



Le 16 janvier 2008

Cher acteur du Pacte mondial,

Le Pacte mondial entame l'année 2008 avec un élan dynamique et optimisme. Grâce à votre engagement et à vos efforts, l'initiative est plus que jamais mieux à même de jouer un rôle de catalyseur des actions menées par des entreprises responsables et qui sont de nature à favoriser des marchés plus viables et plus ouverts.

En effet, plusieurs étapes importantes ont permis de renforcer le Pacte mondial en 2007. Tout d'abord, le Secrétaire général, Ban Ki-moon, l'a fermement endossé et sérieusement soutenu, notamment en sa qualité de président du Conseil d'administration et du Sommet des dirigeants sur le Pacte mondial. En outre, le [Sommet des dirigeants](#) a été la plus grande rencontre de haut niveau jamais organisée sur la responsabilité des entreprises. Il a permis aux parties prenantes du Pacte d'évaluer sans complaisance les progrès réalisés par l'initiative, de renouveler leur engagement et de prévoir la marche à suivre. Enfin, nous avons enregistré une croissance sans précédent en 2007 – avec plus de 1 500 nouveaux participants – et nos 60 réseaux de pays ont continué de grandir, ce qui leur permet de faciliter une participation de plus en plus multiforme au Pacte mondial. Le processus du programme de communications concernant les progrès enregistrés (« Communication on Progress, COP ») reste un de nos plus importants moyens pour tenir en équilibre notre expansion avec un engagement de qualité. Pour mettre en évidence notre but de promouvoir la responsabilité et la mise en œuvre des nos dix principes par tout nos participants, environ 850 sociétés ont été déclassées de l'initiative à ce jour.

En ce qui nous concerne, nous ne ménagerons aucun effort pour vous offrir un cadre utile pour engager un changement au sein de l'entreprise et innover s'agissant des questions environnementales, sociales et de gouvernance. Les possibilités d'action qu'offre le Pacte mondial n'ont jamais été aussi solides, et j'espère que vous tirerez pleinement parti des domaines indiqués ci-dessous. Certes, toutes les activités énumérées ne s'appliqueront pas à chaque organisation. Néanmoins, vu l'éventail des domaines, j'espère que vous trouverez que de multiples possibilités sont offertes à toutes les organisations, quels qu'en soient la taille, le secteur et l'emplacement géographique.

Domaines d'action en 2008 : comment en tirer le meilleur parti

- 1) Réseaux locaux.** Les participants sont encouragés à mettre l'accent sur la participation aux [réseaux locaux](#) – ou à y adhérer pour la première fois – autant que possible. Nombre de ces réseaux se trouvent dans les marchés émergents ou en développement. A travers le monde, ces réseaux offrent une série d'activités à valeur ajoutée, notamment la tenue d'ateliers et de concertations sur les questions fondamentales, la participation à des projets de partenariat et la prestation de conseils sur les communications concernant les progrès enregistrés. Dans les réseaux qui sont à leur début, vous avez la possibilité de contribuer à façonner le programme d'action de manière fort importante. Nous vous prions de bien vouloir vous joindre à nos réseaux locaux dans chaque pays où vous faites des affaires. (Soren Petersen, petersens@un.org)

