

PRINCIPIOS DEL GLOBAL COMPACT DE NACIONES UNIDAS Y UNA SELECCIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO DE GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)

Hay tres elementos esenciales contenidos dentro de la comunicación del acuerdo global sobre expectativas del progreso (COP). Los participantes deben incluir: a) declaración de la ayuda continuada para el acuerdo global; b) descripción de las acciones prácticas tomadas para integrar los principios; y c) medida de resultados o de resultados previstos. Los elementos del GRI Sustainability 2002 que divulga pautas pueden ser provechosos al preparar un COP. La tabla abajo sugiere indicadores y elementos posibles del acceso de las pautas de GRI que se podrían utilizar para describir las acciones prácticas (elemento b) y los resultados de la medida o los resultados previstos (elemento c). No se piensa para ser una comparación comprensiva o una guía de divulgación rígida, pero para proporcionar las ideas para cómo los participantes pudieron presentar su COP o integrar elementos en sus prácticas de divulgación existentes del sustainability. Los participantes pueden también utilizar los elementos del acceso encontrados en las pautas de GRI bajo sección 3 del contenido del informe (los sistemas del gobierno y de gerencia) para describir el proceso general de la puesta en práctica de los principios compactos globales en la preparación de sus requisitos del COP. Por favor visita www.globalreporting.org/guidelines para la colección completa de elementos y de indicadores del acceso.

Derechos Humanos	Indicadores pertinentes de GRI
1. Se requiere a las empresas que apoyen y respeten la protección de los derechos humanos internacionales, en su ámbito de influencia;	HR1 Descripción de las políticas, directrices y estructura corporativa, así como de otros procedimientos para gestionar todos los aspectos relativos a derechos humanos relacionados con sus operaciones. Deben incluirse además mecanismos de monitorización y resultados.
	HR2 Demostración de que se tienen en cuenta los impactos sobre los derechos humanos en las decisiones de inversión y aprovisionamiento, incluyendo la selección de proveedores y subcontratas.
	HR3 Descripción de las políticas y procedimientos para evaluar y afrontar el desempeño en derechos humanos dentro de su cadena de aprovisionamientos; incluyendo sistemas de monitorización y resultados de la misma.
	HR4 Descripción de la política global y los procedimientos/programas para evitar toda forma de discriminación en sus operaciones, incluyendo sistemas de monitorización y resultados de la misma.
2. Aseguramiento de que las compañías no son cómplices de abuso de derechos	HR2 Demostración de que se tienen en cuenta los impactos sobre los derechos humanos en las decisiones de inversión y aprovisionamiento, incluyendo la selección de proveedores y subcontratas.
	HR3 Descripción de las políticas y procedimientos para evaluar y afrontar el desempeño en derechos humanos dentro de su cadena de aprovisionamientos; incluyendo sistemas de monitorización y resultados de la misma.
Labour	Indicadores pertinentes de GRI
3. Se requiere a las empresas que defiendan la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	HR5 Descripción de la política respecto de la libertad de asociación y hasta qué punto dicha política se aplica de forma universal, con independencia de las leyes locales. Descripción además de los procedimientos/programas para confrontar este asunto.
	LA3 Porcentaje de empleados representados por sindicatos independientes o por cualquier otra representación de empleados de buena fe, desglosados por áreas geográficas. O porcentaje de empleados cubiertos por acuerdos de negociación colectiva, también desglosados por regiones/países
	LA4 Políticas y procedimientos en lo referente a información, consulta y negociación con empleados sobre cambios en las operaciones de la compañía informante (por ejemplo, reestructuración).
4. Eliminación de toda forma de trabajo forzado y obligatorio.	HR7 Descripción de la política para evitar el trabajo forzado y obligatorio. Hasta qué punto dicha política es hecha pública y aplicada, así como descripción de programas/procedimientos para afrontar esta cuestión, incluyendo sistemas de monitorización y resultados de la misma.
5. Abolición efectiva del trabajo infantil.	HR6 Descripción de la política para abolición del trabajo infantil, tal y como la define la convención 138 de la OIT. Hasta qué punto dicha política es hecha pública y aplicada, así como descripción de programas/procedimientos para afrontar esta cuestión, incluyendo sistemas de control y seguimiento de resultados
Véase el borrador del "Protocolo de trabajo infantil" de GRI.	

PRINCIPIOS DEL GLOBAL COMPACT DE NACIONES UNIDAS Y UNA SELECCIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO DE GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)

Labour	Indicadores pertinentes de GRI	
6. Eliminación de la discriminación con respecto al empleo y ocupación.	HR4	Descripción de la política global y de los procedimientos/programas para prevenir toda forma de discriminación en operaciones, incluyendo sistemas de monitorización y resultados de la misma..
	LA10	Descripción de la política o los programas de igualdad de oportunidades, incluyendo sistemas de control y seguimiento de resultados
	LA11	Composición de la alta dirección y los órganos de gobierno corporativo (incluyendo el Consejo de Administración), el ratio de diversidad género (mujeres-hombres) y otros indicadores de diversidad culturalmente apropiados.
Medio Ambiente	Indicadores pertinentes de GRI	
7. Se requiere a las empresas que apoyen un enfoque de precaución frente a los retos medioambientales.	3.13	Explicación acerca de si, y cómo, la empresa adopta el principio, o enfoque, de precaución.
	EN1	Uso total de materiales distintos de agua, por tipos.
	EN2	Porcentaje de materiales utilizados que sean residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas a la organización informante
	EN3	Consumo directo de energía, segmentado según la fuente primaria de la que proceda.
	EN4	Consumo indirecto de energía Véase Protocolo de energía de GRI
	EN5	Consumo total de agua Véase Protocolo de agua de GRI
	EN6	Ubicación y tamaño de terreno poseído, arrendado, o gestionado en hábitats ricos desde el punto de vista de la biodiversidad
	EN7	Descripción de los impactos sobre la biodiversidad asociados a las actividades y/o productos y servicios, en el medio ambiente terrestre, acuático o marítimo.
	EN8	Emisión de gases de efecto invernadero.
	EN9	Uso y emisión de sustancias perjudiciales para la capa de ozono.
	EN10	NOx (óxidos nitrosos), SOx (óxidos de azufre), y otras emisiones al aire significativas, clasificadas por tipos.
	EN11	Cantidad total de residuos, clasificados por tipos y destinos.
	EN12	Vertidos significativos al agua, clasificados por tipos.
	EN13	Vertidos significativos de productos químicos, aceites y fuel, en términos de número y volumen
	EN14	Impactos medioambientales significativos de los principales productos y servicios.
	EN15	Porcentaje del peso de los productos vendidos que se pueden reciclar/reutilizar al final de su vida útil y porcentaje que se recicla/reutiliza efectivamente.
	8. Acometer iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental.	EN16
1.1		Declaración de la visión y estrategia de la compañía n en lo que se refiere a su contribución al desarrollo sostenible.
<i>Adicioncile indicadores, por ejemplo</i>		
9. Impulso al desarrollo y a la difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente.	EN17	Iniciativas para el uso de fuentes de energía renovables
Anti-Corruption	Indicadores pertinentes de GRI	
10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	SO2	Descripción de la política, procedimientos sistemas de gerencia, y mecanismos de la conformidad para las organizaciones y empleados que tratan soborno y la corrupción.