



2010年12月15日

亲爱的联合国全球契约成员：

随着2010年年底的临近，我写这封信是想与您分享在联合国全球契约成立10周年这个里程碑式的年份里发生的重要事件，并展望为了实现推动普世价值在世界各地的市场和经济体扎根的目标所需要采取的行动。

由于像您所在的这样的组织的承诺和努力，联合国全球契约现在已经拥有了雄厚的基础，成为世界上最大、最显著的企业社会责任倡议，拥有分布在135个国家的8000多名成员。十年的辛勤劳作取得下面的成果：

- 提高了企业界对十项原则的意识，建立了一致认可的关键政策和实践；
- 实现了强大的全球和地方覆盖；
- 学到了如何与民间组织和联合国内部机构合作；
- 制定了全球契约原则和相关领域的指南，比如在受冲突影响地区经商指南，许多指南都是第一次制定；
- 建立了诸如气候变化和水任务等针对具体问题的平台，以鼓励公司在新解决方案和行动方面起带头作用；
- 为投资者和教育者推出姐妹倡议，以帮助推进在联合国全球契约原则方面的公司可持续性表现。

这些工作成就，让我们前进到新的可持续性时代。联合国全球契约办公室、成员、网络和合作伙伴等我们所有人现在面临的挑战，就是从前十年的试验和能力建立阶段，转到第二个十年的行动阶段。

十年回顾

2010年有两个关键大事活动，就是联合国全球契约组织成立十周年纪念和联合国全球契约领导人峰会，这两个大事活动让联合国全球契约办公室，以及包括民间组织、学术界和政府在内的主要利益相关者，共同来评价该倡议的发展，以发现它的里程碑，找到它的成就和不足，设置它今后的优先任务等。

所附的 *联合国全球契约年度报告—*

周年纪念版，列出了在与我们工作相关的众多问题上，该倡议最全面的立场观点。该报告的一个特色是，里面有我们对1000多家成员公司的年度调查，它揭示了成员在实施主要政策和采取行动方面所取达到的程度。下面是年度报告中列出的企业实施联合国全球契约情况的主要结论：

- 在所有问题上，公司都面临从政策转到行动上来的挑战，公司的子公司和供应链管理也是这样，甚至在报告这些工作方面，公司面临更高的压力。建立合适的制度是基础，但是同样重要的是，要确保能行动起来，让政策能够得以实施，从而能有效地披露进展。
- 虽然面临经济衰退，总体上看公司仍然继续在经营中推进全球契约原则，这为可持续性与公司长期价值和表现有实质性联系的观点提供了支持。但是，仍有大量工作还没有完成，特别是人权和反腐败政策的实施。从企业报告看，这两项政策的实施率远远低于劳工和环境政策。
- 加入联合国全球契约的公司，对可持续性的理解、实施和创新，处于非常不同的阶段。大多数公司认为自己处在开始和中间阶段，只有9%的公司认为他们的实施是处于高级阶段。所以区分成员是处于学习者到领导者之间的哪个阶段很重要，因为这样能更好地为他们服务。

6月24-

25日在纽约举行的 *2010年联合国全球契约领导人峰会*，为1200多位企业高管，以及大量来自民间组织、政府和联合国的领导人，提供了一个平台，能让他们评估推进负责任经营迄今为止所取得的进展，以及设定未来几年的方向。为了激励成员采取行动，全球契约推出涵盖全球契约所有问题的许多新资源和新想法。这个两天的会议讨论得出的主要结论是，扩大负责任经营范围的机会已经成熟，同时还要确保成员更高质量地参与和实施。

今后展望：行动和影响

所有的公司都采取更高水平的行动至关重要，无论是在可持续性刚起步的公司，还是在行动上处于领先地位的公司都是这样。由于成员分布在公司责任性的各个阶段，所以公司未来的进步也是不一样的。预计所有的成员，都会逐年继续推进负责任实践的实施和相关工作，从而推动联合国目标的实现和问题的解决，比如千年发展目标。

联合国全球契约正在采取措施，更好地针对和细分成员需要和表现。我们将努力推动进展较慢的公司，促进他们采纳这些原则，同时激励领先者，让他们带头进入下一代可持续性表现。为了支持这个目标，并帮助转入新的行动时代，联合国全球契约在2011年将优先开展下面的工作：

- **推动可持续性表现和披露**：我们将努力宣传和推动学习可持续性表现和披露的新资源。

公司可持续性领导力蓝图：这是个公司可持续性领导力的模型，为公司提供了雄心勃勃但可实现的战略。在有关十项原则的实施、支持更广泛的联合国目标和问题的行动、以及加入联合国全球契约等方面，蓝图列出了领导力实践的标准。