- 2) **Action des filiales.** Pour les participants multilatéraux, l'action des filiales peut engendrer une valeur ajoutée considérable et constitue l'une des contributions les plus importantes que l'on peut faire pour responsabiliser davantage les entreprises et pour renforcer le Pacte partout dans le monde. Pour encourager une plus grande participation, nous avons précisé nos [méthodes d'action des filiales](#), en particulier s'agissant de la présentation des communications concernant les progrès enregistrés. Plusieurs entreprises montrent déjà des exemples remarquables quant à la marche à suivre pour mettre en œuvre le Pacte au sein d'organisations mondiales complexes. Nous espérons que davantage de grandes entreprises feront des efforts systématiques pour faire progresser l'application des dix principes partout où elles sont en activité et pour encourager leurs filiales à participer aux réseaux locaux. (Soren Petersen, petersens@un.org ou Jeff Senne, senne@un.org)
- 3) **Outils et ressources stratégiques.** Les ressources stratégiques que nous offrons ont considérablement augmenté en 2007 et le menu de nos outils est considérable. Au moins une douzaine de nouvelles publications et d'outils en ligne ont été conçus cette année – souvent en coordination avec des partenaires clés et des experts – en vue d'aider les participants au Pacte mondial à mettre en œuvre les dix principes, à établir des partenariats et à communiquer les progrès enregistrés s'agissant pour les entreprises de mener des actions responsables. J'encourage tous les participants à tirer parti de ces ressources, accessibles sur notre site Web à la page « [Tools and Resources](#) ».
- 4) **Communications notables concernant les progrès enregistrés.** Le programme de communications concernant les progrès enregistrés (COP) demeure une priorité ; c'est l'épine dorsale de nos efforts en matière de responsabilisation et de qualité. Sur le site Web du Pacte mondial, les meilleures COP sont reconnues grâce au programme [Notable COP](#). Le fait de présenter les communications exceptionnelles – de par la qualité et le caractère exhaustif des informations qu'elles donnent – se révèle être un puissant facteur d'incitation pour de nombreuses entreprises, d'autant que l'on s'attache de plus en plus à relier les COP à l'analyse officielle des marchés. Toutes les entreprises sont encouragées à examiner les critères régissant les COP notables et à s'employer à élaborer une communication d'illustration et d'inspiration à l'intention de leurs parties prenantes sur les progrès enregistrés s'agissant d'intégrer les dix principes. (Oliver Johner, johner@un.org ou Jeff Senne, senne@un.org)
- 5) **Projets de partenariat.** Toutes les parties intéressées sont encouragées à participer à des [partenariats intersectoriels](#) en vue de la réalisation d'objectifs généraux des Nations Unies, en particulier les objectifs du Millénaire pour le développement. Pour que les partenariats soient efficaces et aient un grand impact pour toutes les parties, nous avons élaboré, de concert avec les principaux partenaires, des directives améliorées. Deux exemples en sont le Guide pour le Partenariat avec les ONG et l'ONU (« [Guide to Partnering with NGOs and the United Nations](#) ») et l'Outil d'Évaluation des Partenariats (« [Partnership Assessment Tool, PAT](#) »). Nous encourageons nos sociétés de s'engager avec nos activités pour améliorer le PAT en 2008. En outre, le Bureau du Pacte mondial est de plus en plus capable de fournir des services d'aiguillage pour d'éventuels partenariats entre nos parties prenantes et d'autres organismes, fonds et programmes des Nations Unies. (Cecilie Hultmann, hultmann@un.org ou Melissa Powell, powell1@un.org)
- 6) **Initiatives en faveur de l'environnement.** Deux programmes d'action liés à l'environnement et conduits par des PDG ont été lancés en 2007 :
- a. « [Caring for Climate: The Business Leadership Platform](#) » - Ce programme s'adresse aux participants au Pacte mondial qui souhaitent jouer un rôle directeur s'agissant du climat. Ceux qui y souscrivent sont préparés à fixer des objectifs, à

changer de stratégies et de pratiques et à déclarer publiquement leurs émissions. Par ailleurs, le programme offre une interface unique entre les entreprises et les gouvernements au niveau mondial. Nous vous prions de bien vouloir envisager de vous joindre à plus de 200 entreprises du monde entier qui ont souscrit à l'initiative et qui se sont engagées à trouver des solutions à ce problème crucial. (Lila Karbassi, karbassi@un.org)

- b. « [CEO Water Mandate](#) » - Ce programme aide les entreprises à élaborer une méthode globale de gestion de l'eau, qui porte sur six domaines essentiels : opérations directes, chaîne d'approvisionnement et gestion des bassins hydrographiques, action collective, politique d'intérêt général, participation communautaire et transparence. Le programme vise à créer un mouvement mondial d'entreprises engagées, à la fois comme meneurs et apprenants. (Gavin Power, powerg@un.org)

7) Groupes de travail. Il est indispensable que nous produisions sans cesse des informations et des directives pratiques concernant nos questions prioritaires. L'un des moyens de le faire consiste à mettre en place des groupes de travail s'occupant de questions données, composés de parties intéressées et d'experts provenant de tous les groupes de parties prenantes.

- a. [Droits de l'homme](#). En 2008, année du 60^e anniversaire de la Déclaration universelle des droits de l'homme, le groupe de travail sur les droits de l'homme se penchera sur l'action à mener pour faire en sorte que les participants au Pacte mondial comprennent mieux et intègrent les principes relatifs aux droits de l'homme. (Ursula Wynhoven, wynhoven@un.org)
- b. [Lutte contre la corruption](#). Le groupe de travail contre la corruption continuera d'axer ses efforts sur la nécessité pour les milieux d'affaires d'appliquer le 10^e principe et d'assurer la cohérence entre les initiatives existantes en faveur de la transparence. (Olajobi Makinwa, makinwa@un.org)
- c. [Travail](#). Un groupe s'occupant des normes sur le lieu de travail sera créé en 2008. Il aura pour objectif de faire en sorte que les participants au Pacte mondial comprennent mieux et intègrent les principes relatifs au travail (Ursula Wynhoven, wynhoven@un.org)
- d. [Zones de conflit](#). En 2008, sera aussi créé un groupe de travail qui s'attachera à trouver des options pratiques pour des « investissements responsables » dans les Etats faibles. (Melissa Powell, powell1@un.org)

