



Communication on Progress

*“Public transparency and accountability are cornerstones of the Global Compact”
– Georg Kell*

The COP



- The COP is our most important integrity measure.
- The COP concept is based on **public accountability, transparency, and continual improvement.**
- The COP program:
 - ▣ Ensures **credibility and protects the integrity** of the GC
 - ▣ Provides **learning, sharing, and inspiration** for the participants

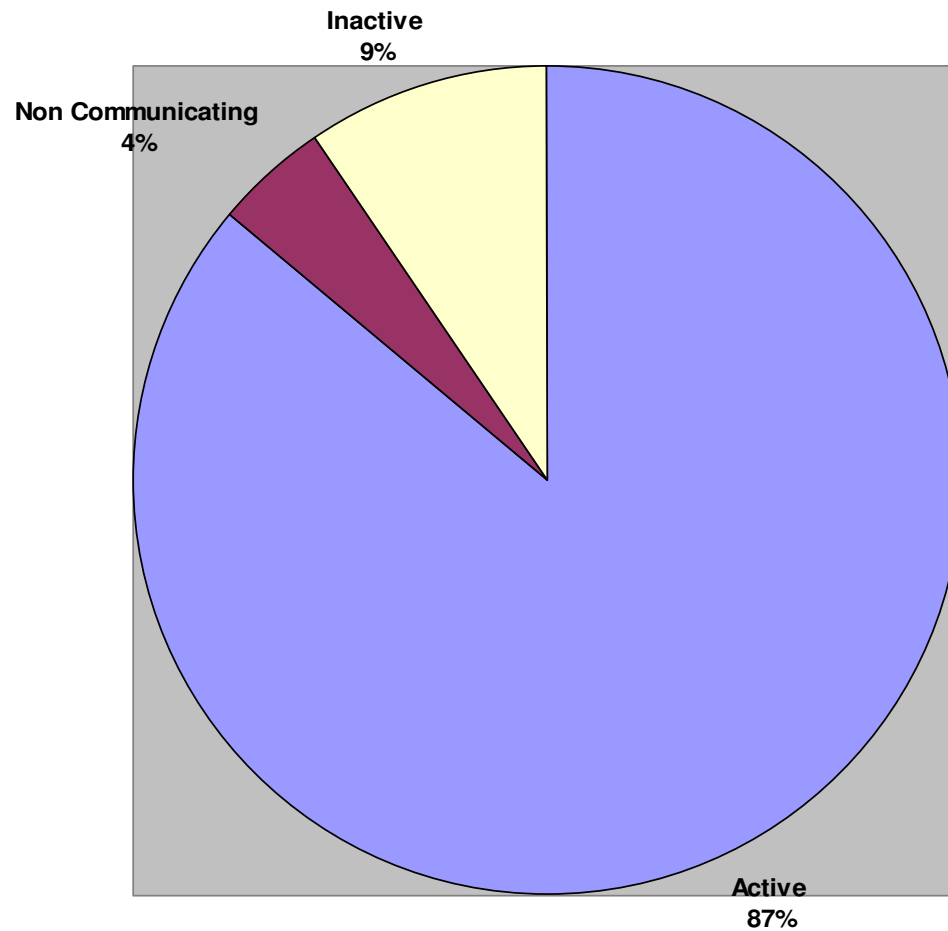
What is the COP requirement?



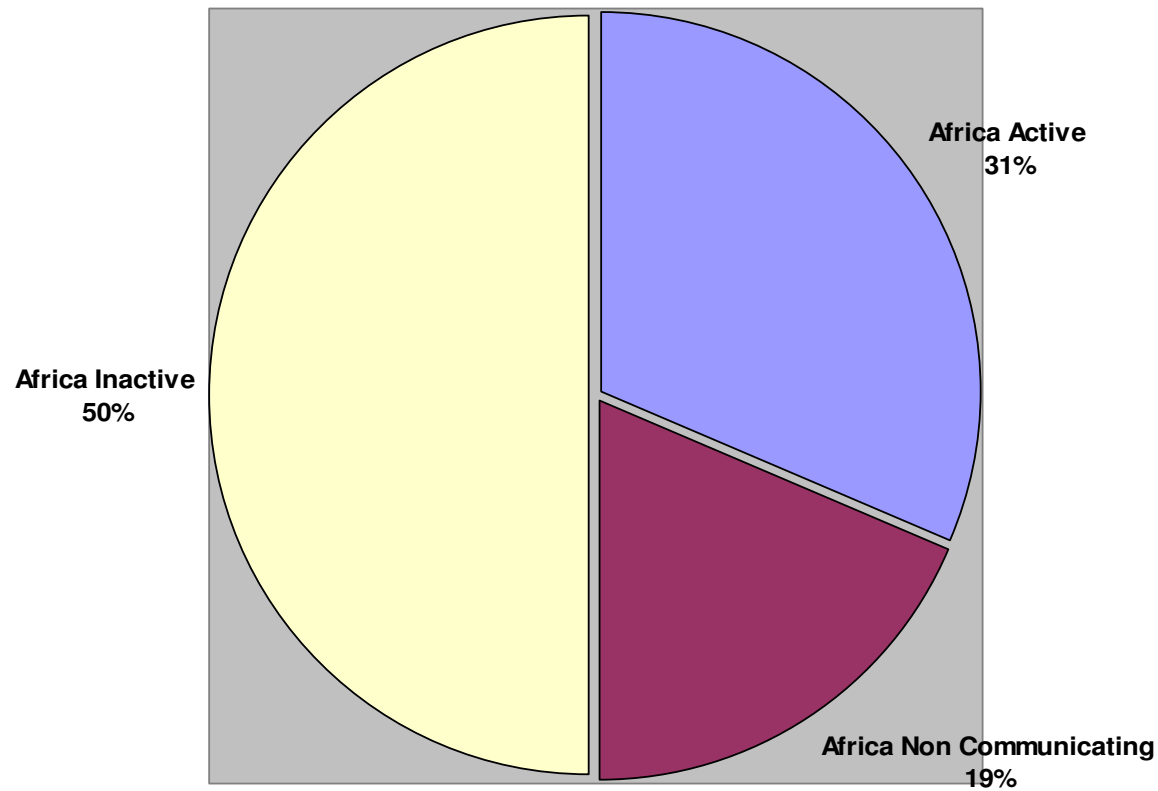
1. Create an annual Communication on Progress
 - ❑ **Element 1:** *A statement of continuing support*
 - ❑ **Element 2:** *Description of practical actions: related commitments, systems and activities.*
 - ❑ **Element 3:** *Measurement of outcomes: use of the GRI G3 Guidelines is recommended.*
2. Share the COP with the company's stakeholders
3. Post the COP on the Global Compact website