联合国全球契约管理模型：这是个涉及承诺、评估、实施、度量和交流公司可持续性战略等整个过程的最新指南，它对刚进入可持续性领域的公司特别有帮助，同时也为经验比较丰富的公司提供了指引。

细化框架：联合国全球契约正在出台新的报告标准，将设置初级、中级和高级三个层次，帮助公司在可持续性表现和披露方面逐渐提高。对首次报告者，通常是较小的公司和处于不太发达市场的公司，全球契约将提供一个基本的进展情况通报模板和资源，专门用于那些资源和意识有限的公司。对更高级的成员，相应地要遵守更严格的标准，以达到更高级的披露水平。设定这个框架的目的，是为所有公司制定工作目标。

- **推进问题解决**：在所有问题领域，联合国全球契约将继续提供对话、学习和行动机会，包括提高意识和提供实用工具和指南，特别是通过会议和网络会议，以及翻译成多种语言来提供。此外，我们将扩大关注气候和首席执行官水任务等针对具体问题的行动平台，同时加强妇女授权等问题的全球宣传。
- **加强地方网络的参与和行动**：全球契约在90多个国家拥有地方网络，已经建立起了成员集会和行动的扎实结构，许多网络还提供复杂的项目。我们将专注让地方网络建立能力，以及提高全球和地方之间的信息交换。例如，我们的全球问题工作组将寻求地方网络的更多参与，同时努力加强地方培训项目。也许在地方层次上的最好机会，就是能动员公共部门与私营业的合作，调动集体行动，从而推动联合国全球契约原则和发展优先任务的实施。
- **支持联合国目标和问题**：联合国全球契约将继续把企业界的声音带到联合国的主要大事活动中，特别是联合国最不发达国家会议（2011年5/6月）、联合国私营业第四次论坛（2011年9月）和联合国可持续发展会议Rio+20（2012年5月）。我们还将加强工作，在联合国中找出能让企业成员受益的相关联合国目标。同时，我们还将努力尝试，推动支持联合国目标的技术和商务模型创新。

对所有层次的成员来讲，上面提到的优先任务领域都有大量的机会。我们每个月都会通过电邮，向您发送[联合国全球契约每月通讯](#)，该通讯重点列出了参与我们工作的机会，包括参加大事活动的邀请、案例范本的索取、加入宣传活动的呼吁等等。我诚挚地鼓励您的员工浏览该通讯，**紧密掌握联合国全球契约最新通报和机会。**

我还想强调您公司每年对全球契约基金会捐款的重要性。来自私营业的强大和持续的财务支持，对我们倡议的可持续性，以及确保我们能推进雄心勃勃的目标是必不可少的。[我还附上了全球契约基金会主席 Mark Moody-Stuart先生的一封重要信件，希望您能认真地考虑基金会的请求。](#)

迄今为止我们取得了很多成就，但是前面的机会更有希望做出显著影响。我们依赖于您的积极参与，非常感谢您的持续支持。

您真诚的，

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Georg Kell', written in a cursive style.

Georg Kell

总干事

联合国全球契约组织

联合国全球契约2011年参与机会

大事活动

一月

地区网络会议 (1月26-27日, 马尼拉)

二月

供应链可持续性顾问组第三次会议 (墨西哥城)

三月

妇女授权原则第三届年会 (3月9-10日, 纽约)

四月

联合国系统私营业焦点会议 (4月12-13日, 日内瓦)

五月

第九届地方网络年度论坛 (5月18-19日, 开罗)

- 人权工作组会议
- 劳工工作组会议
- 关注气候第三次成员会议
- 反腐败工作组第八次会议
- 集体行动研讨会
- 经营与和平专家组会议
- 进展情况通报 (COP) 研讨会

第四届联合国最不发达国家峰会—私营业跟踪 (伊斯坦布尔)

六月

负责任管理教育原则—PRME年会 (6月8-9日, 布鲁塞尔)

企业和人权：联合国保护、尊重和纠正框架 (纽约)

九月

儿童原则出台 (纽约)

联合国私营业可持续发展论坛 (纽约)

负责任投资原则—PRI年会 (巴黎)

十月

反腐败工作组第九次会议 (拉巴特)

全球工作组

人权

劳工

环境监管

反腐败

在受冲突影响国家负责任投资

问题平台和特殊项目

关注气候

首席执行官水任务

供应链可持续性可持续发展

详情请访问 www.unglobalcompact.org.