Means Business »
2. Lancement de la série de notes du groupe de travail sur les droits de l'homme concernant les bonnes pratiques
 - Comment les entreprises peuvent encourager les gouvernements à remplir leurs obligations en matière de droits de l'homme
 - La mise en place d'un panel multipartite comme outil pour un dialogue efficace entre les parties prenantes
1. Introduction aux affaires et aux droits de l'homme, ainsi qu'aux principes du Pacte mondial, en espagnol

ÉVÉNEMENTS

1. Sommet 2010 des dirigeants participant au Pacte mondial des Nations Unies (les 24 et 25 juin, à New York) – *SUR INVITATION UNIQUEMENT*
2. Sommet mondial des entreprises pour l'environnement (B4E) 2010 (les 22 et 23 avril, à Séoul) – *ÉVÉNEMENT OUVERT*
3. Atelier : le rôle du secteur privé dans la contribution à la paix et au développement (les 25 et 26 avril, à Tokyo) – *ÉVÉNEMENT OUVERT*

* * * * *

ACTUALITÉ

1. Débat sur les suppressions au conseil d'administration du Pacte mondial et demande de révision des procédures de communication sur le progrès

Lors de la réunion du conseil d'administration du Pacte mondial (le 25 mars, à New York) le sujet des entreprises supprimées de la liste des participants au Pacte mondial, faute de communication sur leurs progrès a été abordé. Les membres du conseil d'administration ont approuvé une mesure proposée par le Bureau du Pacte mondial, suite au récent nombre de suppressions disproportionné, parmi les entreprises basées dans des pays hors OCDE/G20. Cette mesure consiste à mettre en place un moratoire d'un an avant de supprimer les dites entreprises de la liste des participants. Elle est considérée comme nécessaire en attendant une nouvelle révision du mécanisme de communication sur le progrès actuel, et adéquate pour les entreprises des économies émergentes et moins développées. [Plus \(en anglais\)](#).

2. Le Secrétaire général demande au secteur privé et aux gouvernements de tenir compte des leçons de la crise financière

Parmi les propos énoncés lors d'un déjeuner officiel organisé à l'occasion de la réunion du conseil d'administration du Pacte mondial (le 25 mars, à New York), le Secrétaire général des Nations Unies, Ban Ki-moon, a appelé le secteur privé et les gouvernements à tenir compte des leçons de la crise financière mondiale. Le Secrétaire général a insisté sur le fait « [qu'il] est évident que le fait d'aborder des questions cruciales comme la pauvreté et le changement climatique peut simultanément stimuler la croissance et permettre déborder les difficultés à long terme ». [Plus \(en anglais\)](#). [Voir les propos du Secrétaire général \(en anglais\)](#).

3. La communauté des entreprises appelée à promouvoir la progression et l'intégration des femmes

Lancés à l'occasion de la journée internationale de la femme (le 8 mars, à New York), les Principes pour la progression des femmes : « Equality Means Business » préconisent sept étapes pour que les entreprises fassent progresser les femmes au travail. Mis au point par le Pacte mondial des Nations Unies en collaboration avec l'UNIFEM, les Principes pour la progression des femmes ont été définis grâce à une consultation multipartite d'un an. Inspirés de pratiques réelles en entreprises, les Principes pour la progression des femmes sont conçus pour aider les entreprises à adapter les politiques et les pratiques existantes (ou à en mettre en place de nouvelles) afin de promouvoir la progression et l'intégration des femmes. [Plus \(en anglais\)](#). [Principes pour la progression des femmes \(en anglais\)](#).

4. Activités régionales en Afrique et en Asie

- **L'atelier soudanais explore le commerce et l'investissement responsables**
(le 2 mars, à Khartoum) - Plus de 120 représentants d'entreprises, d'investisseurs, de la société civile, d'universités, des Nations Unies et de gouvernements se sont réunis pour identifier les pratiques de commerce et d'investissement responsables dans le

contexte du Soudan afin de construire une définition commune pour toutes les parties prenantes. L'événement portait également sur le commerce et l'investissement responsables dans d'autres pays souffrant d'un conflit et d'autres zones à risque. Ces débats serviront pour le futur guide sur le commerce et l'investissement responsables. [Plus \(en anglais\)](#).