8) Etude de la mise en oeuvre. En 2007, nous avons effectué [l'Etude de la mise en oeuvre du Pacte mondial](#) – notre premier examen approfondi et quantitatif des mesures prises par les entreprises participantes pour mettre en oeuvre les dix principes et faire progresser l'initiative. L'étude fournit des informations cruciales sur les domaines où les entreprises excellent et d'autres où elles sont à la traîne, ce qui peut varier énormément selon la taille de l'entreprise et la région concernées. Les résultats de cette étude annuelle nous aident à hiérarchiser et à orienter la mise en oeuvre de nos ressources, concertations et activités d'apprentissage. Nous avons demandé que chaque entreprise participante remplisse le formulaire d'enquête pour 2008, qui sera envoyé par courrier électronique à l'interlocuteur désigné de l'entreprise pendant le premier trimestre de l'année. (Carrie Hall, hallc@un.org)

- 9) Principaux moteurs de la responsabilité des entreprises.** Le Pacte mondial s'investit activement dans plusieurs domaines que nous considérons comme les principaux moteurs et leviers pour une action véritablement mondiale en faveur de l'avènement d'entreprises citoyennes : marchés financiers, formation aux affaires et la prochaine directive sur la responsabilité sociale que publiera l'Organisation mondiale de normalisation.
- a. **Principes pour des investissements responsables.** Il s'agit pour les grands investisseurs – propriétaires d'actifs (par exemple, caisses de retraite, fondations, patrimoine, etc.) comme gérants d'actifs – de s'engager en faveur d'une série de principes visant à inscrire les questions environnementales, sociales et de gouvernance au cœur du processus décisionnel en matière d'investissement. L'initiative a dépassé tous les espoirs, plus de 200 institutions représentant environ 11 mille milliards de dollars d'actifs s'y étant engagées. (Gavin Power, powerg@un.org)
 - b. **Principes pour une formation en gestion responsable.** Il s'agit d'un cadre d'engagement propre à permettre aux établissements d'enseignement de promouvoir la responsabilité des entreprises au moyen de programmes d'enseignement et de recherche. Toutes les écoles de préparation aux affaires et institutions de formation en gestion sont invitées à y souscrire et à y participer activement en adaptant l'enseignement, la recherche et la réflexion sur l'art de diriger au nouvel environnement des affaires. (Manuel Escudero, escuderom@un.org)
 - c. **ISO 26000.** Le Pacte mondial s'intéresse vivement à la l'élaboration de la nouvelle directive ISO sur la responsabilité sociale (ISO 26000). Une norme ISO 26000 fondée sur le savoir-faire existant et le consensus, qui encourage l'engagement volontaire en faveur de la responsabilité sociale, pourrait favoriser une meilleure compréhension des concepts, définitions et méthodes d'évaluation de la responsabilité sociale et servir d'orientation. Plus de 30 pays ont constitué des comités nationaux « témoins » pour offrir un contexte sur le terrain et des vues sur l'élaboration de la norme ISDO 26000. De plus en plus, les réseaux locaux du Pacte mondial offrent l'occasion de prendre attache avec les comités témoins ISO. (Kola Badejo, badejo@un.org)

10) Manifestations internationales et locales. Chaque année, le Bureau du Pacte mondial et nos réseaux locaux organisent et soutiennent de nombreuses manifestations touchant plusieurs de domaines susmentionnés. Ces manifestations permettent aux parties prenantes d'échanger des données d'expérience, de participer à des exercices d'apprentissage et de règlement de problèmes, d'engager le dialogue et de recenser des organisations pour des projets de partenariat. Des réunions liées au Pacte mondial auront lieu dans le monde entier chaque mois en 2008. Elles porteront notamment sur les thèmes suivants : « Africa's Industrial Drive : The Private Sector and Corporate Citizenship » (L'industrialisation de l'Afrique : le secteur privé et la responsabilité civique des entreprises) en janvier ; « Raising the Bar : Leading Sustainable Business in 2008 » (Mettre la barre haut : vers des entreprises avisées en 2008) en février ; « B4E – the Global Business Summit for the Environment » (Sommet mondial des entreprises pour l'environnement) en avril ; et « Global Forum for Responsible Management Education » (Forum mondial pour la formation à la gestion responsable) en décembre. En outre, plusieurs ateliers de Progrès & Valeur (« Progress & Value Workshops ») auront lieu dans le monde entier en 2008. L'objectif de ces ateliers est d'approfondir la compréhension comment mettre en œuvre les dix principes et de démontrer des méthodes pour communiquer les progrès enregistrés. Nous avons inclus ci-dessous la liste des événements prévus à cette date en 2008, et nous vous encourageons à consulter régulièrement le [calendrier des événements](#) sur notre site Web pour plus d'informations et pour prendre connaissance des mises à jour.