First COP is due within 2 years of joining and every year thereafter.

African COP Status – Current



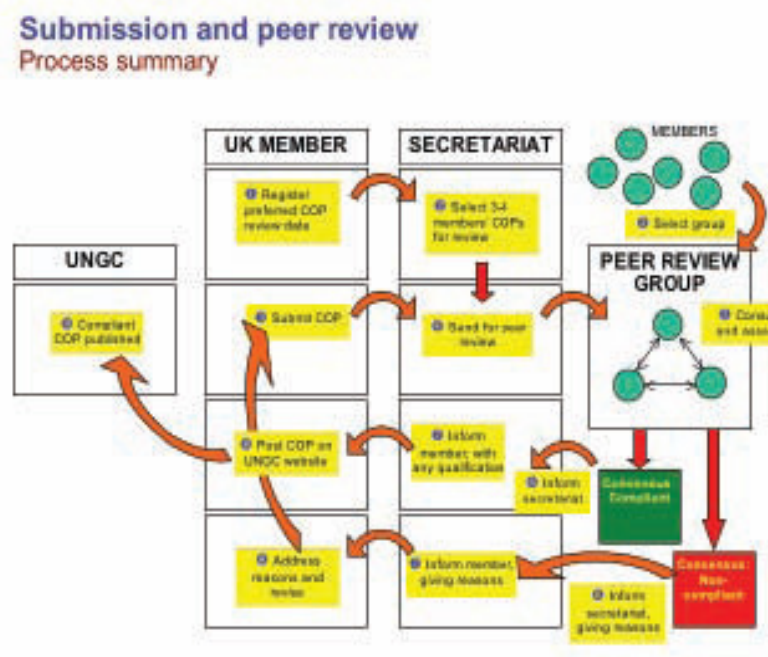
African COP Status – Over 2 years in the GC



United Kingdom



**TEMPLATES AND GUIDE
FOR IMPLEMENTATION,
PEER SUPPORT AND
EVALUATION PROCESSES.**



**Focal Points: Jo Hamlyn, IBLF (secretariat@ungc-uk.net),
Deb Leary, Forensic Pathways (deb.leary@forensic-pathways.com)**

Spain



COP TEMPLATE FOR COMPANIES: PROMOTING CREDIBILITY AND CONSISTENCY

ABENGOA - INFORME AÑO 2005 Imprimir Descargar Pdf

Principios 01 02 03 04 05 06 07 08 09 10

⊙ **Principio 1**
Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

◆ **Cuestión 1**
¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1
¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.
Sí
Notas: El código ético de Abengoa es de aplicación en todo el ámbito de influencia de la compañía

◆ **Cuestión 2**
¿Posee la entidad una declaración de principios, políticas explícitas y procedimientos en torno a los Derechos Humanos vinculados a las operaciones, así como los sistemas de mecanismos de seguimiento y sus resultados?

Indicador 1
Indicar si la entidad ha realizado un diagnóstico en el que se evalúan los diferentes factores de Derechos Humanos que afectan a la entidad
Otros
Notas: En el ejercicio 2003 quedó implantado en Abengoa, el Código de Conducta Profesional, modificado en el ejercicio 2005 a fin de incorporar diversos elementos

Sumario
⊙ Carta del presidente
⊙ Más información
⊙ Datos de la entidad

Focal Point: Isabel Garro, ASEPAM (IsabelGarro@pactomundial.org)

France



- **One-on-one assistance between companies and network**



Argentina



- **Create a System**
 - Inform, encourage and train
 - Integrate information on the COP into all GCLN communications
 - Send reminders
 - Translate key documents (posting procedures)
 - CONGRATULATE!

- **Focal Point: Flavio Fuertes, UNDP Argentina (flavio.fuertes@undp.org)**

Ukraine



□ Media Forum on Corporate Citizenship



Contact Details



Jeff Senne
HEAD, COP AND PARTICIPATION

United Nations Global Compact Office
DC2-615B
New York, NY 10017, USA



United Nations Global Compact

Tel.: +1(917) 367-8006
Fax: +1(212) 963-1207
E-mail: senne@un.org