- **Le conclave d'Inde reçoit un fort soutien du gouvernement**

(le 16 mars, à New Delhi) - Le sujet du conclave de la région Asie-Pacifique, qui a réuni plus de 500 délégués venant de 21 pays, y compris des dizaines de responsables de gouvernements, d'entreprises et de la société civile, était « Renforcer la valeur de l'entreprise par le Pacte mondial ». L'événement a notamment permis d'obtenir un accord sur une collaboration plus étroite entre les parties prenantes, en vue de la création d'un itinéraire de développement durable dans toute l'Asie-Pacifique. [Plus \(en anglais\)](#).

- **Des événements au Pakistan pour explorer la promotion du Pacte mondial**

(les 18 et 19 mars, à Karachi) - Une série de réunions s'est tenue pour le lancement d'une nouvelle phase de renforcement du Pacte mondial et de son réseau local au Pakistan. Portant sur le droit du travail, la formation pour une gestion responsable et le développement social, ces événements ont permis au réseau de renforcer sa portée et ses capacités. En outre, ces réunions ont fourni une opportunité d'explorer des mécanismes permettant de construire le réseau, tels que le développement d'un système de chapitres régionaux afin de stimuler la croissance locale. [Plus \(en anglais\)](#).

1. Adoption d'un cadre de gouvernance pour les Principes de formation pour une gestion responsable

Le comité directeur des PRME (Principes de formation pour une gestion responsable) a officiellement adopté un cadre de gouvernance. Ce cadre définit la composition et les objectifs des principaux organismes de gouvernance de l'initiative : le comité directeur des PRME (composé d'associations d'écoles de commerce international et d'associations spécialisées), le secrétariat (dirigé par le Bureau du Pacte mondial) et le Forum mondial de la formation pour une gestion responsable (qui aura lieu tous les trois ans). [Plus \(en anglais\)](#).

2. État de la participation : nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

En mars, 119 entreprises et 51 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial. 41 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès. Les plus grandes entreprises (en nombre d'employés) qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois sont : China Southern Power Grid Co., Ltd. (Chine), Citi (USA), China Railway Construction Corporation Limited (Chine), United Airlines (USA), Fluor Corporation (USA), Teva Pharmaceutical Industries Ltd (Israël), D.Swarovski & Co. (Autriche), Benesse Holdings, Inc. (Japon), Owens Corning (USA), Renaissance Services SAOG (Oman).

Totaux au 31 mars :

- | | |
|---|---|
| • Entreprises participantes : 5 911 | • Communications sur le progrès reçues : 7 419 |
| • Participants autres que des entreprises : 2 219 | • Entreprises supprimées de la liste des participants : 1 411 |

* * * * *

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Demande d'exemples : Développement durable dans la gestion de la chaîne logistique

Les participants au Pacte mondial sont invités à nous communiquer de brefs exemples représentatifs de leurs efforts d'intégration et de promotion des dix principes dans leurs chaînes logistiques. Ils seront intégrés dans une prochaine publication. Ces exemples peuvent comprendre : la gestion du développement durable de la chaîne logistique en interne, la conception des structures de gestion, les objectifs et incitations mis en place, les engagements communs avec les fournisseurs, le fait de choisir des fournisseurs qui respectent les principes de développement durable, l'évaluation des performances des fournisseurs et de leurs capacités de développement, et la promotion de systèmes de gestion conformes au principe de développement durable. *Pour plus d'informations ou pour déposer un exemple, contactez Cecilie Hultmann (hultmann@un.org).*

2. D'autres opportunités : Droits des enfants, « Caring for Climate », etc.

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement](#).

* * * * *

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Principes pour la progression des femmes : « Equality Means Business » : Guide sur la manière de faire progresser les femmes au travail, sur le marché et dans la communauté.

Les principes sont centrés sur les exemples d'actions des entreprises en vue de promouvoir l'égalité des sexes et la progression des femmes et ils s'inspirent de pratiques réelles en entreprises et de témoignages collectés dans le monde entier.

2. Série de notes du groupe de travail sur les droits de l'homme concernant les bonnes pratiques

- **Comment les entreprises peuvent encourager les gouvernements à remplir leurs obligations en matière de droits de l'homme :** Description des actions des entreprises qui ont et qui n'ont pas encouragé les gouvernements à remplir leurs obligations en matière de droits de l'homme, ainsi que des leçons apprises par celles-ci. Le document identifie également des questions cruciales à prendre en compte et des actions potentielles. [Télécharger \(en anglais\)](#).

- **La mise en place d'un panel multipartite comme outil pour un dialogue efficace entre les parties prenantes : Partage des leçons tirées par les entreprises ayant mis en place des panels multipartites pour encourager et améliorer le dialogue entre les parties prenantes aux niveaux local et mondial. Identification des avantages, des difficultés et des bonnes pratiques.** [Télécharger \(en anglais\)](#).