11) L’emblème « We Support the Global Compact » (Nous soutenons le Pacte mondial).

Comme vous le savez sans doute, le Pacte mondial était fier de lancer un nouvel emblème au Sommet des dirigeants. Nous espérons que vous adopterez le nouvel emblème et nous encourageons les participants à utiliser l’emblème « We Support the Global Compact » comme un moyen d’afficher leur engagement, par exemple sur le site Web de l’entreprise et sur des supports pertinents. L’emblème permettra ainsi de sensibiliser l’opinion à la mission du Pacte mondial et de la faire comprendre. Nous vous demandons de vous familiariser avec la [politique concernant l’utilisation du nom et de l’emblème du Pacte mondial des Nations Unies](#) et de demander la permission à notre bureau, y compris un échantillon des utilisations escomptées, avant de l’utiliser. Notre bureau répondra rapidement à toute demande d’informations. (gclogo@un.org)

12) Financement. Le Pacte mondial ne pourra pas soutenir ses activités et se développer sans fonds accrues et plus prévisibles. L’initiative ayant pris de l’ampleur, il est nécessaire de fournir des services importants, notamment des ressources stratégiques, des directives sur les COP et la tenue de celles-ci, des ateliers et des traductions. Je vous exhorte impérieusement – en particulier vous les grandes entreprises – de faire une contribution volontaire à la [Fondation du Pacte mondial.](#)

J’espère que cette liste condensée d’activités vous a donné une idée du travail exaltant entrepris au Pacte mondial, et que vous saisissez les nombreuses possibilités de participation offertes pendant l’année prochaine. Grâce à votre dévouement, nous pouvons faire en sorte que chaque année, le Pacte mondial soit mieux à même de concourir à une nouvelle phase de la mondialisation – une phase qui crée des marchés ouverts à tous et viables, accélère le développement et renforce la coopération internationale.

Veuillez agréer les assurances de mes sincères sentiments.

Le Directeur exécutif
du Bureau du Pacte mondial



Georg Kell

Calendrier des événements du Pacte mondial en 2008

Janvier

First Alliance of Civilizations Annual Forum

15 – 16 janvier 2008
Madrid

Africa's Industrial Drive: The Private Sector and Corporate Citizenship

22 – 23 janvier 2008
Addis Ababa
Plenary Hall of the African Union Commission

Regional Meeting of Global Compact Network Focal Points: Africa

24 – 25 janvier 2008
Addis Ababa

PRME and Net Impact: Meeting of US - East Coast Student Leaders

25 janvier 2008
Siège des Nations Unies, New York

Février

Global Compact Network Launch: Albania

7 février 2008
Tirana

Raising the Bar: Leading Sustainable Business in 2008

20 février 2008
Sydney

Global Compact Network Launch: Sudan

20 – 21 février 2008
Khartoum

Mars

Inaugural Conference of the CEO Water Mandate

5 mars 2008
Siège des Nations Unies, New York

Avril

2007 Global Council of Corporate Universities Forum

2 – 4 avril 2008
Paris, Campus Veolia Environnement

4th Communication on Progress Workshop

3 – 4 avril 2008
Genève

Progress & Value Workshop: Beijing

21 – 25 avril, Date à confirmer

Beijing

Global Business Summit for the Environment (B4E)

22 – 23 avril 2008

Singapore

US Network Conference: Business and Human Rights

28 avril 2008

Harvard University, Boston

Regional Meeting of Global Compact Network Focal Points: Latin America

Date et lieu à confirmer

Mai

Global Compact Human Rights Working Group Meeting

9 mai 2008

Amsterdam

Regional Meeting of Global Compact Network Focal Points: Europe

20 - 21 mai 2008

Athènes

Juin

Principles for Responsible Investment Annual Meeting: PRI in Person

17-18 juin 2008

Séoul

Regional Meeting of Global Compact Network Focal Points: Asia

17-18 juin 2008

Séoul

Juillet

Junior Chamber International - UN Summit

28 - 29 juillet 2008

Siège des Nations Unies, New York

Septembre

COPENMIND

1-3 septembre 2008

Copenhague

1st General Meeting of Caring for Climate Signatories

Date à confirmer

New York

Octobre

Global Forum: Business as an Agent of World Benefit

19 - 22 octobre 2008

Case Western Reserve University, Cleveland

VI Annual Local Networks Forum

Date et lieu à confirmer

Décembre

Global Forum for Responsible Management Education

1 - 2 décembre 2008

New York

Veillez consulter régulièrement le calendrier des événements sur le site Web du Pacte mondial pour plus d'informations et pour prendre connaissance des mises à jour.