



THE GLOBAL COMPACT



Direitos Humanos

| Trabalho

| Meio Ambiente

| Anticorrupção

Progresses and Challenges of the Global Pact in Brazil

**Marcelo Linguitte
Ethos Institute
September, 2005**



THE GLOBAL COMPACT



Direitos Humanos

Trabalho

Meio Ambiente

Anticorrupção

Initial Approach 2000/2001

- Initial mobilization: 210 signatories (70% of the total)
- National events
- The added value of the GC to the CSR movement in Brazil



THE GLOBAL COMPACT



Direitos Humanos

Trabalho

Meio Ambiente

Anticorrupção

**Initial
Approach
2000/2001**

**Analysis
2002**

- Discussions with NGOs
- Analysis of the consistency of the GC



THE GLOBAL COMPACT



Direitos Humanos

Trabalho

Meio Ambiente

Anticorrupção

**Initial
Approach
2000/2001**

**Analysis
2002**

**Return to
Action
2003-2004**

- Int'l Learning Forum – Belo Horizonte (2003)
- UN System in Brazil adopting the principles
- The Brazilian Committee of the GC (2003)
 - Governance (2004)
 - Shared expenses
- Ethos Indicators for the GC (2004)
- National week of Citizenship (2004)
- Brazilian Learning Forum (Paraná/2004) – regional activities
- Website
- Newsletter
- Brazilian Stock Exchange
- Pension Funds investment Criteria



THE GLOBAL COMPACT



Direitos Humanos

Trabalho

Meio Ambiente

Anticorrupção

**Initial
Approach
2000/2001**

**Analysis
2002**

**Return to
Action
2003-2004**

**Consistency
2005 ...**

- Ethos Indicators as a “must”
 - Evaluation of the results
 - Annual report
 - Accepted as CoPs
- Anti-Corruption Campaign
- Supply chain (Petrobras and Pão de Açúcar/Casino)
- Objectives of the GC:
 - New signatories
 - The MDGs
 - Support for the implementation
 - Quality



THE GLOBAL COMPACT



Direitos Humanos

| Trabalho

| Meio Ambiente

| Anticorrupção

Indicadores Ethos Aplicados aos Princípios do Pacto Global

2004

Indicadores Ethos
Aplicados aos
Princípios do
Pacto Global

Indicadores Ethos Aplicados aos Princípios do Pacto Global

DIREITOS HUMANOS

Princípio 1

As empresas devem respeitar e apoiar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente dentro de sua esfera de influência.

1. Sobre a inserção de temas de direitos humanos na gestão da empresa:

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
| A empresa assume que ao cumprir a legislação, está atendendo as referências sobre a declaração universal dos direitos humanos e as questões a ela relacionadas. | A empresa considera as referências da declaração universal dos direitos humanos e as questões a elas relacionadas em suas políticas e práticas corporativas. | A empresa correlaciona suas práticas de gestão às referências de direitos humanos, identificando conformidade nos processos internos. | A empresa integra de maneira explícita os princípios de direitos humanos na sua gestão, mantém e / ou incentiva a existência de iniciativas de promoção de uma cultura de direitos humanos na relação com seus diferentes públicos. | Não havíamos conversado anteriormente sobre esse assunto. |
| FASE 1. <input type="checkbox"/> | FASE 2. <input type="checkbox"/> | FASE 3. <input type="checkbox"/> | FASE 4. <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Este indicador, se correlacionado com os Indicadores Ethos de Responsabilidade Social Empresarial 2004 1.1 – 1.2 – 1.8 e 3.3 do tema Valores e Transparência, poderá ser ampliado ou aprofundado, melhorando as condições de análise.



THE GLOBAL COMPACT



Direitos Humanos

Trabalho

Meio Ambiente

Anticorrupção

Lessons Learned

What to do

- To put a strong organization ahead of the mobilization
- Multi-stakeholder committee
- Events
- Relation with the media
- Empower individual participants of the committee
- Starter kit for the GC

What not to do

- Too much concern about quantity
- Inadequate Governance structure
- Inadequate funding formula
- CSR agenda x GC agenda – how to create synergy and define priority?