1. Cómo asegurar el respeto de los Derechos Humanos en la Empresa : Présentation du rôle de l'entreprise dans le soutien des droits de l'homme, ainsi que des attentes concernant les principes du Pacte mondial relatifs aux droits de l'homme. Documents disponibles en espagnol uniquement. [Site Internet](#).

Connectez-vous sur la page [Outils et ressources](#) pour accéder à tous les documents publiés par le Pacte mondial.

* * * * *

ÉVÉNEMENTS

1. Sommet 2010 des dirigeants participant au Pacte mondial des Nations Unies (les 24 et 25 juin, à New York)

– *SUR INVITATION UNIQUEMENT* – Le sommet des dirigeants rassemblera des dirigeants d'entreprises et d'organismes de la société civile, ainsi que des représentants des gouvernements et des Nations Unies pour faire progresser le rôle du commerce responsable pour mener à bien la transformation nécessaire vers des marchés plus durables et plus inclusifs. Tous les trois ans, ce sommet permet aux participants au Pacte mondial de renouveler leur engagement en faveur de pratiques responsables, de partager les progrès réalisés et de définir l'orientation pour les années à venir.

[Voir le programme \(en anglais\)](#). [Liste des principaux participants](#). [Nouvelles ressources](#).

Pour obtenir des informations et pour vous inscrire, rendez-vous sur le [Site Internet du sommet des dirigeants](#) ou envoyez-nous un message à LS2010@mci-group.com.

2. Sommet mondial des entreprises pour l'environnement (B4E) 2010 (les 22 et 23 avril, à Séoul)

– *ÉVÉNEMENT OUVERT* – Une conférence internationale sur le dialogue et les actions des entreprises en faveur de l'environnement. Pendant le sommet, les participants aborderont les défis environnementaux les plus urgents auxquels le monde est actuellement confronté. L'ordre du jour regroupe la préservation des ressources, les énergies renouvelables, les nouveaux modèles commerciaux et les politiques et stratégies relatives à l'environnement.

Pour obtenir des informations et pour vous inscrire, rendez-vous sur le [Site Internet de l'événement](#) ou contactez Lila Karbassi (karbassi@un.org).

3. Le rôle du secteur privé dans la contribution à la paix et au développement (les 25 et 26 avril, à Tokyo)

– *ÉVÉNEMENT OUVERT* – Les participants au pacte mondial d'Asie sont invités. Lors de cet événement, des représentants d'entreprises, d'universités, des gouvernements et de la société civile de la région discuteront d'un projet de guide pour les entreprises et les parties prenantes sur « Le commerce responsable dans les régions souffrant d'un conflit et les zones à haut risque ». Le deuxième jour sera consacré à un atelier de formation pour les entreprises. Organisé par le Bureau du Pacte mondial, le réseau local du Pacte mondial au Japon, l'université de Tokio et l'université Keiai.

Pour obtenir des informations et pour confirmer votre souhait de participer, contactez Donna Chung (chungd@un.org).

Calendrier des événements 2010

Avril

Seconde réunion des signataires de l'initiative « Caring for Climate » (les 7 et 8 avril, à Genève)
Réunion sur les points focaux du secteur privé dans le système des Nations Unies (les 13 et 14 avril, à Genève)
Séminaire du CEO Water Mandate : Eau et politique publique (les 15 et 16 avril, à New York)
B4E – Sommet mondial 2010 des entreprises pour l'environnement (les 22 et 23 avril, à Séoul)
Atelier : Contribution du secteur privé à la paix et au développement (les 25 et 26 avril, à Tokyo)

Juin

VIII^e forum annuel des réseaux locaux (le 23 juin, à New York)
Réunion du groupe de travail du Pacte mondial sur la lutte contre la corruption (le 23 juin, à New York)
Sommet 2010 des dirigeants participant au Pacte mondial (les 24 et 25 juin, à New York)

Août

Table ronde des Réseaux locaux chinois, japonais et coréen du Pacte mondial (Date à déterminer, à Shanghai)
Exposition Universelle de Shanghai 2010 : Exposition du Pacte mondial des Nations Unies au Pavillon des Nations Unies (du 2 au 13 août, à Shanghai)

Septembre

Troisième forum des Nations Unies sur le secteur privé : Objectifs de Développement du Millénaire (Date à déterminer, à New York)

Consultez le [Calendrier des événements](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés.

* * * * *

Lire le bulletin du Pacte mondial des Nations Unies en ligne :
www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin

Publié le 8 avril 2010